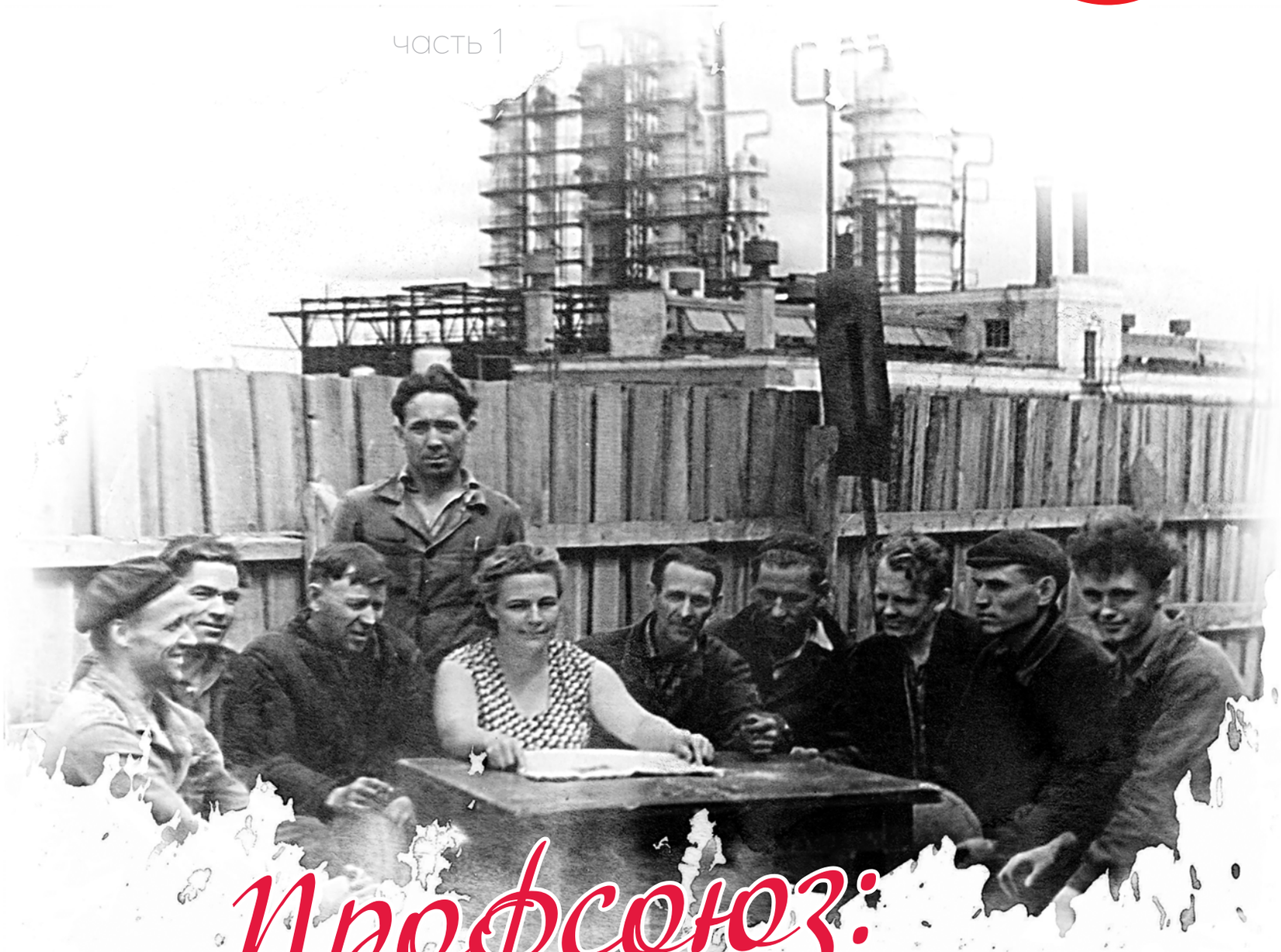
ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

История профсоюзного движения пермской нефтепереработки

1953
1993

часть 1

Мы
ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЛУКОЙЛ
ПРОФСОЮЗ! ВМЕСТЕ!



Профсоюз: время и люди



История профсоюзного движения
пермской нефтепереработки

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ 1953–1993

часть 1

Профсоюз: время и люди

Это наша с тобой биография. Это наш с тобой профсоюз...

5 ноября 1958 года на пустынной прежде площадке Осенцов произошло рождение гиганта – вступила в строй первая очередь Пермского нефтеперерабатывающего завода. А за пять лет до этого, в марте 1953-го, на строящемся предприятии появилась своя профсоюзная организация. И первые заводские «отличники»: передовики, рационализаторы, активисты – все они, конечно же, были членами профсоюза.

За 70 лет, что минули с той поры, поднявшийся над полем «богатырь» успел не только сыграть яркую роль в развитии отечественной промышленности и экономики региона, но и оставить добрый след в сердцах пермяков. Многие объекты жилищно-социальной инфраструктуры миллионного города появились и развивались благодаря заводу. И служат верой и правдой уже не первому поколению горожан.

С чего начинается история завода и его профсоюзной организации? С министерского приказа или котлованов технологических установок? Со стартовой форсунки или первой партии готового продукта? С долгожданного ордера на жильё или первого направления в детский сад? Каждый из людей, принимавших участие в судьбе предприятия, ответит на этот вопрос по-своему.

Эта книга – словно история в деталях, через которые проходит мост из прошлого в современность. Перелистывая её страницы, можно шагать в ногу со временем: по пятилеткам и семилеткам – главным экономическим отрезкам в развитии нашей страны. Вспоминать хорошо забытое старое. Узнавать о делах и поступках людей, создававших своим, подчас самоотверженным трудом славную историю прикамской нефтепереработки.

Часть первая посвящена периоду с 1953 по 1993 год. Продолжение следует…

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ



Я с огромным удовольствием поздравляю профсоюзную организацию «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» с 70-летием! Очень рад, что этот юбилей профсоюзные активисты завода отметили в том числе и данным изданием.

Перефразируя слова выдающегося поэта, завод в России – больше, чем завод. Действительно, «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» – это не только стратегическое производство, выпускающее огромные объёмы высококачественной продукции, включая топливо, сжиженный газ, моторное масло и многое другое. Завод – это судьбы десятков тысяч людей, мощный исторический пласт, обширное материальное наследие, важнейший источник благосостояния для Перми и всего Пермского края. Например, завод стал основой для создания нового городского района – Индустриального, где сегодня живёт 170 тысяч человек.

Профсоюзная организация завода, созданная ещё на раннем этапе его строительства, всегда была, есть и будет неотъемлемой и важной частью предприятия. Решаемые профсоюзом вопросы социального партнёрства, охраны труда, правовых гарантий работников, их оздоровления, спортивного и культурного досуга напрямую влияют на производительность труда, на сплочённость и стабильность коллектива. Книга, представляемая вашему вниманию, даёт широкую панораму этой активной и многогранной деятельности.

С праздником, дорогие друзья и коллеги!

Георгий Кирадиев,
председатель МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»



ДОВЕРИЕ И ВЗАИМОВЫРУЧКА

«Пермнефтеоргсинтез» – детище расцвета СССР – был невероятно дерзким проектом даже для своего времени. Огромная стройка потребовала и прорывных проектно-инженерных решений, и тысячи рабочих рук. Сначала пермские нефтепереработчики сделали всё, что нужно. Затем то, что возможно. И в итоге случилось чудо. На пустыре в Осенцах вонзил свои трубы в небо новый промышленный гигант. Ещё на этапе строительства он заложил такой мощный фундамент, что и спустя 65 лет не просто крепко стоит на ногах, но и остаётся флагманом экономики Пермского края и страны. Основой этого успеха, безусловно, являются люди, связавшие свою жизнь с заводом. А нас более 60 тысяч человек! Считаю, что история «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» сложилась из личных подвигов, извлечённых уроков, идей и замыслов тех, кто искренне любит своё дело и вдохновенно работает.

Доверие и взаимовыручка – это не только фирменные черты заводского коллектива, это и основа нашего социального партнёрства с профсоюзной организацией. Завод ещё только строился, а интересы работников уже защищал профессиональный профсоюз. С разницей в возрасте, но всё так же дружно, рука об руку, мы вместе создавали и создаём лучшие условия для работы и жизни заводчан, реализации их талантов и спортивных возможностей. Профсоюзная организация бережно хранит историю своего создания, летопись значимых событий и имён. Данное издание – некий альманах жизни и работы заводского профсоюза. А значит, на этих страницах наша с вами история – история взлётов и падений, испытаний и достижений! При этом самое интересное впереди – покорение новых горизонтов и высот!

Ильшат Шарафутдинов,
генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

ЖИЗНЬ И РАБОТА



Для меня завод – это жизнь и дом, а дом – это всегда люди.

Я пришёл на завод в декабре 1991 года; начинал работать на коксовой установке – участке с особо тяжёлыми условиями труда. Заводчане относились к коксовой установке как к живому существу, называя её кормилицей.

Вскоре в стране начался системный экономический кризис. Тем не менее нефтепереработчики даже в самые тяжёлые времена чувствовали себя социально защищёнными, строили планы на будущее и видели перспективы развития. Наше предприятие вошло в состав ЛУКОЙЛа, и это ощущение стабильности и надёжности только усилилось.

Поверьте, всё это дорогого стоит. Более того, с тех пор и по сей день, 30 лет спустя, я считаю, что уверенность в завтрашнем дне – это главное для человека труда. Соответственно, это – главная задача профсоюзной организации любого промышленного предприятия, тем более такого крупного, сложного и стратегически значимого, как «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

В этой книге мы попробовали показать историческую ретроспективу создания и развития заводской профсоюзной организации. Мы постарались осветить этот важный и интересный сюжет через призму судеб заводчан, их жизни и работы. Большую помощь в этом оказали ветераны предприятия, за что мы им очень благодарны. Особое внимание уделили подбору иллюстративного материала, при этом часть уникальных архивных фотографий публикуется впервые.

Надеюсь, книга будет интересна широкому кругу вдумчивых читателей, неравнодушных к истории нашего завода и нашего города.

Александр Рябенький,
председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
Нефтегазстройпрофсоюза России

1953

1954

1955

1956

1957

5-я и 6-я ПЯТИЛЕТКИ

БОЛЬШАЯ СТРОЙКА

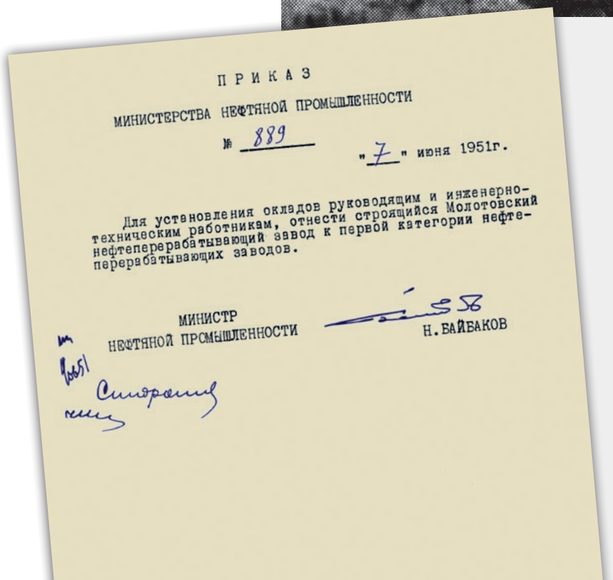
1953

ИСТОРИЯ ПЕРМСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА НАЧАЛАСЬ 1 СЕНТЯБРЯ 1949 ГОДА. ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ КАНЦЕЛЯРИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ЗАРЕГИСТРИРОВАЛА СУДЬБОНОСНЫЙ ДЛЯ МНОГИХ СОВЕТСКИХ ГОРОДОВ ДОКУМЕНТ, ПРЕДПИСЫВАЮЩИЙ СТРОИТЕЛЬСТВО НА ИХ ТЕРРИТОРИИ КРУПНЫХ ПРОИЗВОДСТВ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ НЕФТИ



Забивавшие первые колышки вряд ли представляли, насколько грандиозной окажется панорама будущего завода. Но уже через десять лет для разгула фантазии нужно было подбирать другую строительную площадку. Ведь на месте этого распаханного поля возник вполне реальный индустриальный пейзаж гиганта отечественной нефтехимии.

С таким багажом приезжали в Пермь строители нефтеперерабатывающего завода. Деревянные чемоданы использовались не только для путешествий, но и для хранения ценных вещей. Они передавались через поколения: от деда к отцу, от отца к сыну.



ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

№ 889 "7" июня 1951г.

Для установления окладов руководящим и инженерно-техническим работникам, отнести строящийся Молотовский нефтеперерабатывающий завод к первой категории нефтеперерабатывающих заводов.

МИНИСТР НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ Н. БАЙБАКОВ

ДОСКА ПОЧЁТА



Фёдор Атаманенко

Как только началось строительство Молотовского (Пермского) нефтеперерабатывающего завода, была создана заводская профсоюзная организация. На первой конференции, которая состоялась в 1953 году, члены профсоюза выбрали заводской комитет.

Первым председателем заводской профсоюзной организации стал Фёдор Атаманенко. На тот момент ему было 24 года, он работал начальником связи предприятия.

У первого завкома было немало работы. Прежде всего, было необходимо выстроить профсоюзную структуру: завком, цехкомы. В течение пяти лет профсоюзный лидер вместе с активистами общественного движения решал различные бытовые вопросы строителей завода: обеспечение жильём, местами в детских садах, питанием.

Эвакуация предприятий и учреждений в годы Великой Отечественной не только сказалась на обеспечении нужд фронта, но и существенно повлияла на послевоенное развитие отечественной промышленности. Получив богатую инженерно-научную базу для возведения новых «очагов индустриализации», некогда тыловые районы страны развернули у себя ударные стройки. Хрущёвские призывы к химизации народного хозяйства, ставшие главным лозунгом первой советской семилетки, трудящиеся Западного Урала встречали уже не с пустыми руками. Для решения задач нового экономического плана в Прикамье вырос крупный нефтеперерабатывающий комплекс, ставший важным звеном в процессе становления промышленной мощи поднимающегося из руин государства.

Пермь в этом списке оказалась неспроста. Перспективы развития областных нефтепромыслов уже тогда были рассчитаны на 20–30 лет вперёд. В довесок к сырью в регионе имелась необходимая для возведения комбината индустрия строительных материалов, рабочие руки и учебные заведения, способные поднимать образовательный уровень трудящихся на намеченные партией и правительством горизонты.

Территория будущего предприятия на тот момент представляла собой огромный пустырь, местами покрытый лесом. На корректировку проекта грандиозной стройки ушло два года. Изначально завод, ориентированный на топливно-масляное направление, проектировали на переработку 3 млн тонн сырья в год, которым его должны были обеспечить месторождения Прикамья, Башкирии и Татарии. Нефть планировали подавать как по трубам, так и по железной дороге.

Место гиганту отечественной нефтехимии определили на Осенцовской площадке, недалеко от Камы и Транссиба, важных транспортных артерий будущего производства. Расположенный в девяти километрах город решили связать с заводом трамвайной линией, а для строителей и рабочих построить жильё: от бараков и палаточных городков посёлка Первомайский до благоустроенных «хрущёвок» тогдашней деревни Балатово.

Обязанности первого директора строящегося завода в 1951–1952 годах исполнял по совместительству директор Краснокамского НПЗ Николай Литвинов. Он был блестящим практиком, имея за плечами лишь восемь классов образования и двухгодичные курсы руководящих работников в Москве. Но большой опыт тогда заменял многое. ■

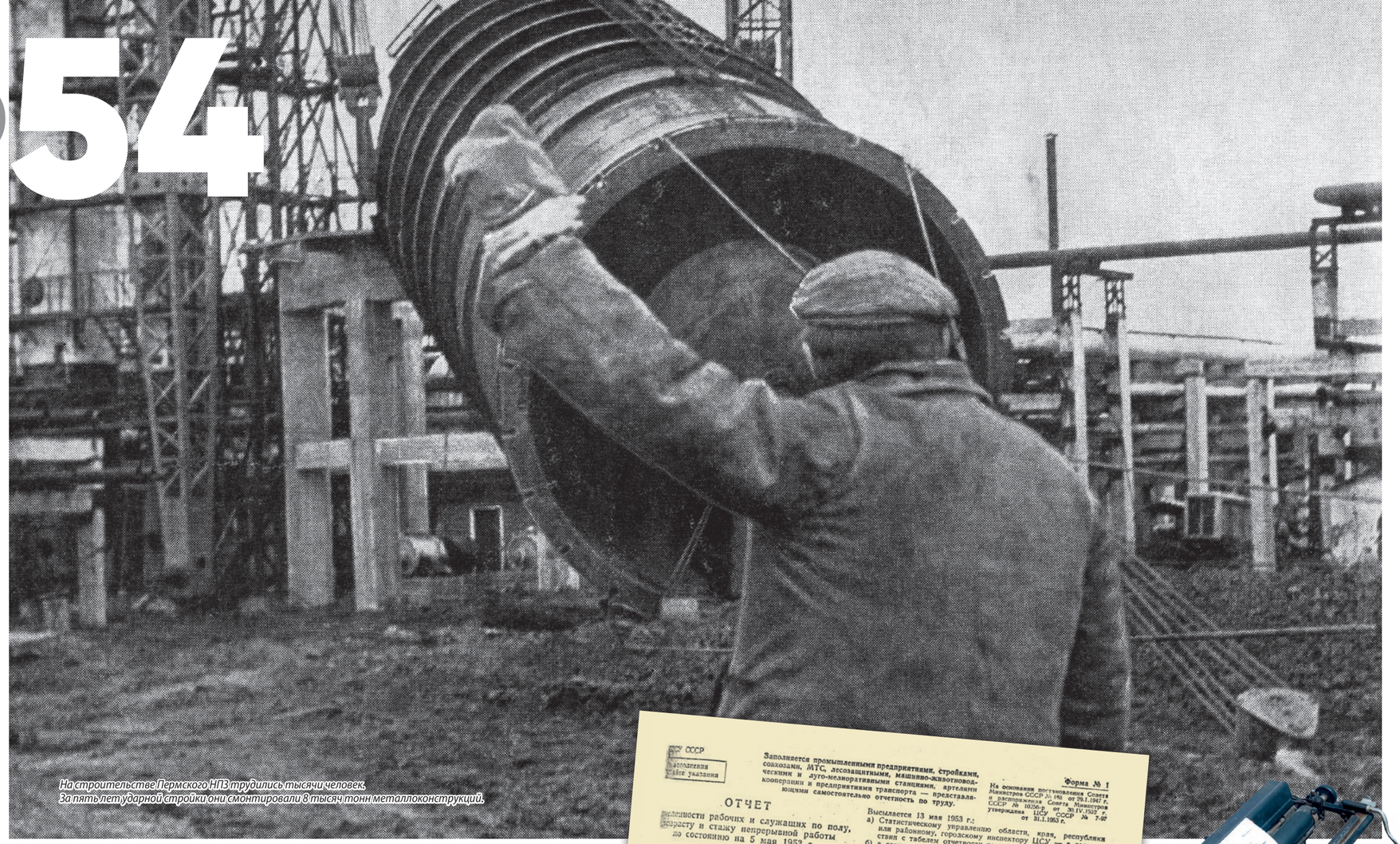
После подписания в 1950 году советско-китайского договора о дружбе, союзе и взаимной помощи на стройки индустриализации СССР хлынул поток китайских рабочих. В одну только Молотовскую область их приехало около тысячи, половина из которых выполняла неквалифицированные операции на строительстве нефтеперерабатывающего завода.

Конкурс среди желающих уехать в Пермь был сто человек на место, ведь в Советском Союзе можно было бесплатно получить образование и специальность. Набирали идеально здоровых мужчин 18–23 лет, у которых не было проблем по партийной линии. Сперва приехавших поселили в корпусах бывшего трудового лагеря в Оверятах, затем – в домах по улице Нефтяников. Потом для китайцев построили большой дом на улице Качалова, который сразу же прозвали китайским общежитием. Во дворе этого дома китайцы упражнялись в своём кулинарном искусстве: ставили жаровни и готовили себе еду – питаться тем, чем кормили в столовых, они не захотели.

В результате «обмена опытом» организовалось более 30 русско-китайских семей. Никто из китайцев, оставшихся в Перми, не принял советского и российского гражданства, потому что в этом случае им бы пришлось отказаться от родного. Сегодня в городе на Каме живут потомки тех жителей КНР, которые строили Пермский НПЗ.

1954

ПЕРЕЖИВ ШОК И ПОТРЯСЕНИЕ ОТ СМЕРТИ СТАЛИНА, СТРАНА ВСТУПАЛА В НОВЫЙ, 1954 ГОД С НАДЕЖДАМИ НА СКОРЫЕ ПЕРЕМЕНЫ К ЛУЧШЕМУ. ЗАВЕРШАВШАЯСЯ РАБОТА ПО ПОСЛЕВОЕННОМУ ВОССТАНОВЛЕНИЮ СТРАНЫ И МОЩНЕЙШИЙ ПОДЪЁМ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДАВАЛИ ЛЮДЯМ ПРАВО РАССЧИТЫВАТЬ И НА ДОЛГОЖДАННОЕ ОБЛЕГЧЕНИЕ ЖИЗНИ, И НА РОСТ ЛИЧНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ



На строительстве Пермского НПЗ трудились тысячи человек. За пять лет ударной стройки они смонтировали 8 тысяч тонн металлоконструкций.

В Перми, называвшейся тогда Молотов, вовсю кипела большая стройка. Первые колышки в основание Пермского нефтеперерабатывающего завода «вбивали» заключённые ГУЛАГа. Их бесплатный труд вообще широко использовался на «стройках века» того времени. Кирка, лом, лопата – примитивными орудиями труда прокладывались дороги и выкапывались огромные котлованы под фундаменты высокотехнологичных установок. Когда выяснилось, что их труд неэффективен, а доставка рабочих бригад на площадку занимает много времени, для решения кадровой проблемы привлекли Центральный комитет ВЛКСМ, а стройку объявили молодёжно-комсомольской. В Молотов устремились посланцы со всех концов страны. Присев в коридоре на дорожные чемоданы, юноши и девушки впервые заполняли листки по учёту кадров, получая взамен настоящие «путёвки в жизнь».

На строительстве завода также отметились малограмотные рабочие из Китая, трудоустроенные в уральских широтах в рамках помощи СССР братскому народу. А вот руководили процессом опытные производственники, приехавшие вместе с первым директором завода Михаилом Мельниковым с Ванновского НПЗ Ферганы.

Романтики было немного. Неустроенный быт, 30-градусные морозы, отсутствие элементарной техники – через всё это прошли первые строители и будущие специалисты нового завода. Но необычайный дух и вера в высшие идеалы всё-таки сделали невозможное: от разметки площадок под строительство до выдачи первой продукции прошло чуть более семи лет! За это время было вынуто 8 млн кубометров грунта, уложено более 400 тыс. кубов бетона, смонтировано 8 тыс. тонн металлоконструкций, проложено 416 км кабельных линий и 145 км инженерных сетей. Завод начал свою историю с пуска трёх установок: двух ЭЛОУ и АВТ-1. Одновременно с ними заработал большой вспомогательный комплекс: ТЭЦ-9, водозабор, очистные сооружения, нефтеналивные и сливные эстакады, пожарное депо… ■

ДОСКА ПОЧЁТА

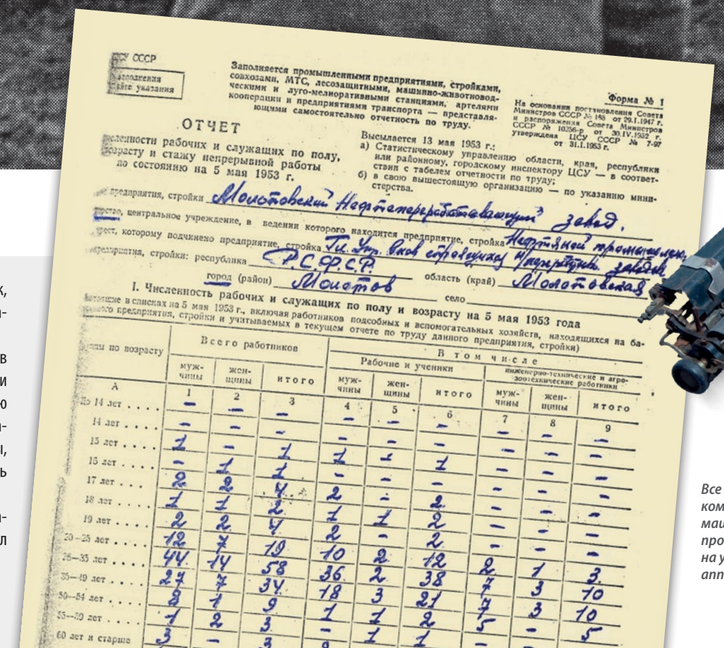


Михаил Мельников

В 1952 году у «руля» строящего завода встал опытный инженер-нефтяник, уже построивший и поучаствовавший в эксплуатации ряда нефтеперерабатывающих заводов СССР.

Стройка в Молотове была названа молодёжно-комсомольской. Со всех концов огромной страны прибывали сюда молодые рабочие. Строители и монтажники возводили не только технологические объекты. Они строили железнодорожную станцию Осенцы, водовод протяжённостью более 20 километров, разворачивали резервуарные парки, прокладывали наземные и подземные трубопроводы, возводили жильё и детские сады. Михаилу Мельникову порой приходилось решать все вопросы «с колёс».

При Мельникове были приняты под пусконаладочные работы первые установки нефтеперерабатывающего завода. А уже в сентябре 1958 года он передал предприятие своему преемнику – Владимиру Корсунскому.



ОТЧЕТ

Заполняется промышленными предприятиями, стройками, совхозами, МТС, лесозащитными, машинно-животноводческими и луго-мелиоративными станциями, артелями кооперации и предприятиями транспорта — представляющими самостоятельно отчетность по труду.

Форма № 1

На основание постановления Совета Министров СССР № 1626 от 28.I.1947 г. и распоряжения Совета Министров СССР № 10256-р от 30.IV.1952 г. Утверждена ЦСУ СССР № 7-07 от 31.I.1953 г.

Высылается 13 мая 1953 г.:
а) Статистическому управлению области, края, республики или районному, городскому инспектору ЦСУ — в соответствии с табелем отчетности по труду;
б) в свою вышестоящую организацию — по указанию министерства.

Численность рабочих и служащих по полу, возрасту и стажу непрерывной работы по состоянию на 5 мая 1953 г.

предприятие, стройка Молотовский Нефтеперерабатывающий завод.

трест, центральное учреждение, в ведении которого находится предприятие, стройка Нефтяной промышленности

предприятия, стройки: республика РСФСР

город (район) Молотов область (край) Молотовская

село

I. Численность рабочих и служащих по полу и возрасту на 5 мая 1953 года

Состояние на списках на 5 мая 1953 г., включая работников подсобных и вспомогательных хозяйств, находящихся на балансе данного предприятия, стройки и учитываемых в текущем отчете по труду данного предприятия, стройки)

Группы по возрасту	Всего работников			В том числе					
				Рабочие и ученики			инженерно-технические и агро-зоотехнические работники		
	мужчины	женщины	итого	мужчины	женщины	итого	мужчины	женщины	итого
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9
До 14 лет	—	—	—	—	—	—	—	—	—
14 лет	—	—	—	—	—	—	—	—	—
15 лет	2	—	2	2	—	2	—	—	—
16 лет	—	1	1	—	1	1	—	—	—
17 лет	2	2	4	2	—	2	—	—	—
18 лет	1	1	2	1	1	2	—	—	—
19 лет	2	2	4	2	—	2	—	—	—
20–25 лет	12	7	19	10	2	12	2	1	3
26–35 лет	44	14	58	36	2	38	4	3	7
36–49 лет	27	7	34	18	3	21	7	3	10
50–54 лет	2	1	3	1	1	2	5	—	5
55–59 лет	1	2	3	—	1	1	—	—	—
60 лет и старше	3	—	3	—	—	—	—	—	—

Все приказы и другие документы завода до начала компьютеризации оформлялись на печатных машинках. Каждая из них, даже конвейерного производства, имела свой почерк. Их ставили на учёт с образцами шрифта; купить такой аппарат для дома было практически невозможно.

1955

С КАЖДЫМ НОВЫМ ГОДОМ НАРАЩИВАЛИСЬ ТЕМПЫ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ. НЕПРЕРЫВНЫМ ПОТОКОМ ПОСТУПАЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ ПРИБОРЫ, КАБЕЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ. СТРОИЛИСЬ НЕ ТОЛЬКО ПРОМЫШЛЕННЫЕ, НО И ГРАЖДАНСКИЕ ОБЪЕКТЫ



Благодаря нефтяникам вместо деревни Балатово в Перми появился новый, современный район, ставший впоследствии Индустриальным.

– Строительство первых технологических установок на заводской площадке началось в 1954 году. Министерство каждый год скидывало планы: сколько освоить капиталовложений, чего и сколько на них построить. Согласно этому готовились техническая документация и сметы, заказывались проекты и оборудование. Проектная документация поступала из Москвы и Ленинграда – из институтов «Ленгипрогаз» и «ВНИПИнефть». Генеральным подрядчиком был пермский строительный трест № 7.

Рылись котлованы, заливались фундаменты, устанавливались колонны. Геодезисты строго следили за точностью проведения работ. Все знали, что любая неточность, даже самая малая, будет впоследствии стоить огромных денежных затрат на перепроектирование и подгонку трубопроводов и аппаратов.

***Галина Дементьева, Лидия Попова**, ветераны предприятия*

В этом году в Балатово выросло уже несколько благоустроенных домов. Их возведение началось в 1953-м, а первыми новосёлами стали сами строители и те, кто получал новую для себя специальность и намеревался связать свою судьбу со строящимся заводом. Первую современную улицу бывшей деревни, конечно же, назвали в честь нефтяников. Она долгое время оставалась центральной в микрорайоне. Строители, а затем и работники завода любили прогуливаться по ней, назначали встречи и свидания.

На улице Нефтяников в 50-е годы прошлого века располагалось здание управления нефтеперерабатывающего завода и управление возводившего его строительного треста № 7. В 1959 году с улицы Нефтяников стартовала первая заводская легкоатлетическая эстафета, позже на ней появился заводской клуб юных техников. Словом, здесь кипела общественная жизнь нового района. Объединяла людей не только родная улица, но и горячая преданность выбранному на всю жизнь делу.

В 1955-м, почти за три года до сдачи завода в эксплуатацию, в Балатово началось строительство так называемого Больничного городка, будущей медсанчасти № 9 им. М. А. Тверье, школы № 102. А на улице Мира появились два современных раздельных общежития. Благодаря острым на слово жителям в народе они стали зваться «Лондон» и «Париж». ■



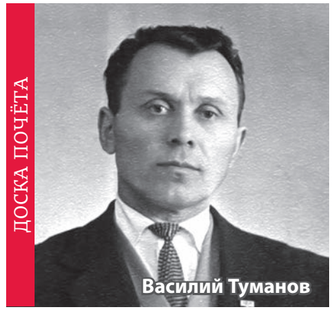
В рабочем общежитии.

Свой роман с нефтью Василий Поликарпович начал в 1955 году, когда устроился такелажником в трест «Молотовнефтестрой». А когда построили завод, перешёл на новое предприятие. Прошёл путь от помощника оператора до начальника установки АВТ.

Чтобы идти в ногу со временем и предприятием без отрыва от производства окончил Московский институт нефти и газа им. И. М. Губкина. Знания и опыт Туманова всегда находили применение на прямом производстве: им было подано 20 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 50 тысяч рублей.

Коллектив возглавляемой им установки был лидером социалистического соревнования, а планы семилетки (1959–1965) выполнил к 16 декабря.

ДОСКА ПОЧЁТА



Василий Туманов



Профсоюзный билет не только удостоверял принадлежность к профсоюзной организации, которую, как и членство в партии, необходимо было заслужить, но и свидетельствовал об аккуратности его владельца. Затягивать с уплатой членских взносов было нельзя – через три месяца неплательщика уже ждали «на ковре» заседания профкома.

Первомайские и октябрьские демонстрации были традиционными праздничными мероприятиями для нефтяников самых разных поколений. Руководители, работники и профсоюзные лидеры трудовых коллективов шли по центральным улицам города в едином строю, олицетворяя производственные успехи своих предприятий и своё участие в движении к одной общей цели.

1956

ЗАВОД ПОДНИМАЛСЯ БУКВАЛЬНО НА ГЛАЗАХ. ДЛЯ ВОЗВЕДЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕКТА БЫЛИ СОЗДАНЫ ТРИ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАЙОНА. ПЕРВЫЙ ВОЗВОДИЛ ПОСЁЛОК ДЛЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ, ВТОРОЙ – САМ ЗАВОД, А ТРЕТИЙ ЗАНИМАЛСЯ ВОДОЗАБОРОМ НА КАМЕ И МАССОЙ ОБЪЕКТОВ, СВЯЗАННЫХ С ВОДОСНАБЖЕНИЕМ

Газета «Звезда», 30 марта 1956 года.

Стройки шестой пятилетки

Рождение завода

Едва забрезжил рассвет, как ожила площадка строящегося завода. На фоне путь голубеющего неба постепенно вы-исовываются контуры портальных мачт, громных резервуаров, трубчатых пе-ей, корпусов электрообессоливающих становок и других сооружений. Вспы-ивают десятки манящих глаз светлячков—зарницы электро- и автоматической варки. Вот, высоко в воздухе замелька-и фигуры людей—это монтажники обирают конденсаторы-холодильники.

А по дорогам уже несутся десятки ашин, тарахтят тракторы. Они везут в азные концы строительные материалы, рубы, тяжелое оборудование. Все вственней слышится лязг металла там, де строится цех термокрекинга. Люди онтируют на этой площадке сотни тонн еталлоконструкций—основы многих со-ружений цеха.

На огромной площадке, покуда хва-ает глаз, кипит жизнь, одной из ярких

I4 ДЕКАБРЯ. С вводом в действие объектов электрохозяйства на Молотовском НПЗ созданы электроцех и пароцех

олотов от районного центра Татарской ССР Альметьевска. Но именно оттуу—из Альметьевска протянется до за-да магистральный трубопровод, новная артерия, по которой завод дет получать нефть. Здесь из нее бу-т вырабатывать множество топливных масляных продуктов—бензины, ди-льное топливо, индустриальные масла мых различных марок. Но не только о. Завод даст народному хозяйству тумы, парафины. Создается специаль-й цех-фабрика по использованию син-тически жирных кислот для производ-ва малонафтов и спиртов.

В осеннюю непогодь и в зимнюю сту-шла и продолжается до сих пор ра-та по сооружению и монтажу основ-

Но если ЭЛОУ—первая страница завода, то одним из основных и наиболее значительных его звеньев является атмосферно-вакуумная трубчатка, как ее именуют АВТ, или цех первичной переработки нефти. Сейчас здесь самая горячая, напряженная пора. Когда мы приехали на площадку, шли одновременно работы по монтажу многих объектов установки.

Бригада монтажников металлоконструкций т. Медведева заканчивает монтаж трубчатых печей. Славными делами зарекомендовали себя трубопроводчики бригады т. Перунова, ведущие обвязку насосной трубопроводами. На установке холодильников трудится уже знакомая нам бригада т. Точилова.

Однако самое главное внимание в последние дни было сосредоточено на монтаже 160-тонной вакуумной колонны. Таких колонн—ректификационных и ных—будет в АВТ несколько. Им лежит важнейшая роль в процессе работки нефти. Поступая из ечей, где она подвергнется щему подогреву и испаре-нефть в колоннах будет разде-я на целевые продукты—дизельное топливо, лигроин, керосин, масла и т. п.

С нетерпением ждали подъема колонны. К этому событию с волнением готовились не только бригада такелажников т. Силаева, которой был поручен подъем, но и весь коллектив строителей и монтажников атмосферно-вакуумной трубчатки. Для колонны сделан большой железобетонный постамент. Идут последние работы. Монтажники ревностно берегут время. Ни один час не должен уйти зря.

Нелегкое это дело смонтировать и поставить такую колонну-махину. Монтажники управления № 7 треста «Нефтезаводмонтаж», на плечах которого лежат работы по монтажу всех установок завода, проявили здесь много изобретательности.

в ближайшие годы! Здесь на площадке каждому рабочему и командиру производства ясно, что на эти решения надо ответить делом, форсировать все работы, уже сейчас сделать многое для совершенствования монтируемых установок. Что ж, проект завода уже во многом не поспевает за жизнью, его приходится пересматривать и вносить серьезные поправки. Эксплуатационники в содружестве со строителями решили, например, за счет укрупнения цехов и совершенствования многих механизмов и технологических процессов уменьшить количество установок. Эти коррективы осуществляются уже на практике.

Иными стали и темпы работ после съезда, хотя они все еще далеко недостаточны. Мы видели высокий энтузиазм людей на всех участках, их горячее желание сделать работы быстрей, чем положено. На строительстве термического крекинга—одной из основных установок завода—сравнительно недавнее затишье сменилось большим оживлением. Здесь закончили фундамент под трубчатые печи, смонтированы металлоконструкции каркаса одной печи, бетонируются постаменты под холодильники, идет кладка корпуса насосной и т. д.

— Но большая «страда» на термокрекинге начнется с первых дней апреля,— предупредили нас строители.—Монтажники приступят тогда к сборке и подъему основных колонн. Это один из важных этапов нашего строительства.

И в самом деле, к этим дням готовятся особенно тщательно. Все уже рассчитано и предусмотрено. Но многого еще нет. И люди прилагают все силы к тому, чтобы в решающие дни не произошло никаких заминок.

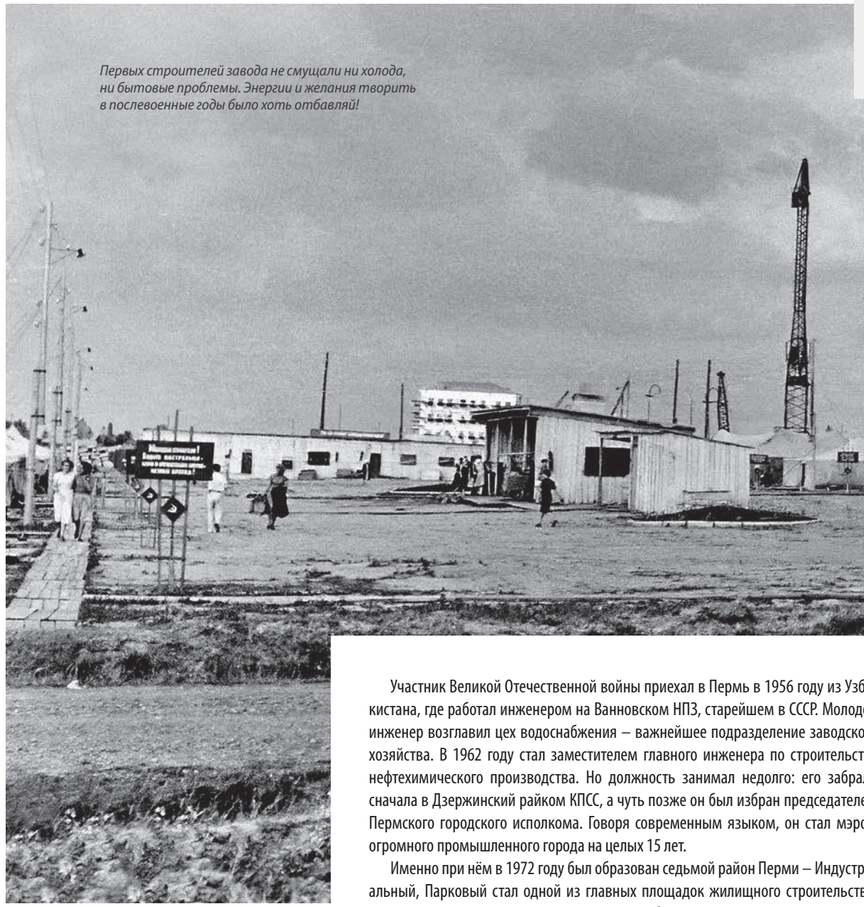
К сожалению, заминок, трудностей и недостатков на стройке еще много. Завод сооружает управление «Молотовстрой» и около двадцати специализированных монтажных управлений и участ-

– Я пришла на завод, когда он ещё строился, в сентябре 1956 года. Поначалу даже геодезические разметки помогала строителям делать, а как стали набирать работников в водный цех № 23, перешла туда лаборантом. Улица Нефтяников тогда ещё застраивалась, там были только здание заводоуправления нашего предприятия и магазин, а вокруг стояло много бараков, где жили строители и нефтепереработчики, которые начиная с 1957 года стали прибывать на пуск завода из Грозного, Омска и других городов страны. Первое время даже трамваи до завода не ходили, от Осенцов мы добирались пешком, зимой – чуть не по пояс в снегу. Очень хорошо помню, как пускали первые установки АВТ, ЭЛОУ и другие, как пошли первые трамваи, как рос и обустраивался жилой посёлок нефтяников. Мы часто ходили в клуб «Нефтяник», там я на танцах познакомилась со своим будущим мужем.

Валентина Гришина,
ветеран «Пермнефтеоргсинтеза»



Ватная куртка (она же ватник, телогрейка или стёганая фуфайка) была первой спецодеждой пермских нефтепереработчиков. Она спасала их и от лютых морозов, и от горячего дыхания промышленных установок.



Первых строителей завода не смущали ни холода, ни бытовые проблемы. Энергии и желания творить в послевоенные годы было хоть отбавляй!

ДОСКА ПОЧЁТА



Геннадий Калинкин

Участник Великой Отечественной войны приехал в Пермь в 1956 году из Узбекистана, где работал инженером на Ванновском НПЗ, старейшем в СССР. Молодой инженер возглавил цех водоснабжения – важнейшее подразделение заводского хозяйства. В 1962 году стал заместителем главного инженера по строительству нефтехимического производства. Но должность занимал недолго: его забрали сначала в Дзержинский райком КПСС, а чуть позже он был избран председателем Пермского городского исполкома. Говоря современным языком, он стал мэром огромного промышленного города на целых 15 лет.

Именно при нём в 1972 году был образован седьмой район Перми – Индустриальный, Парковый стал одной из главных площадок жилищного строительства, а в центре города появилось уникальное общественное пространство, теперь именуемое эспланадой. Сам Калинкин был отмечен двумя орденами Трудового Красного Знамени и стал Почётным гражданином Перми.

1957

ЗА ПЯТЬ ЛЕТ
НА ПУСТЫРЕ ОСЕНЦОВ
ВЫРОС ОГРОМНЫЙ
ЗАВОД.
НАРЯДУ
С МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ,
ЛЕСНОЙ,
ХИМИЧЕСКОЙ
И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ
РЕГИОНА,
ОН ГОТОВИЛСЯ
ЗАСТУПИТЬ
НА ВАХТУ
ПО УКРЕПЛЕНИЮ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
МОЩИ
СТРАНЫ

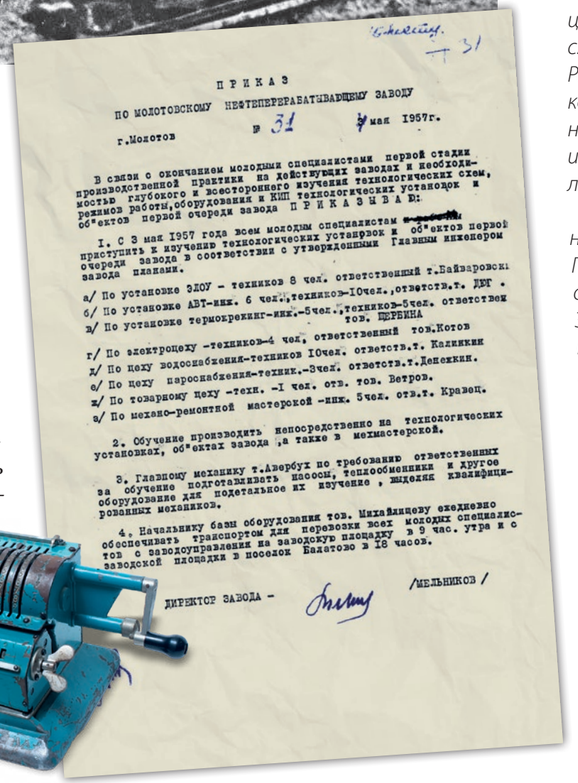


В конце 1950-х трамвайное сообщение связало заводской посёлок Балатово и с центром города, и с Пермским НПЗ – местом работы большинства его жителей.

За год до пуска завода из техникумов и училищ страны начали прибывать молодые специалисты, которые сразу же направлялись на действующие предприятия для прохождения практики. На строящемся заводе формировались цеха, руководителями которых становились наиболее опытные кадры.

В конце 1957 года к промышленной площадке подвели железнодорожные пути, а для доставки сотрудников через Карпинский тракт проложили 17-километровую трамвайную линию. Она проходила вдоль полей и огородов местных жителей, фактически связав завод с центром города.

В этом же году энергетики приняли в эксплуатацию ТЭЦ-9, которая должна была обеспечить электроэнергией предприятие и ряд вспомогательных производств. ■



ПРИКАЗ

ПО МОЛОТОВСКОМУ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

г.Молотов № 31 4 мая 1957г.

В связи с окончанием молодыми специалистами первой стадии производственной практики на действующих заводах и необходимостью глубокого и всестороннего изучения технологических схем, режимов работы,оборудования и КИП технологических установок и об*ектов первой очереди завода ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 3 мая 1957 года всем молодым специалистам [redacted] приступить к изучению технологических установок и об*ектов первой очереди завода в соответствии с утвержденными Главным инженером завода планами.

а/ По установке ЭЛОУ – техников 8 чел. ответственный т.Байдаровский

б/ По установке АВТ-ник. 6 чел.,техников-10чел.,ответств.т. ДРГ .

в/ По установке термокрекинг-ник.-5чел.,техников-5чел. ответствен тов. ЦЕРКВИНА

г/ По электроцеху -техников-4 чел. ответственный тов.Котов

д/ По цеху водоснабжения-техников 10чел. ответств.т. Калинкин

е/ По цеху пароснабжения-техник.-3чел. ответств.т.Денежкин.

ж/ По товарному цеху -техн. -1 чел. отв. тов. Ветров.

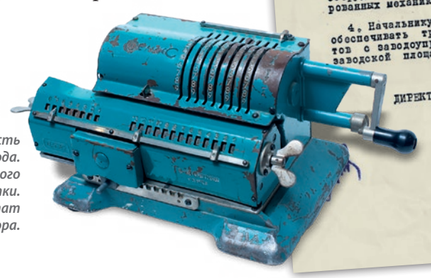
з/ По механо-ремонтной мастерской -ник. 5чел. отв.т. Кравец.

2. Обучение производить непосредственно на технологических установках, об*ектах завода ,а также в мехмастерской.

3. Главному механику т.Авербух по требованию ответственных за обучение подготавливать насосы, теплообменники и другое оборудование для подетальное их изучение , лицами квалифицированных механиков.

4. Начальнику базы оборудования тов. Михайлицеву ежедневно обеспечивать транспортом для перевозки всех молодых специалистов с заводоуправления на заводскую площадку в 9 час. утра и с заводской площадки в поселок Балатово в 16 часов.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА – /МЕЛЬНИКОВ/



Самым популярным арифмометром СССР был названный в честь Дзержинского «Феликс», который выпускался до 1978 года. Механическая вычислительная машина, предназначенная для точного умножения и деления, а также сложения и вычитания, имела свои недостатки. Порядок действий всегда задавался вручную, поэтому результат вычислений сильно зависел от человеческого фактора.

ОКТЯБРЬ. Создан цех № 20 – контрольно-измерительных приборов и автоматики

ДОСКА ПОЧЁТА



Борис Стариков

Вместе со своим старшим братом Борис начал трудиться на строительстве завода, да так и остался на нём после завершения работ, освоил новую для себя профессию – оператора технологических установок.

Как один из лучших рабочих участвовал в пуске установки термического крекинга, а затем – установки каталитического крекинга. Процесс шёл сложно, постоянно лихорадило. Приходилось и катализатор загружать вручную, а в случае неполадок и вакуумный газойль собирать лопатами. Но это только сплачивало коллектив установки, который на ходу менял и совершенствовал узлы, агрегаты, схемы. В это время Борис Стариков показал себя способным технологом.

На нефтеперерабатывающем заводе он проработал 42 года, став родоначальником трудовой династии, общий трудовой стаж которой на сегодня около 300 лет.

– Однажды, когда я делал в квартире предновогоднюю уборку, мне попался в руки набор открыток «Индустриальный район: вспоминая прошлое». Среди фотографий была и та, которая запечатлела пуск первого трамвая.

Этот эпизод мне запомнился с детства – я был на этой церемонии и торжественном митинге, сопровождавшемся, как тогда было принято, музыкой духового оркестра. Рассматривая на фото лица людей, я пытался узнать кого-нибудь, и вдруг увидел знакомое лицо – улыбаясь, на меня смотрел мой отец! Я взглянул немного ниже и увидел себя – шестилетнего мальчугана, притиснутого людьми к самому трамваю.

Вглядываясь в архивное фото, я в подробностях вспомнил запечатлённый на нём весенний день 1958 года. Папа пришёл за мной в детский сад необычно рано – он забрал меня раньше всех, сразу после тихого часа. Это уже само по себе было равносильно подарку, но приятные сюрпризы того памятного дня ещё только начинались. Папа повёл меня на перекрёсток улиц Мира и Таллинской (теперь – Леонова), где было много народа, играл духовой оркестр и какие-то люди говорили торжественные речи.

Папа объяснил, что сейчас первый трамвай отправится по новому маршруту № 2 в Осенцы, до строящегося нефтеперерабатывающего завода. Потом перед трамваем растянули красную ленту, и представительный мужчина аккуратно перерезал её маленькими ножницами. Папа, поставив меня совсем рядом с трамваем, дал возможность мне всё это увидеть. Я наблюдал, как искренне, от души радуются все люди – и мужчина у красной ленточки, и женщина-вагоновожатая, и все участники церемонии, справедливо полагавшие, что жизнь улучшается – теперь есть на чём ездить по району до самого завода!





Таким мне запомнился этот солнечный и радостный весенний день с пуском первого трамвая. А памятную архивную фотографию я считаю дорогим подарком его величества случая!

Аркадий Гончаров,
ветеран пермской нефти

«Двойка» конца 1950-х была настоящим трамваем желаний, попасть на который стоило порой большого труда! Ранним утром и после рабочей смены нефтепереработчики штурмом брали старенькие вагоны, которые курсировали от посёлка Балатово до Осенцовской промплощадки, порой рискуя своим здоровьем. Сначала кто-нибудь из молодых людей оттягивал у трамвая дугу, а потом уже подавал руку девушкам, чтобы те смогли забраться на крышу.



1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965

6-я и 7-я ПЯТИЛЕТКИ

СКАЗКА СТАЛА БЫЛЬЮ

1958

ПРИЗЫВЫ
К ХИМИЗАЦИИ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА,
СТАВШИЕ ГЛАВНЫМ
ЛОЗУНГОМ
ПЕРВОЙ СОВЕТСКОЙ
СЕМИЛЕТКИ,
ПЕРМЯКИ ВСТРЕЧАЛИ
НЕ С ПУСТЫМИ РУКАМИ.
ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ
НОВОГО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ПЛАНА
В ПРИКАМЬЕ
ВЫРОС КРУПНЫЙ
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮ-
ЩИЙ КОМПЛЕКС,
СТАВШИЙ ВАЖНЫМ
ЗВЕНОМ В ПРОЦЕССЕ
СТАНОВЛЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОЙ МОЩИ
ПЕРМСКОГО РЕГИОНА
И ПОДНИМАЮЩЕГОСЯ
ИЗ РУИН
ГОСУДАРСТВА



Завод поднялся над полем. Поднялся, как богатырь, широко разбросав каменные корпуса и мощные вместительные резервуары. Высоко в небо взметнулись его трубчатые установки…

«Строительная газета»,
6 ноября 1958 года

В Перми одержана крупная победа! Вчера, на два месяца раньше срока, пущена первая очередь нефтеперерабатывающего завода. По многочисленным трубам тугим потоком хлынула нефть.

«Социалистическая индустрия»,
6 ноября 1958 года

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Пермскому нефтеперерабатывающему заводу

Осенцы № 207 3 октября 1958 года.

§ 1.

С 18.00 3 октября 1958 года приступить к приему ности на электрообессоливающую установку № 2. Главному ханеру пуско-наладочной бригады " Оргнефтезавода" приступи к пуско-наладочным работам по ЭЛОУ-1 в соответствии с планом работ.

§ 2.

Начальнику цеха № 1 тов. Лейкину Е.П. подготовить технологический персонал для приема нефти, обеспечить установ ку всеми технологическими, противопожарными инструкциями и струкциями по технике безопасности. В остальном строго руко

С этой форсунки технологической печи установки первичной перегонки нефти, которую 5 ноября 1958 года зажёг оператор Николай Митяев, началась история Пермского НПЗ. В железный холод технологической армады вдохнули жизнь – на долгие-долгие годы.

«Где взять специалистов?» – этот вопрос занимал руководителей нового предприятия явно больше других. В начале 1958 года заводской отдел кадров объявил открытыми сразу 1500 рабочих вакансий, самыми востребованными из которых были операторы, машинисты, прибористы, электрики. Инженеры в пережившей войну и годы репрессий стране были на вес золота, поэтому для производства годился любой мало-мальски подготовленный человек. Вчерашних выпускников училищ и техникумов «отрывали с руками». Для остальных организовывали курсы. Прямо на заводе, например, можно было выучиться на помощника оператора и лаборанта.

К осени, когда предприятие готовилось дать первые тонны продукции, рабочие подошли с солидным багажом теоретических знаний. А некоторые даже успели пройти стажировку на НПЗ Омска, Куйбышева и Уфы. Хотя и для них пуск оборудования явился серьёзной проверкой на зрелость. Ведь у вверенной им техники ещё на испытаниях обнаружилось немало дефектов, допущенных как на стадии проектов, так и при их воплощении.

17 сентября на завод прибыл первый железнодорожный состав, доставивший 400 тонн краснокамской нефти. Через три дня была открыта задвижка на приём сырья с Лобановского нефтепромысла, а 3 ноября включён нефтепровод Альметьевск – Пермь. Началась отладка технологического режима на ЭЛОУ-1, откуда обессоленная и обезвоженная нефть устремилась в резервуары установки АВТ-1.

Дату досрочного пуска предприятия, как водится, приурочили к красному дню календаря. 5 ноября, в канун 41-й годовщины Великого Октября, в Москву ушла торжественная депеша: процесс пошёл! Через несколько дней завод выдал первые тонны топочного мазута, осветительного керосина, дизельного топлива и бензина. ■

ДОСКА ПОЧЁТА



Николай Митяев

Он пришёл на завод задолго до пуска первой установки. Мечтая о профессии оператора, не испугался трудностей – согласился на нелёгкий труд такелажника. А затем долгие годы терпеливо ждал своего часа, отказавшись от курсов сварщиков, электриков, слесарей…

Первую группу его специальности набрали лишь в феврале 1958 года. А уже осенью помощнику оператора по печам Николаю Митяеву доверили взять в руки горящий факел и зажечь первую форсунку нового предприятия. Так, с лёгкой руки человека, представляющего многочисленный отряд заводских первопроходцев, и началась история пермской нефтепереработки, которую продолжили писать следующие поколения Митяевых.

1959

ФЕВРАЛЬ. Установки первичной переработки нефти ЭЛОУ-3 и АВТ-2 вышли на технологический режим

8 АПРЕЛЯ. Вышел в свет первый номер заводской газеты «Пермский нефтяник»

МАЙ. Состоялась первая внутризаводская легкоатлетическая эстафета

ИЮЛЬ. Сдана в эксплуатацию установка термического крекинга

СЕНТЯБРЬ. На заводе избрали первый Совет молодых специалистов

НЕ УСПЕЛИ ОТГРЕМЕТЬ ФАНФАРЫ ТОРЖЕСТВЕННОГО ЗАПУСКА, А ЗАВОДЧАНЕ УЖЕ ДУМАЛИ, КАК ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ. ОГЛЯДЫВАТЬСЯ И ЗАМЕДЛЯТЬСЯ БЫЛО НЕЛЬЗЯ. ПРЕДПРИЯТИЕ НАРАЩИВАЛО МОЩНОСТИ ПЕРЕРАБОТКИ И ОДНОВРЕМЕННО С ЭТИМ ЗАНИМАЛОСЬ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Из нескольких дней не прошло с момента пуска производства, как страну облетела весть о передовом почине рабочих депо Москва-Сортировочная начать борьбу за право называться коллективом коммунистического труда. Пример оказался на редкость заразительным и увлёк в соревнование практически весь завод. Ударникам полагалось переходящее Красное знамя и денежные премии. Одного лишь «шевеления мускулов» для победы оказалось мало. К процессу подходили творчески, с головой. Так, при возведении термокрекинга впервые в практике строительства подобных объектов была применена технология крупноблочного монтажа. Сборку высотных этажерок стали выполнять на земле, а не на весу, что позволило сдать установку 1 августа 1959 года – на три месяца раньше планового срока. В этом же году от рабочих и ИТР поступило 216 рационализаторских предложений, 138 из которых было успешно внедрено на производстве. Большую помощь энтузиастам оказал изданный на предприятии сборник «узких мест», содержание которого в обязательном порядке было доведено до каждого рабочего.

Но, как это часто случается, была у медали и обратная сторона. Увлекшись «доведением до ума» уже освоенных объектов, производственники слегка ослабили контроль за монтажом новых и довольно скоро извлекли из этого первые уроки. Отладку ЭЛОУ-3 и АВТ-2 проводили в лютые январские морозы, но иного пути у заводчан просто не было – после пусковых торжеств на предприятии наступил суровый период борьбы за выполнение и перевыполнение производственных заданий.

Впрочем, подобных ситуаций за годы семилетки в активе заводчан накопится ещё немало. Стремясь во что бы то ни стало «закрыть год», строители сдавали свои объекты буквально «на флажке» заявленного срока. Нередко подписи в актах приёмки ставились и 31 декабря. Так поочерёдно появлялись на свет почти все основные модули продолжающего свой рост предприятия: каталитический крекинг, реагентное хозяйство, абсорбционная, газофракционирующая, алкилирующая и битумная установки, ЭЛОУ-4, АВТ-3, установки гидроочистки и по производству серной кислоты, а также один из первых в стране каталитический риформинг. Недоделки устраняли долго, всем миром, проявляя недюжинную стойкость к морозам и прочим неплановым трудностям.

Через пять месяцев после пуска у предприятия появилась собственная газета. Заводская многотиражка, начавшая свой путь с «боевого листка» в две полосы, стала освещать трудовую деятельность коллектива, рассказывая обо всём, что составляет интересную, наполненную большим содержанием жизнь завода-гиганта. Издание не зацикливалось на одних лишь производственных успехах, а придавало огласке существующие на предприятии проблемы, выставляло на суд общественности нерадивых работников, искало вместе со своими читателями выход из сложных ситуаций. Словом, выполняло не только информационную, но и объединяющую функцию, являясь хорошим помощником администрации и профкома завода. Через месяц призы «Пермского нефтяника» уже разыгрывали в заводской легкоатлетической эстафете, которая стала ежегодной и скоро переросла заводские рамки. ■


ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПЕРМСКИЙ НЕФТЯНИК

Орган партбюро, завкома профсоюза и дирекции Пермского нефтеперерабатывающего завода

№ 1 | Среда, 8 апреля 1959 г. | Цена 10 коп.

Товарищи нефтепереработчики! Применяя новое, передовое, обеспечим досрочное выполнение плана первого года семилетки.

Шире размах социалистического соревнования!

К нашим читателям

ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

人民日报 RENMIN RIBAO

苏联宇宙火箭飞探月宫

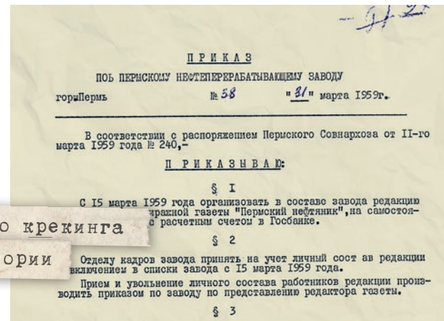
农业展览会昨日隆重揭幕

Во время ремонта одного из старейших заводских корпусов рабочие обнаружили замурованный в стене пакет с газетой китайских коммунистов, которые принимали активное участие в строительстве завода. Надо признать, что работали они на совесть – капитальный ремонт возведённому ими помещению потребовался только через 50 лет.

29 ДЕКАБРЯ. Введены в эксплуатацию установки каталитического крекинга и АГФУ, реагентного хозяйства, здание контрольной лаборатории

– Зима 1958–1959-х годов была очень тяжёлой. В морозные дни находились несколько часов на улице в резиновых сапогах, и портянки, бывало, примерзали к ногам. Использование валенок с галошами желательного эффекта не давало, так как бензин и мазут разъедали галоши, они сползали с валенок. Но мы были молоды и бесстрашны. Подобные «пустяки» нас не волновали, а наоборот, вселяли необъяснимое упрямство и настойчивость.

***Юрий Воробьёв**, ветеран завода*


ПРИКАЗ ПО ПЕРМСКОМУ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

г. Пермь № 58 "31" марта 1959 г.

В соответствии с распоряжением Пермского Совнархоза от 11-го марта 1959 года № 240,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1

С 15 марта 1959 года организовать в составе завода редакцию многотиражной газеты "Пермский нефтяник", на самостоятельных расчетных счетах в Госбанке.

§ 2

Отделу кадров завода принять на учет личный состав редакции с включением в списки завода с 15 марта 1959 года.

Прием и увольнение личного состава работников редакции производить приказом по заводу по представлению редактора газеты.

§ 3

Отделу труда и зарплаты потребовать лимит по труду и заработной плате для редакции, составить штатное расписание и представить мне на утверждение.

§ 4

Плановому отделу составить смету на содержание редакции газеты и представить мне на утверждение.

§ 5

Финансовому отделу обеспечить финансирование редакции многотиражной газеты в соответствии утвержденной сметы на ее содержание.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА /В. КОРСУНСКИЙ/

Номера «Пермского нефтяника» – это подробная и яркая летопись коллектива прикамских нефтепереработчиков. Перелистывая старые подшивки, можно узнать, чем жил завод и работающие на нём люди в разные периоды заводской эпохи.

ДОСКА ПОЧЁТА


Михаил Мельников

Имя Михаила Константиновича одним из первых было занесено в Книгу Почёта Пермского нефтеперерабатывающего завода.

Он пришёл на завод в 1953 году и вместе с другими занимался возведением флагмана прикамской нефтепереработки. После завершения строительства прошёл курсы и стал работать помощником оператора установки АВТ. Это был первый шаг в его профессиональной карьере нефтепереработчика. В декабре 1958 года он стал оператором, через месяц – старшим оператором, а в 1962-м – начальником установки АВТ-1. Понимая, что нужны знания, поступил в Московский нефтяной институт и стал грамотным руководителем.

В трудовой книжке Мельникова страницы заполнены информацией о поощрениях и наградах. Его имя не раз заносилось на цеховую, заводскую и районную Доску почёта.

На хрупких женских плечах в послевоенное время держалось многое, если не всё. Они с успехом подменяли сильный пол во многих мужских профессиях, в том числе и в нефтянке. По данным переписи населения, в 1959 году на 1000 женщин в возрасте 35–40 лет приходилось 642 мужчины того же возраста.

1960

1960-Й СТАЛ ДЛЯ ПЕРМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ ГОДОМ ОСВОЕНИЯ КАТАЛИТИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. БЛАГОДАРЯ ИМ ЦЕННОСТЬ ПРОДУКТОВ, ПОЛУЧАЕМЫХ ИЗ НЕФТИ, УДАЛОСЬ ПОВЫСИТЬ В НЕСКОЛЬКО РАЗ. КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ОФОРМИЛСЯ, ОКРЕП ОРГАНИЗАЦИОННО И ИМЕЛ СЛОЖИВШИЕСЯ КАДРЫ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными продуктами пермской нефтепереработки в начале 1960-х были автобензин, осветительный керосин, топочный мазут и дизельное топливо.

АПРЕЛЬ. В клубе «Нефтяник» прошёл первый заводской смотр художественной самодеятельности

ИЮЛЬ. Получена первая продукция на установке каталитического крекинга КК-I

СЕНТЯБРЬ. В строй действующих вступила первая газовая установка ГФУ

НОЯБРЬ. В посёлке Первомайский открылось ремесленное училище № 19, готовящее работников для завода



Ежегодные смотры художественной самодеятельности, проводимые профсоюзом предприятия, быстро обрели популярность и стали настоящим явлением в жизни заводского коллектива.



Завод ещё не вступил в строй, а уже имел свою футбольную команду, мяч которой бережно хранится в музее истории предприятия. Со «спортом номер один» нефтепереработчики дружили всегда. Под него был построен стадион «Нефтяник», переросший впоследствии в лучший спортивный комплекс Прикамья, которому было присвоено имя В. П. Сухарева.

ДОСКА ПОЧЁТА



Михаил Воробьёв

Михаил Павлович и его жена Варвара Ивановна приехали в Пермь в 1958 году уже опытными нефтепереработчиками. До этого оба работали в нефтяной отрасли более 20 лет.

Воробьёва направили на установку термического крекинга, которую должны были вот-вот запустить. Считалось, что это один из сложнейших блоков предприятия, на котором требовались опытные кадры. Когда же ввели в эксплуатацию абсорбционную газофракционирующую установку (АГФУ), его как одного из лучших старших операторов сразу перевели на новое производство.

Вместе с супругой он проработал в Перми 15 лет. Михаил Воробьёв награждён орденом Трудового Красного Знамени, а его ученики стали высококвалифицированными специалистами, которыми можно гордиться.

Вногу с развитием производства шагали и профсоюзы. На состоявшейся в Центральном клубе посёлка Балатово отчётно-выборной профсоюзной конференции было отмечено, что деятельность профсоюзной организации завода была направлена на успешное выполнение производственных заданий, ускорение темпов технического прогресса, улучшение состояния охраны труда и техники безопасности, заботу о повышении культуры и быта трудящихся. 1769 работников прошли обучение технике безопасности. На предприятии были организованы санитарные дружины и проведён медицинский осмотр всех работников. В борьбе за высокое звание коллектива коммунистического труда в 1960 году участвовали 132 бригады, 43 установки и участки с общим количеством соревнующихся более 1500 человек. Штат предприятия достиг 2876 человек, более половины из которых составляла молодёжь.

В посёлке Первомайский открылось ремесленное училище № 19. Это небольшое двухэтажное здание на улице Промышленной можно смело назвать первой кузницей кадров прикамской нефтепереработки. Осенью 1960 года в нём началась учёба по пяти рабочим специальностям, востребованным на только что открывшемся заводе. Училище готовило операторов технологических установок, слесарей по ремонту оборудования, машинистов насосных и компрессорных установок и лаборантов (ныне – Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева). За последующие годы учебное заведение не раз меняло свой статус и место прописки, но никогда не отделяло себя от нефтепереработки.

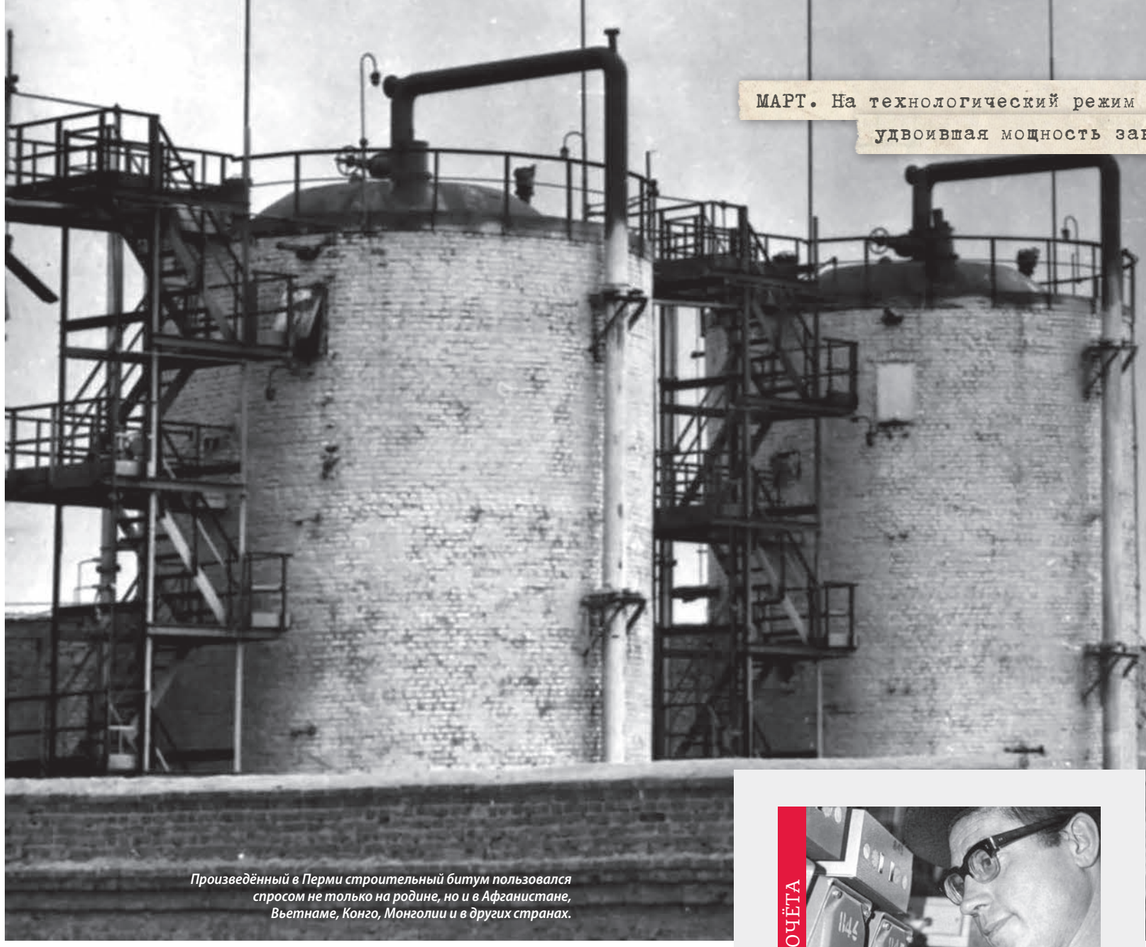
В апреле в клубе «Нефтяник» прошёл первый заводской смотр художественной самодеятельности. На нём выступали хоровые и танцевальные коллективы, солисты, чтецы. Лучшие номера, отмеченные жюри, были исполнены на концерте, посвящённом Первомаю. Так родилась ещё одна заводская традиция, переросшая в ежегодные фестивали самодеятельного творчества. ■

1961

ГОД ПЕРВОГО ПОЛЁТА ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС ОКАЗАЛСЯ КОСМИЧЕСКИМ И ДЛЯ ПЕРМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ. ЗА 12 МЕСЯЦЕВ НА ЗАВОДЕ ВОШЛИ В СТРОЙ 12 КРУПНЫХ УСТАНОВОК И ВЫДАНЫ НА-ГОРА ПЕРВЫЕ ТОННЫ СТРОИТЕЛЬНОГО БИТУМА, СРАЗУ ЖЕ ПРОТОРИВШЕГО СЕБЕ ДОРОГУ НА ЭКСПОРТ



1961 год навсегда вошёл в историю планеты покорением космоса. А ровно через год Юрий Гагарин и работница Пермского НПЗ Валентина Молчанова оказались в роли делегатов XIV Съезда ВЛКСМ, после которого в Перми появился автограф первого космонавта планеты.



Произведённый в Перми строительный битум пользовался спросом не только на родине, но и в Афганистане, Вьетнаме, Конго, Монголии и в других странах.

МАРТ. На технологический режим вышла установка АВТ-3, удвоившая мощность завода по первичной переработке нефти

23 ИЮНЯ. Открылся заводской пионерский лагерь «Орлёнок» на берегу реки Бабка

29 АВГУСТА. Получены первые тонны нефтебитума

35

А ещё это был год поисков, надежд и успехов. Нефть с пермских промыслов, поставки которой наращивались каждый месяц, приходила на переработку с большим количеством растворённого газа, промысловой воды и механических примесей, что мешало нагревать её до высоких температур для разрушения эмульсии. В Управлении нефтяной промышленности Пермского совнархоза на требование заводчан улучшить качество сырья реагировали жёстко: «Научитесь работать!»

И они учились. В 40-градусные морозы запускали и осваивали новые технологические процессы. Устраняли монтажные недоделки, утечки нефтепродуктов, пара, воды. Налаживали работу электрооборудования, насосного хозяйства, контрольно-измерительных приборов. Создали цех по автоматизации производственных процессов и механизации трудоёмких работ. Инженерно-технические работники с воодушевлением включились в создание и внедрение своих проектов. Не отставали и другие члены трудового коллектива. В течение года они подали тысячу рационализаторских предложений, из которых 770 нашли применение на практике.

В то время зимнее дизельное топливо в Пермь завозили из других регионов страны. Пермяки взялись за рецептуру своего и с честью справились с этой задачей. Методом компаундирования компонента летней «дизельки» и осветительного керосина были получены тонны топлива, которое не замерзало в сильные морозы. Сбытовики ликовали!

На конец года на предприятии работало более 3,5 тысяч человек, причём молодёжи и женщин из них было примерно поровну – по 1500. Руководство и заводской комитет профсоюза разработали для рабочих условия социалистического соревнования. Поощрениями служили переходящее Красное знамя, вымпелы, денежные премии и почётные грамоты. ■

ДОСКА ПОЧЁТА



Вячеслав Куроедов

Коллеги говорили о нём как о прибористе с большой буквы, который с техникой на «ты». Вячеслав Александрович принимал участие в наладке приборов и пуске первой установки каталитического риформинга, затем вёл наладку и пуск последующего оборудования каталитических процессов. Для него работа всегда была творчеством: он постоянно совершенствовал оборудование, вносил рационализаторские предложения.

Своими знаниями и умениями делился с молодыми рабочими, подготовил ряд квалифицированных специалистов по контрольно-измерительным приборам. Занимался Вячеслав Куроедов и общественной работой – принимал активное участие в деятельности заводской дружины.



Повышать творческую активность

28 июля состоялась общезаводская профсоюзная конференция, посвященная обсуждению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1961 года. С докладами на конференции выступили директор завода В. Б. Корсунский и председатель завкома И. И. Швыдченко.

— Коллектив нашего завода успешно выполнил государственный план за первое полугодие,— сказал директор завода В. Б. Корсунский. — За это время от снижения себестоимости продукции получено свыше миллиона рублей экономии. Производительность труда возросла на 3,2 процента против плана.

На заседаниях заводского комитета ежемесячно подводятся итоги соревнования цехов. Отдельные коллективы, такие как цехи № 14, 13, неоднократно завоевывали первенство в социалистическом соревновании. Дважды выходил на первое место коллектив каталитического крекинга № 2.

Пермские нефтепереработчики готовятся встретить очередной XXII съезд партии новыми трудовыми достижениями. В цехах завода широко развернулось соревнование за звание коллективов коммунистического труда. В подарок съезду партии нефтепереработчики обязались переработать сверх плана десятки тысяч тонн нефти, добиться улучшения всех технико-экономических показателей.

Эти обязательства успешно выполняются. Особенно значительный вклад вносят разведчики будущего. В настоящем цехе все еще допускают значительные сверхплановые потери нефтепродуктов.

Руководители цехов слабо занимаются анализом работы, не делают необходимых выводов, в результате чего недостатки нередко длительное время не устраняются.

По организации технической учебы обязательства по коллективному договору в целом выполняются. Десятки рабочих обучены вторым профессиям, многие закончили технические курсы. Кроме того, значительное число рабочих самостоятельно подготовились и сдали экзамены на повышенные разряды.

В первом полугодии немало сделано и для улучшения условий труда. Однако, несмотря на перевыполнение плана как по числу мероприятий, так и по ассигнованиям, некоторые из предусмотренных на первое полугодие мероприятий остались невыполненными.

Во втором полугодии перед коллективом завода стоят еще более серьезные и ответственные задачи. Нефтеперерабо тчикам предстоит пустить в эксплуатацию и освоить новые установки: битумную, НКЧ и алкилирующую. Успешное выполнение производственных заданий по выпуску продукции и освоению новых установок—дело чести всего коллектива завода.

Немало критических замечаний и ценных предложений внесли выступившие на конференции делегаты.

Механик товарной группы цеха № 10 т. Ульянов в своем выступлении рассказал о том, как коллектив нового цеха борется за успешное выполнение по автоматизации и механизации производства.

— Наша основная задача — выполнение плана работ, связанных с автоматизацией и механизацией трудоемких процессов. В настоящее время работниками цеха установлены и испытываются приборы по автоматическому определению содержания солей в обессоленной нефти на установке ЭЛОУ-2. Испытывается прибор по определению вспышки температуры керосина на атмосферно-вакуумной трубчатке № 1.

Машинист цеха № 1 т. Седышев остановился на недостатках в обеспечении инструментами.

— У нас не хватает гаечных ключей и молотков. В цехе № 18 необходимо организовать выпуск инструментов и их ремонт.

На конференции выступил также заместитель начальника цеха № 21 т. Винокуров, начальник караула ВОХР т. Киселев, оператор цеха № 1 т. Кажин, исполняющий обязанности начальника реагентного хозяйства т. Осин.

В своих выступлениях делегаты конференции высказали целый ряд ценных предложений, направленных на быстрейшее устранение недостатков в работе. Профсоюзная конференция призвала всех рабочих, инженерно-технических

1962

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАВИЛО ЦЕЛЬ ЗА ДВАДЦАТЬ ПОСЛЕДУЮЩИХ ЛЕТ ОСУЩЕСТВИТЬ КОМПЛЕКСНУЮ АВТОМАТИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА И СОЗДАТЬ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКУЮ БАЗУ КОММУНИЗМА. В ПРИЗЫВАХ И ЛОЗУНГАХ НАЧАЛОСЬ ДВИЖЕНИЕ К ЭТОМУ РУБЕЖУ, ОБЕЩАВШЕМУ САМЫЙ ВЫСОКИЙ ЖИЗНЕННЫЙ УРОВЕНЬ В МИРЕ

Заседания заводского профкома порой проходили не менее бурно, чем директорские оперативки. На них решался целый ряд жизненно важных для трудового коллектива вопросов: от организации работы столовых до распределения мест в очереди на получение жилья.



ИЮНЬ. На новой алкилирующей установке получены первые тонны алкилата

ДЕРЗАТЬ — ЭТОГО ТРЕБУЕТ ЖИЗНЬ

Ежегодно средние и высшие технические учебные заведения страны выпускают большой отряд инженеров и техников. Они направляются на заводы и фабрики, где начинают свою трудовую жизнь. Пополняется каждый год молодыми специалистами и наш завод. И от того, как быстро войдут в рабочий коллектив эти инженеры и техники, насколько активно будут они участвовать в жизни завода, от этого во многом зависит успех работы предприятия.

На нашем заводе работает более пятидесяти молодых специалистов. Занимают они разные должности; работают в различных цехах и по сути дела разобщены. А как объединить их, как направить творческую энергию молодежи на полезную для предприятия деятельность? Об этом и шел разговор на состоявшемся в прошлый четверг собрании молодых специалистов.

О задачах коллектива завода в выполнении производственного плана за 1962 год рассказал в своем выступлении главный инженер завода М. Г. Исаев. В своем докладе главный инженер подчеркивал проблемы, стоящие перед заводом, и указывал на то, в чем именно необходимо участие молодых инженеров и техников.

На заводе неважно обстоят дела с организацией социалистического соревнования. И это на предприятии, которое борется за звание коллектива коммунистического труда. Не заполняются доски показателей, слабо работают в этом направлении цеховые комитеты. Соревнование не популяризируется. Докладчик говорит, что наблюдались случаи, [illegible] налаживать информацию, чаще обновлять Доски почета. Видимо, требуется помочь в этом направлении и цеховым комитетам.

Наш завод молодой, постоянно строится. Вступают в строй действующих все новые и новые технологические установки. В этом году, например, должен быть сдан в эксплуатацию маслоблок. Потребуется очень много рабочих и инженерно-технических работников. По сути дела это будет завод в заводе.

К нам придут молодые инженеры и техники, придут выпускники школ и ремесленных училищ. На первых порах им тоже нужна квалифицированная техническая помощь, не говоря о тех, кто придет на завод, не имея квалификации. С такими рабочими нужно серьезно заниматься. Чье это дело? Конечно, прежде всего тех молодых людей, которые имеют дипломы об окончании высших и средних учебных заведений.

Докладчик отмечает, что на заводе имеются случаи нарушения трудовой дисциплины, несоблюдение отдельными рабочими правил техники безопасности. А это влечет за собой несчастные случаи. К примеру, за пять месяцев этого года в целом по заводу 139 человек совершили прогулы. В общей сложности ими потеряно более трехсот рабочих дней. Целый год!

Конечно, с такими рабочими ведется борьба. Но ведется она в основном по линии администрации (понижение в должности, лишение премии). Это крайние меры. Нужна кропотливая разъяснительная и воспитательная работа. А кому этим заниматься? Всем, но и молодые специалисты должны [illegible] здесь не последнее слово.

[illegible] был проведен смотр [illegible] по рационализации и [illegible]ству, по выявлению [illegible] резервов производст[illegible] более пятисот предло[illegible] предполагаемой эконо[illegible] эффективностью 239 [illegible]лей. А сколько чело[illegible]ало в нем участие из [illegible] молодых специалистов? [illegible]ло. А ведь именно здесь [illegible] сказать, прежде всего, [illegible]ское слово молодые ин[illegible]ы и техники. Им, вооруженным техническими знаниями, нужно идти впереди, быть заводилами в этом важном деле. Тем более, что работы в этой области на заводе очень много.

Далее главный инженер говорит о необходимости устранения аварийных простоев, о том, что [illegible] правилам, а особенно нерадивых строго наказывать.

Широкое поле деятельности для молодых специалистов на заводе. Взять хотя бы экономические показатели предприятия. Они далеко не блестящи. На заводе есть экономический совет, бюро экономического анализа. Есть они и в цехах. А экономическими анализами цеха, бригады никто не занимается. Молодые же инженеры должны заниматься экономией, уметь считать.

И последнее, на [illegible] вился докладчик. Се[illegible] завод перекрыл проек[illegible]ности по выпуску [illegible] Сделать это было дово[illegible]но, потому что моще[illegible]човек, занятых на [illegible] сырья, уступает мощн[illegible] рабатывающих. Однако [illegible]тое не предел. М. Г. [illegible]тает, что если взяться [illegible]ботку ряда техноло[illegible] мероприятий сообща, [illegible] добиться большего.

Затем выступил пр[illegible] совета молодых спе[illegible] Ю. Деев. Он рассказал [illegible] совета.

Основными задачами [illegible] специалистов собрание [illegible]ло считать: личное учас[illegible]дого специалиста в в[illegible] резервов производства, [illegible] контрольных постов по [illegible] с потерями нефтепродукт[illegible] верка неиспользованног[illegible] дования, бюро техническ[illegible] ции или участие молодых [illegible] листов в работе ОКБ це[illegible]

Решено выяснить, каки[illegible] нужно подготовить для [illegible] цехах. Это поручено чл[illegible] вета И. Цыбульской и [illegible] новой.

В цехах рационализа[illegible] предложения часто подав[illegible] ри, операторы, пом. опе[illegible] Эти предложения техниче[illegible] мотно бывают не оформле[illegible] расчетов экономических [illegible] логических, без чертежей [illegible] дые специалисты должны [illegible] рационализаторам во вн[illegible] предложений.

Совет молодых специ[illegible] решил выдавать каждом[illegible] дому инженеру и техни[illegible] ные производственно-техн[illegible] задания. На собрании та[illegible] дания вручены Ф. Музаф[illegible] В. Русакову, В. Платовой и [illegible] поселовой — работающим [illegible] № 3.

В. ГРИГО[illegible]



Заводское радио стало одним из основных источников информации для работников предприятия. Без выпусков производственных новостей, тематических программ с участием коллег, интервью и прямых эфиров многие не представляли свой рабочий день.

ДОСКА ПОЧЁТА

Пётр Белоглазов

Ежемесячно Пётр Григорьевич выполнял план по перевозке грузов на 115–120 %. Достичь высоких результатов ему помогала рабочая смекалка: для увеличения грузоподъёмности он использовал автоприцеп. Включившись в соревнование по безаварийной работе автотранспорта, Белоглазов на своей машине «прошёл» 105 тысяч километров без аварий.

За годы своей работы он подал 16 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 2841 рубль. Принципиальность в работе и жизни позволила ему стать председателем группы народного контроля, одной из главных задач которой была борьба с бесхозяйственностью.

Награждён орденом Трудового Красного Знамени, знаком «Отличник Миннефтехимпрома СССР».

К 1962 году, когда окончательно вступила в строй первая очередь производства, завод работал как на пермской нефти, так и на сырье, получаемом по нефтепроводу из Альметьевска, а также из Сызрани и с Ромашкинского нефтепромысла Татарии. О раздельной переработке различных по составу углеводородов не было и речи – в отдельности они не могли обеспечить загрузку ни одной из существующих на предприятии установок АВТ. А это негативно сказывалось на качестве подготовки сырья, приводило к коррозии оборудования, а иногда и просто вызывало аварии на установках. Тем не менее коллектив находил в себе силы не только бороться с текущими проблемами, но и осваивать выпуск новых видов продукции: зимнего дизельного топлива и «бензина повышенной сортности» А-72, в котором остро нуждались новые модели отечественного автопрома.

Широкая пропаганда массовой рационализаторской работы помогла заводским Кулибиным целый год удерживать у себя переходящее Красное знамя Управления нефтяной промышленности Западно-Уральского совнархоза. Коллективу нефтепереработчиков присудили первое место и денежную премию в размере 500 послереформенных рублей по итогам областного соревнования изобретателей и рационализаторов. Общая сумма эффективности 800 внедрённых на производстве рацпредложений превысила 600 тысяч рублей.

Завод развивался, мужал, рос. На одном из заседаний профкома даже приняли решение создать на предприятии студию фото- и кинохроники. История пермской нефтепереработки должна была сохраниться для потомков такой, какой её видели современники. ■

С установки атмосферно-вакуумной трубчатки (АВТ-1) начиналась история пермской нефтепереработки. Сколько лет минуло с той поры, а другой технологии первичной перегонки нефти пока не придумали.

1963

УРОВЕНЬ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В СТРАНЕ НЕПРЕРЫВНО ВОЗРАСТАЛ. С ЗАВЕРШЕНИЕМ СТРОИТЕЛЬСТВА ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ ЗАВОДА ВСЁ БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ НАЧАЛИ ВЫДАВАТЬ И ПЕРМЯКИ – В 1963-М ОНИ НАЛАДИЛИ ВЫПУСК БЫТОВОГО ГАЗА И СМАЗОЧНЫХ МАСЕЛ

Исследователи завода провели немало опытов на пригодность пермских нефтей для производства смазочных масел. И вывели оптимальный рецепт этого продукта!

Прошло уже пять лет с момента пуска завода, а его территория по-прежнему представляла собой большую строительную площадку, на которой постоянно что-то двигалось, перемещалось, росло. Усилия коллектива направлялись на увеличение мощности действующих объектов, освоение новых процессов и улучшение технико-экономических показателей. Ремонтники успешно двигались в направлении увеличения межремонтного пробега, снабженцы экономили электроэнергию и тепло, крекингисты боролись с перерасходом катализатора, а производственники выдавали партии новой продукции.

Была проведена огромная работа по подготовке к пуску первой в стране установки каталитического риформинга. С пропан-бутановой эстакады в адрес пермского треста «Горгаз» стал отгружаться бытовой газ. А в июле на Пермском НПЗ началась масляная эра. При помощи Всесоюзного научно-исследовательского института по переработке нефти, а затем и в исследовательской лаборатории завода было проведено множество исследований, которые показали, что лучшим сырьём для производства масел является ярино-каменноложская нефть. Базовые компоненты ценного продукта вырабатывали сразу несколько установок. А затем все они в разных пропорциях смешивались в цехе № 6.

С большой нагрузкой работали и кадровики. На новые технологические установки требовались квалифицированные рабочие. В течение года на завод устроились 1470 человек, а в обратном направлении проследовали 856. Среди главных причин ушедших «по собственному желанию» выделялись три: неудовлетворённость возможностью получения жилья, дефицит мест в детских садах и заработная плата. Комплектация кадрами шла преимущественно за счёт молодёжи, которой сулили улучшение жилищных условий через два-три года работы на производстве. «Подшефный» заводской посёлок Балатово активно застраивался, и многие охотно верили обещаниям… ■



ДОСКА ПОЧЁТА



Людмила Шарапова

Людмила Михайловна уверенно говорила, что завод вырос не просто на её глазах, но и при её активном участии. Выпускница Ленинградского нефтетехнологического техникума приехала на строительную площадку вместе со своими сокурсниками в 1956 году, когда там ещё зарождались образы будущего завода.

Этапами её трудового пути стали установки термического и каталитического крекинга, на которых она получила настоящую рабочую закалку. В 1964 году возглавила установку инертного газа, а в 1968-м – установку чёткой ректификации 22-4. Всё складывалось хорошо, но спокойствие ей было не по душе, и в 1971 году по собственной инициативе Людмила Шарапова перешла на одну из отстающих установок предприятия – установку алкилации 25-10. Вскоре возглавляемый ею коллектив окончательно покинул число аутсайдеров.

Знакомство уральского художника Александра Зырянова с Пермским нефтеперерабатывающим заводом оказалось очень плодотворным – впечатлений и собранного материала хватило на полноценную серию линогравюр. Наибольший резонанс получила работа «Завод ночью. Пейзаж (1961 г.)», на которой автор передал своеобразную красоту сложного и грандиозного заводского организма.

Заводская профсоюзная конференция

27 ноября в клубе «Нефтяник» состоялась VI отчетно-выборная профсоюзная конференция завода. Делегаты конференции заслушали доклад председателя заводского комитета И. И. Красненского. Докладчик подробно рассказал о работе завкома за отчетный период.

В прениях по докладу выступили: электрик-ремонтник И. И. Бездетных, старший прибористка цеха № 20 Ф. И. Суслова, старший оператор парка смешения цеха № 6 Н. В. Антоненко, начальник АВТ-2 В. П. Туманов, заведующий отделом обкома профсоюза нефтяной и химической промышленности А. В. Гутин и другие.

Ниже мы публикуем в сокращенном виде отдельные выступления делегатов профсоюзной конференции.

Недостатки надо устранять

(Из выступления электрика-ремонтника цеха № 21 И. И. БЕЗДЕТНЫХ)

Всем известно, что социалистическое соревнование и выполнение обязательств имеют важное значение для выполнения производственного плана. Надо сказать, что в нашем цехе организация соревнования стоит не на высоком уровне. Видимо, здесь упущение цехового комитета, а завком не оказал должной помощи в этом деле.

Несколько слов о технике безопасности. До настоящего времени мы ставим лампочки на 12-метровую высоту. Это неудобно. Почему бы не поставить светильники на здания? Но этим вопросом никто по-настоящему не занимается. Нашему цеху дают явно недостаточное количество инструмента, и нечестности пожсковых полотен.

Не впервые поднимается вопрос и о транспорте. Подстанции расположены на большом расстоянии. Нам дали разбитую машину, и мы на ней не можем добираться до своих объектов.

Необходимо сказать и о другом. До сих пор кураторы принимают объекты с большими недоделками. При этом не учитываются предложения, которые вносит коллектив нашего цеха. Известно, что в отношении лестниц и стремянок разговор идет еще с начала пуска завода, но положение не меняется.

И еще у нас имеется просьба к заводскому комитету, чтобы оказали помощь в создании филиала вечернего электротехнического техникума. Коллектив обращался с этой просьбой в завком, но до сих пор ничего не сделано.

НЕТ, ЭТО НЕ МЕЛОЧИ

(Из выступления старшего оператора парка смешения цеха № 6 Н. В. АНТОНЕНКО)

Заводской комитет профсоюза за отчетный период проделал ряд

В весенний и осенний

Нерешенные вопросы

(Из выступления начальника АВТ-2 В. П. ТУМАНОВА)

В докладе председателя заводского комитета были отмечены положительные и отрицательные стороны работы завкома. Я хочу рассказать о работе коллектива цеха № 1.

За десять месяцев к 18 октября коллектив нашего цеха выдал десятки тысяч тонн светлых нефтепродуктов сверх плана. Коллектив установки АВТ-1 досрочно выполнил план ноября на 126,6 процента. Крекингисты завершили годовое задание. В настоящее время решена проблема получения масел и мазута. Коллектив цеха принял новые повышенные обязательства в честь предстоящего Пленума ЦК КПСС по досрочному завершению годового плана.

Вместе с тем, было бы неправильно говорить, что у нас нет недостатков. В цехе имеются прогульщики, которые в общей сложности прогуляли 117 дней. Надо сказать, что цеховой комитет проводит воспитательную работу, проходят совещания, подводятся итоги работы за месяц, но, видимо, всего этого мало. Необходимо применять действенные меры к злостным нарушителям трудовой дисциплины, к прогульщикам.

Имеется у нас просьба и к отделу техники безопасности. Нужно обратить внимание на освещение. В настоящее время вместо 700 светильников работает только сто. На остальных нет лампочек, и отдел снабжения ими не обеспечивает. Нет обмедненного инструмента, из-за того что не работает гальваническая ванна в цехе № 18.

На заводе вводится в эксплуатацию много новых помещений. Но не всегда к этому относятся по-хозяйски. Возьмем новую столовую. Замечательное здание выходит из строя, так как нет отопления. И по-настоящему этим никто не интересуется.

Есть просьба к заводскому комитету и нашей молодежи. У нас в цехе немало молодых рабочих. Футбольная команда заняла первое место, а вот в настоящее время хоккеисты играть негде — нет пиломатериалов для оборудования хоккейного корта. Хочется, чтобы завком оказал помощь в этом деле.

По-хозяйски работать с приборами

(Из выступления старшего прибориста цеха № 20 Ф. И. СУСЛОВА)

Каждый знает, что приборы автоматики и контроля за ведением технологического режима являются надежными помощниками нефтепереработчиков. На установках АВТ-1 и

время на установках АВТ-1 и АВТ-2 было смонтировано много новых приборов, которые до сих

1964

В СТРАНЕ РАЗВОРАЧИВАЛСЯ ГРАНДИОЗНЫЙ ПО МАСШТАБАМ, ДОЛГОСРОЧНЫЙ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ СОЗДАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ХИМИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ. НЕ ПОСЛЕДНЮЮ РОЛЬ В НЁМ ДОЛЖНЫ БЫЛИ СЫГРАТЬ ПЕРМЯКИ – В ГОРОДЕ НА КАМЕ, ГДЕ РАЗВЕРНУЛА СВОИ ПЛЕЧИ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА, СОЗРЕЛИ ВСЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ К БОЛЬШОЙ ХИМИИ

29 СЕНТЯБРЯ. Введена в эксплуатацию первая установка каталитического риформинга



Ирина Моршкова — молодой работник завода. После средней школы она была принята в цех водоснабжения. Здесь за короткое время освоила профессию лаборанта. В настоящее время она самостоятельно проводит анализы по качеству воды. Ирина учится в политехническом институте. В эти дни она готовится к сдаче экзаменов за первый курс.

На снимке: **Ирина Моршкова.**



К концу 1964 года на заводе трудились 5385 человек, в числе которых значились 562 инженерно-технических работника.

30 ДЕКАБРЯ. Началась эксплуатация установки гидроочистки дизельного топлива и установки по производству серной кислоты

В этот год на Пермском НПЗ вошли в строй сразу две установки каталитического риформинга, которые выпускали продукты, служащие сырьём для нефтехимии. Благодаря им у заводчан появилась возможность выпуска автомобильного бензина более высокого качества. «На флажке» года в строй действующих перешли установка гидроочистки дизельного топлива и установка по производству серной кислоты. А исследовательская лаборатория была расширена до цеха, в состав которого вошло более 80 человек. «Работы для ума» на предприятии было немало.

Вопросы благоустройства территории завода впервые прозвучали на бюро горкома – высшего органа городской власти. Решили, что за два года заводчане приведут её в образцовое состояние, трест «Зеленстрой» высадит вокруг предприятия более 2,5 тысяч деревьев, а строительный трест приступит к строительству внутризаводских дорог. Наглядный пример был перед глазами: из ровесника пермского – Ново-Горьковского НПЗ, с которым часто обменивались опытом пермяки, – уже давно сделали завод-сад. ■



– На заводе я проработала почти 40 лет, и всё это время активно занималась общественной работой. Так, я длительное время возглавляла профсоюзную первичку Центральной лаборатории, где работал преимущественно женский коллектив – молодые девчонки, в основном жившие в общежитиях. И вот вокруг этих общежитий во многом и концентрировались мои усилия – я старалась как могла улучшить там бытовые условия, решить многочисленные житейские проблемы своих подопечных.

После выхода на пенсию я в течение 16 лет возглавляла ветеранскую организацию заводского профсоюза (это более 2 тысяч человек), особый акцент сделав на спорте: мы организовали спартакиаду по восьми видам спорта, ежегодные речные сплавы, секции настольного тенниса, волейбола, скандинавской ходьбы. Предмет особой гордости – дальние путешествия на Белое море, Горный Алтай, Северный Кавказ. Лично у меня самые яркие впечатления оставила поездка на Байкал, для которой руководство РЖД выделило отдельный вагон.

Людмила Котельникова,
ветеран предприятия

ДОСКА ПОЧЁТА



Макар Кабанов

Макар Акимович из того поколения нефтепереработчиков, которые пришли на завод после его ввода в эксплуатацию – в 1959 году. Начинал машинистом технологических установок на установке термического крекинга. Затем освоил профессии слесаря по ремонту технологического оборудования, оператора технологических установок.

Через пять лет после поступления на завод уже опытного оператора Кабанова переводят на установку 35-6, а затем на готовящуюся к пуску 35/11-300. Профессионалу высокого класса доверяли самые сложные участки.

Параллельно с напряжённой работой Макар Акимович учился: сначала окончил техникум, а затем институт. За трудовые достижения награждён орденом «Знак Почёта».



Знаки, посвящённые различным юбилейным датам, чеканились в СССР миллионными тиражами. Их вручали не только конкретным людям, но и целым трудовым коллективам.

Одним из неотъемлемых атрибутов жизни советского человека была поездка «на картошку» – обязательную отработку на колхозных полях, где всё время не хватало рабочих рук. Сколько забавных историй и воспоминаний привозили из этих поездок заводчане. И хоть считали этот непрофильный труд «повинностью», до сих пор вспоминают о нём с душевной теплотой.

1965

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ «ХРУЩЁВСКОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ» ВЫГЛЯДЕЛИ СОЛИДНО: ЗА ГОДЫ ПЕРВОЙ И ПОСЛЕДНЕЙ СОВЕТСКОЙ СЕМИЛЕТКИ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД СТРАНЫ УВЕЛИЧИЛСЯ БОЛЕЕ ЧЕМ НАПОЛОВИНУ, А ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФОНДЫ И ОБЪЁМЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА – ПОЧТИ ВДВОЕ

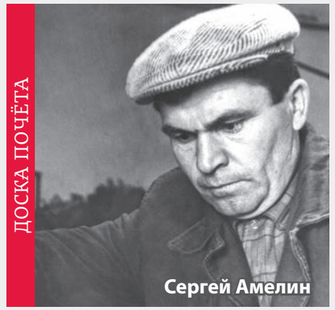


Стройку Дворца культуры им. Ю. А. Гагарина несколько раз замораживали и возобновляли – до космических скоростей его строителям было далеко.

Спуском новых установок у заводчан появилась возможность активно осваивать вторичные процессы нефтепереработки. В короткие сроки выпускаемый пермяками ассортимент пополнился линейкой смазочных масел, парафинами, битумом, малосернистым дизельным топливом, а также сжиженным газом. Но даже при этом предприятие оставалось планово-убыточным. Поначалу рассчитанное на переработку более дешёвого «чужого» сырья, производство столкнулось с возросшими издержками при увеличении нефтедобычи в родном регионе. А поскольку отпускные цены на нефтепродукты были прочно зажаты тисками плановой экономики, из 28 товарных продуктов Пермского НПЗ были убыточными шесть, лишь три – бензин А-72, дизельное масло и пропан-пропиленовая фракция – приносили прибыль.

Только к последнему году семилетки, значительно нарастив мощности и избавившись от целого ряда первичных технологических проблем, нефтегигант в Осенцах смог горделиво расправить крылья и уйти от дотаций. Осенью 1965-го на установках предприятия один за другим зареяли алые полотнища флагов – символов трудовых побед. Из отходов нефтяного газа получили серную кислоту – ценнейшее сырьё для химической промышленности. Установка гидроочистки, которую вывели на нормальный технологический режим, дала первые сотни тонн малосернистого дизельного топлива. Но успокаиваться было рано. Коллеги из Омска довели октановое число выпускаемого ими бензина до 76 пунктов, и пермякам во что бы то ни стало надо было двигаться в том же направлении.

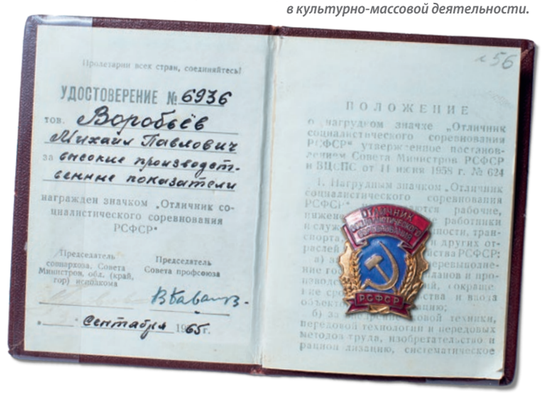
В этом году завод решил строить собственный ДК. Существующий «очаг культуры» – клуб «Нефтяник», расположившийся в бараке на улице Рязанской, – уже давно не вмещал всех желающих. Строительство растянулось на семь долгих лет – сроки сдачи социального объекта срывались несколько раз. Но «космическая» тема в его названии за это время не умерла. В 1965-м её усилили Алексей Леонов и Павел Беляев. Приземлившиеся в уральской тайге, они сразу же стали Почётными жителями Перми и дали новые названия трём улицам «заводского» посёлка Балатово. А сами нефтепереработчики ответили на подвиг космонавтов в этом году днями трудовой космической вахты. ■



Тракторист Сергей Амелин связал свою жизнь с Молотовским нефтеперерабатывающим заводом в 1953 году. После окончания основных строительных работ специалист высокого класса остался на предприятии: завод продолжал развиваться, возводились новые установки, производства, и опытный тракторист всегда был при деле. Поставленные перед ним задания он всегда выполнял качественно, точно, а иногда, можно сказать, и ювелирно. Секрет был прост: любовь к работе и уважение к технике. Его трактор всегда был исправен.

Сергей Тимофеевич пользовался уважением и доверием у коллег. Именно поэтому его трижды избирали председателем цехкома, несколько раз делегировали от трудового коллектива в завком. За свои достижения нефтепереработчик был награждён медалью «За трудовую доблесть».

Поводом к присвоению звания «Отличник социалистического соревнования» служило своевременное выполнение или перевыполнение рабочего плана, внесение рационализаторских предложений и активное участие в культурно-массовой деятельности.





Оператор А. Н. Светлаков по праву считается лучшим работником в цехе № 17. Все порученные задания выполняет с душой и умело.

На снимке: оператор **А. Н. Светлаков** за работой.

Фото В. Шакирова.

С первых дней организации лаборатории № 1 цеха № 11 трудится Зинаида Васильевна Сергеева. Работая лаборантом, она успешно справляется со своими обязанностями. Качественно проводит все анализы.

На снимке: **З. В. Сергеева.**

Фото В. Ашуева.

1966

1967

1968

1969

1970

8-я ПЯТИЛЕТКА

АТТЕСТАТ ЗРЕЛОСТИ

1966

НА ДИСТАНЦИЮ «1966–1970» ПЕРМСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ВЫШЕЛ В ЗВАНИИ КОМБИНАТА И С ГРОМКОЙ ПРИСТАВКОЙ – «ИМЕНИ XXIII СЪЕЗДА КПСС», ИМЕЯ ЗА ПЛЕЧАМИ ПРОЙДЕННЫЙ ЭТАП СТАНОВЛЕНИЯ, А В КАРМАНЕ – АТТЕСТАТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЗРЕЛОСТИ. МАЯЧИВШИЕ НА ПЯТИЛЕТНЕМ ГОРИЗОНТЕ ЦЕЛИ ЗАСТАВЛЯЛИ «НЕФТЕАТЛЕТА» ПОСТОЯННО НАРАЩИВАТЬ МУСКУЛЫ – ЧЕРЕЗ ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ УВЕЛИЧИВАТЬ ОБЪЁМ И ГЛУБИНУ ПЕРЕРАБОТКИ, РАСШИРЯЯ ТЕМ САМЫМ КАЧЕСТВО И АССОРТИМЕНТ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ



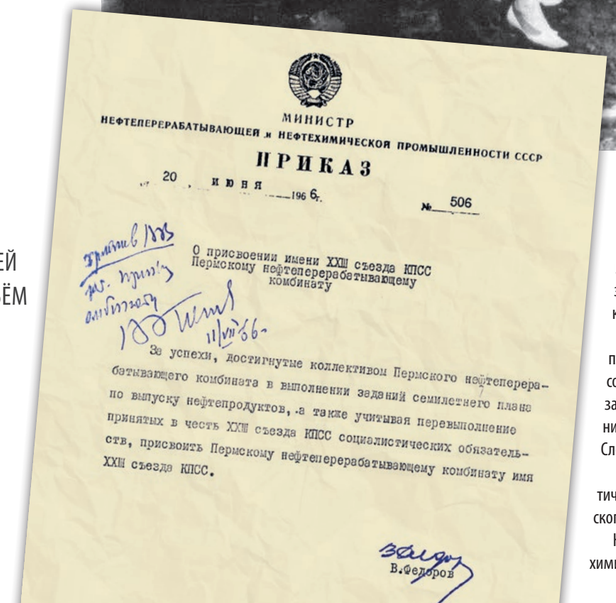
Директор завода Владимир Корсунский практиковал выездные оперативки – площадок для этого на продолжающем строиться и развиваться комбинате было более чем достаточно.

28 ЯНВАРЯ. Пермский НПЗ переименован в Пермский нефтеперерабатывающий комбинат

4 ИЮЛЯ. Пермский нефтекомбинат перешёл на 5-дневную рабочую неделю

3 АВГУСТА. На Пермском нефтекомбинате организовано нефтехимическое производство

АВГУСТ. Открылось заводское радиовещание



МИНИСТР НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПРИКАЗ

20 июня 1966 № 506

О присвоении имени XXIII съезда КПСС Пермскому нефтеперерабатывающему комбинату

За успехи, достигнутые коллективом Пермского нефтеперерабатывающего комбината в выполнении заданий семилетнего плана по выпуску нефтепродуктов, а также учитывая перевыполнение принятых в честь XXIII съезда КПСС социалистических обязательств, присвоить Пермскому нефтеперерабатывающему комбинату имя XXIII съезда КПСС.

В. Федоров

ДОСКА ПОЧЁТА

Клавдий Байваровский

В конце 40-х годов Клавдий Евменьевич поступил на химический факультет Пермского государственного университета. После окончания вуза устроился инженером на строящийся Молотовский НПЗ. С 1957 года молодого грамотного специалиста направляют на пусковые объекты: электрообессоливающую установку, затем установку каталитического крекинга № 1. Вместе со своими коллегами он принимал первую нефть на заводе.

В 1966 году в жизни Клавдия Евменьевича происходит крутой поворот – его избирают председателем заводского комитета профсоюза. Два года он занимался решением социальных вопросов заводчан. Спектр самый широкий: от организации рабочего питания до обеспечения местами в детских дошкольных учреждениях. Сложный, но интересный период жизни.

В 1968 году после переизбрания он возвращается на газокаталитическое производство, а в 1973-м его избирают секретарём Пермского обкома профсоюза Нефтехимпрома.

Награждён знаком «Отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР».

В жертву цифрам и тоннам порой приносилось многое. Даже личные интересы и безопасность. И как это часто бывает, рвалось там, где было наиболее тонко.

16 июня ближайшие к комбинату окрестности оглушила череда взрывов. Сначала это были одиночные хлопки, а затем процесс перерос в подлинную канонаду. «Огромные, грузные колонны-башни взрывами вздымало вверх, и там они исчезали в пламени и дыму, разорванные, раздробленные, расшибленные на десятки, сотни осколков», – писала о случившемся на заводе газета «Известия». Поэтично сравнив взлёт башен технологических установок с посланными в космос ракетами, центральная пресса акцентировалось на людях, сначала отважно усмирявших стихию, а затем не менее героически восстанавливающих унесённую пожаром цепь производства. Там было и о Зое Нарышкиной, не давшей взорваться газгольдеру с водородом, и о сержанте Михаиле Зайлиеве, убитом осколком.

Установка каталитического риформинга 35-6, на которой случился злосчастный и вошедший в антологию местных катастроф пожар, считалась на предприятии передовой. На ней впервые в СССР из нефтяного сырья был получен бензол. Уже позже выяснилось, что применяемый в этом процессе отечественный растворитель ЛТИ оказался взрывоопасным. При замене сальников на центробежном насосе произошло загорание. Через несколько минут пламя охватило уже всю насосную, а после того как она взорвалась, загорелись и другие технологические установки. В результате на риформинге были полностью выведены из строя блоки ректификации, стабилизации, операторной и сырьевого парка – практически весь «завод в заводе». Но… уже на третий день после побеждённого пожара комбинат работал в заданном режиме, выполняя планы по валу, товарной продукции и ассортименту. Хотя на окончательное устранение последствий аварии всё же ушло два месяца авральных работ.

В июле пермские нефтепереработчики одними из первых в стране перешли на пятидневную рабочую неделю. Интересно, что инициаторами пятидневки стали трудовые коллективы Перми. Завод имени Свердлова, телефонный и велосипедный заводы в порядке эксперимента перешли на такой график ещё в 1959 году, оставив все производственные задания в неизменном виде. Результаты оказались отличными. На XXIII съезде КПСС первый секретарь Пермского обкома партии Константин Галаншин докладывал, что два нерабочих дня в неделю дали возможность лучше ремонтировать станки и машины, сократить их простои, снизить потребление электроэнергии, тепла и сжатого воздуха. Но самое главное, появился ещё один день отдыха, который позволил обеспечить, особенно женщинам, полноценный досуг, укрепить связи семьи и школы, а молодёжи дал возможность учиться в заочных и вечерних вузах, техникумах и школах рабочей молодёжи. В результате на такой график работы перешла вся страна. Постановление Центрального комитета КПСС, Совета Министров СССР и Всесоюзного центрального совета профсоюзов вышло 7 марта 1967 года. Хотя рабочая неделя имела 5 рабочих дней по 8 часов, её продолжительность составляла 41 час. Этот лишний час складывался, образовывая за год 6-7 ненавистных народу *чёрных* (то есть рабочих) суббот. ■

ЗА ДОСРОЧНЫЙ ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ

(На совместном заседании парткомов)

Борясь за успешное выполнение государственного плана первого года пятилетки, коллектив нашего комбината и треста № 7 совместно с субподрядными организациями взяли на себя высокие социалистические обязательства: на три месяца раньше срока закончить строительство и ввести в действие комплекс новых объектов АВТ-4 со всем общезаводским хозяйством. Эта задача является очень важной в народнохозяйственном плане дальнейшего развития нефтехимии.

установки АВТ-4 — к 49-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Если сравнить комплекс объектов, который мы должны освоить в текущем году, то он будет равен комплексу 1958 года. По существу мы пускаем еще один завод.

Необходимо сделать упрек нашему цеховому персоналу и кураторам по строительству, что они еще слабо решают вопросы, не проявляют самостоятельности. Надо более активно и последовательно строить свою работу так, чтобы недоделок к

которые работают … АВТ-4, знают свои … чи. Имеется у нас … ток, говорит т. Кар… временно подводим … дования между бри… это в наших силах и… мы его исправим. Осн… заключается в том, … получаем сборного же… а это, в свою очередь, … несвоевременной п о д … фронта работ монтаж… 75 осей по 15 ряду … монтаж труб только 15 … лезобетонный завод № 2 систематически срывает поставку …

Пропуск на завод давали на руки только на проходной. В свободное от работы время документ хранился в специальной картотеке. Рабочий называл охраннику свой табельный номер, и тот сверял лицо по фотографии как на входе, так и на выходе с предприятия. Но часто от этого правила отступали – тех, кто ходил на завод годами, давно знали в лицо.



1967

ВО ВТОРОЙ ГОД ВОСЬМОЙ ПЯТИЛЕТКИ, КОТОРАЯ ВМЕСТИЛА В СЕБЯ ДВЕ ВАЖНЕЙШИЕ ДАТЫ – 50-ЛЕТИЕ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ И 100-ЛЕТИЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА, – ГОТОВЯЩИЕСЯ ДОСТОЙНО ВСТРЕТИТЬ ЭТИ СОБЫТИЯ РАБОЧИЕ КОЛЛЕКТИВЫ ВЗВАЛИЛИ НА СЕБЯ СТОЛЬКО ПОВЫШЕННЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ЧТО С БЛЕСКОМ ПРЕВРАТИЛИ ДАННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПЕРИОД В ЛУЧШИЙ ОТРЕЗОК РАЗВИТИЯ СТРАНЫ ЗА ВСЁ ПОСЛЕВОЕННОЕ ВРЕМЯ



26 ЯНВАРЯ. На технологический режим вышла новая установка первичной переработки нефти АВТ-4

ИЮЛЬ. Введён в эксплуатацию отгрузочный причал предприятия на Каме

По всей стране прокатилась широкая волна всенародного движения за достойную встречу юбилейных дат. Трудовые коллективы активно вступали в соцсоревнования. Кроме повышенных производственных обязательств, обещали «не допускать аморальных поступков; повышать образовательный, политический и культурный уровень; добиться совмещения 2-3 профессий; подать не менее 5 рацпредложений и высадить не менее 30 кустарников».

Однажды уверовав в то, что коллектив – это сила, на комбинате коллективно выпускали стенгазеты, боролись за вымпелы и флажки победителей соревнований и смотров-конкурсов за высокую культуру производства, оказывали помощь подшефному колхозу. А по летним выходным дружно заполняли плавучий дом отдыха на Сылве – отслуживший свой судоходный век пароход «Москва».

К 1967 году число заводчан, носящих высокое звание ударников коммунистического труда, перевалило за тысячу. Во многом благодаря их стараниям переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС – высший по тем временам символ трудовой доблести – отдали комбинату на вечное хранение.

Бюджет на следующий год предусматривал снижение расходов на содержание административно-управленческого аппарата в масштабе всей страны. Так, у одного начальника на пермском комбинате должно было быть от 5 до 7 непосредственных подчинённых. С этой целью 1 декабря на предприятии стартовал смотр улучшения управления производством. В течение двух месяцев нефтепереработчикам предстояло упростить аппарат управления, сократить расходы на его содержание, выявить в цехах, подразделениях и отделах комбината «штатные излишества». Рабочих, ИТР и служащих призвали активно вносить по этому поводу свои предложения. ■

Во все времена пермские нефтепереработчики умели не только отлично работать, но и хорошо отдыхать. Особой популярностью у заводчан пользовались выходные на загородных базах отдыха и игры на свежем воздухе.

21 ОКТЯБРЯ. Переходящее Красное знамя вручено комбинату на вечное хранение



Памятное Красное знамя – символ трудовой победы из далёких 1960-х.

ДОСКА ПОЧЁТА



Александра Фокеева

Александра Андреевна из когорты тех специалистов, которые приехали для оказания помощи коллективу строящегося Молотовского НПЗ. До Перми она работала на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе. А на новом месте стала лаборанткой в газоспасательном отряде.

В любое время суток, в любую погоду коллеги встречали её на установках, в парках, лабораториях и производственных помещениях. Анализ загазованности, особенно в закрытых или плохо проветриваемых помещениях, находился под пристальным вниманием специалиста-лаборанта. Александра «выдавала паспорта», без которых не начинались ни слесарные, ни сварочные работы. Если она сказала «да», то их можно было начинать без опаски. Требовательная к себе, она была такой же требовательной и к другим: на опасном производстве мелочей с безопасностью быть не может.



Большим уважением в цехе № 2 пользуется машинист контакторного блока алкилирующей установки цеха № 2 коммунист Г. А. Шадрин. Производственную работу он умело сочетает с общественной. Г. А. Шадрин много уделяет внимания подшефному классу балатовской школы № 102, где он бывает частым гостем учащихся, делится с ними о своей работе, оказывает им помощь в организации учебного дня и досуга в свободное от занятий время.

На снимке: Г. А. Шадрин.

Фото Ф. Филиппова.

А КОГДА ЖЕ ОТДЫХАТЬ?

Май уже на исходе. Впереди лето. И, как всегда, у комитета профсоюза комбината в это время появляется больше забот. Надо организовать летний отдых трудящихся. Это мероприятие занимает особое место в нашем коллективе, так как с каждым годом число желающих полезно отдохнуть увеличивается, и это требует соответствующей подготовки.

О том, какой интерес вызывает у нефтепереработчиков туристская база на реке Сылва, говорят такие цифры: если в первом, 1965 году работы базы отдохнуло 1223 человека, то в 1966 году там побывало 2500 человек. Рост числа отдыхающих в два с лишним раза выдвинул необходимость расширения базы. Учитывая это, хозяйственное руководство и комитет профсоюза приняли решение увеличить количество мест, с тем чтобы в этом году на базе отдохнуло пять тысяч тружеников комбината.

Для этого еще в первом квартале были разработаны все подготовительные мероприятия, обеспечивающие открытие базы не позднее 20 мая. Однако по ви-

не отдельных цехов и подразделений этот срок был сорван. Так, цех № 21 не справился по электрооборудованию. Особенно повинно в срыве срока руководство ремонтно-строительного управления, которое не обеспечило реконструкцию и расширение столовой, строительство пешеходных дорожек и др. Кое-где не сделано необходимое, без чего нельзя открыть базу.

Такое положение создалось потому, что руководители РСУ не придают значения важности оздоровления трудящихся, партийная и профсоюзная организации, призванные контролировать выполнение этих работ и вовремя расшевелить виновников работ, остались в роли наблюдателей.

Сжались считанные дни [illegible] требуют, чтобы [illegible] оставлен для [illegible] комбинату.

Переходящее Красное знамя было наградой для коллективов, победивших в конкурсах социалистического соревнования на различных советских предприятиях. Неоднократным лидерам этого «рейтинга» было позволено оставить символ трудовой доблести у себя.

1968

В ГОДЫ ВОСЬМОЙ ПЯТИЛЕТКИ В СТРАНЕ РАЗРАЗИЛАСЬ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА. ПРИЗВАВ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ СТРАНЫ УСКОРИТЬ ТЕМПЫ РАЗВИТИЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ МАТЕРИАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ГОСУДАРСТВО ПРЕДОСТАВИЛО ИМ ОТНОСИТЕЛЬНУЮ АВТОНОМИЮ



В 1968 году на комбинате впервые испытали схему раздельной подготовки нефти. В зависимости от состава она распределялась на два независимых потока. Такого принципа подготовки сырья предприятие придерживается и по сей день.

16 ЯНВАРЯ. Введена в эксплуатацию третья установка каталитического риформинга

1 ИЮЛЯ. Комбинат перешёл на новую систему хозяйствования



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Пермский НЕФТЯНИК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПЕРМСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМБИНАТА ИМЕНИ XXIII СЪЕЗДА КПСС

Год изд. IX
№ 40 (510)

Воскресенье, 6 октября 1968 г.

Цена 1 коп.

Пять лет, которые прора-
тал Миргалим Яппаров
комбинате, дали ему хо-
ние знания в технологии
тепереработки. Сейчас
трудится оператором на
новке АВТ-4. Помимо
вной работы, коллектив
рил ему обязанности
ственного инспектора
технике безопасности.
зводственный опыт хо-
помогает ему успешно
ляться с этим поруче-

снимке: Миргалим
ов.

Фото В. Рябова.

Как у любого крупного советского предприятия, у Пермского НПЗ был свой пионерский лагерь. Каждое лето в «Орлёнке» отдыхали сотни мальчишек и девчонок. Несмотря на идеологический уклон, в пионерских лагерях всегда присутствовала романтика. Там завязывалась крепкая мужская дружба и складывались первые романы.

Одними из главных показателей работы предприятия теперь становились объём реализованной продукции и уровень использования основных и оборотных фондов.

С первым у Пермского нефтеперерабатывающего комбината был полный порядок – предприятие и так ежегодно перевыполняло производственные задания. А вот с фондами, как выяснилось при планировании внутризаводского хозрасчёта, наметился явный перекос. Учитывая хронические трудности со снабжением, оборудованием и материалами запасались впрок, нисколько не заботясь об экономической целесообразности подобной политики. Поэтому, когда в цехах запросили списки неиспользуемых агрегатов, оказалось, что последних скопилось там более чем на миллион рублей. «Балласт» существенно тормозил наполнение специальных «сверхплановых» фондов, средства которых шли на развитие производства и выплату премий.

Не желая отставать от других предприятий нефтеперерабатывающего комплекса, в Перми развернули широкую деятельность по выявлению внутренних резервов. В поход «за экономию и бережливость» дружно отправился весь комбинат. Поддержав почин Московского НПЗ по экономии копейки на рубль товарной продукции, пермяки смогли сэкономить две на рубль. Коллективы бригад технологических установок анализировали возможности по сокращению расхода металла, нефтепродуктов, реагентов, материалов и энергозатрат. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации объявляли беспощадную борьбу бесхозяйственности и расточительности. Шутка ли, одни только потери сырья составляли на комбинате не менее пяти процентов!

Одновременно с этим не прекращались работы по совершенствованию технологических режимов. Над улучшением работы оборудования трудились как специально созданные службы, так и обычные рационализаторы, уровень технической подкованности которых заметно подняли школы рабочей молодёжи и вечерне-заочные отделения ссузов и вузов. Совместные усилия не пропали даром. Содержание солей в поступающей с установок ЭЛОУ нефти снизилось до 30 мг на литр. Это сразу же благоприятно отразилось и на межремонтных сроках, и на количестве аварийных остановок, и на качестве выпуска. Из одного и того же количества углеводородного сырья комбинат стал вырабатывать больше светлых нефтепродуктов на 7,5 %, а смазочных масел и парафина на 58 %. ■

ДОСКА ПОЧЁТА



Владимир Шадрин

Из отдела кадров его сразу же направили на установку каталитического крекинга. Работал помощником оператора, а спустя два года, когда пришло время осваивать масляное производство, Шадрин перешёл на сложную установку депарафинизации масел.

За год работы и учёбы он освоил технологию производства. Строжайшая дисциплина, исполнительность и аккуратность, уважение коллег – все эти черты характера позволили ему стать лидером цеховой молодёжи. Одновременно он руководил бригадой и учился в вечернем техникуме. У Владимира Андреевича на всё хватало времени и сил. Работая на различных установках, он доказал, что если есть возможности, то можно выполнить любое задание. За это и был удостоен высшей государственной награды страны – ордена Ленина.



– На заводе я проработала 40 лет, с 1965 по 2005 год, с перерывом на учёбу в Пермском госуниверситете. Сначала трудилась прибористкой, потом перешла в общезаводскую бухгалтерию, а затем – в профкомовскую. Попутно занималась общественной работой в комсомоле, участвовала в заводских и городских соревнованиях по лёгкой атлетике (спринт и прыжки).

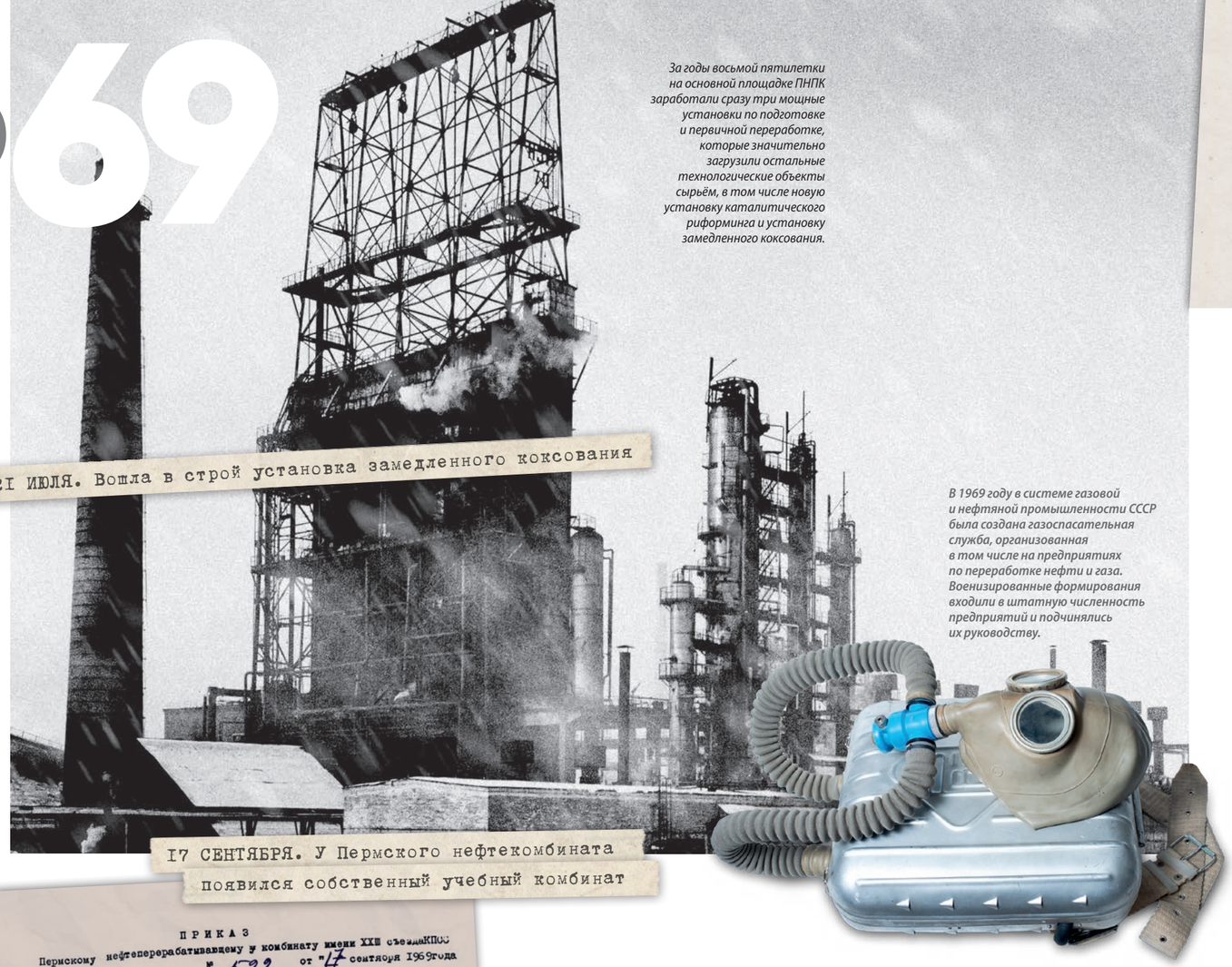
Завод для меня олицетворяет важнейшую часть моей жизни, я всегда гордилась и сегодня горжусь родным предприятием! Оно производит очень важную продукцию самого высокого качества, платит налоги (больше всех в Перми!), реализует социальные проекты. Наш завод – самый лучший!

Нина Короткова,
ветеран предприятия

Заводские Кулибины. От идеи до реализации – всего лишь шаг.

1969

ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ РАБОТЫ ОБЪЁМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ НА КОМБИНАТЕ ПРОДУКЦИИ ВЫРОСЛИ В ДЕСЯТЬ РАЗ. КАЗАЛОСЬ БЫ, РАДОВАТЬСЯ ЭТОМУ ФАКТУ, ДА И ТОЛЬКО. ОДНАКО НАРАЩИВАНИЕ МОЩНОСТЕЙ НЕОЖИДАННО ПРИВЕЛО К «БОЛЕЗНЯМ РОСТА»

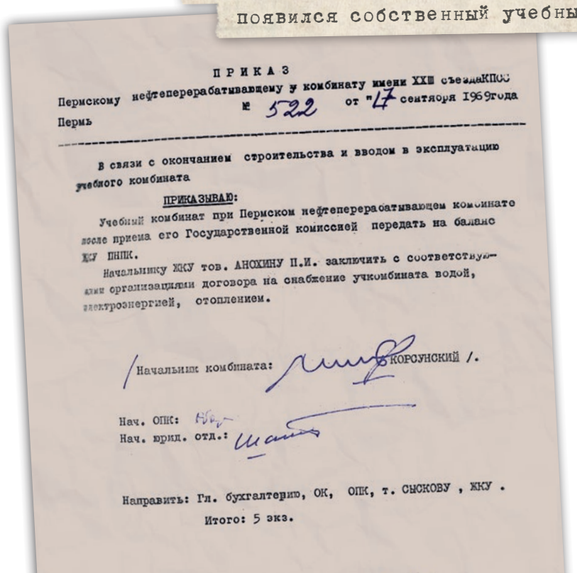


За годы восьмой пятилетки на основной площадке ПНПК заработали сразу три мощные установки по подготовке и первичной переработке, которые значительно загрузили остальные технологические объекты сырьём, в том числе новую установку каталитического риформинга и установку замедленного коксования.

21 ИЮЛЯ. Вошла в строй установка замедленного коксования

В 1969 году в системе газовой и нефтяной промышленности СССР была создана газоспасательная служба, организованная в том числе на предприятиях по переработке нефти и газа. Военизированные формирования входили в штатную численность предприятий и подчинялись их руководству.

17 СЕНТЯБРЯ. У Пермского нефтекомбината появился собственный учебный комбинат



ПРИКАЗ

Пермскому нефтеперерабатывающему у комбинату имени XXIII съезда КПСС

№ 522 от "17" сентября 1969 года

Пермь

В связи с окончанием строительства и вводом в эксплуатацию учебного комбината

ПРИКАЗЫВАЮ:

Учебный комбинат при Пермском нефтеперерабатывающем комбинате после приема его Государственной комиссией передать на баланс ЖКУ ПНПК.

Начальнику ЖКУ тов. АНОХИНУ П.И. заключить с соответствующими организациями договора на снабжение учкомбината водой, электроэнергией, отоплением.

Начальник комбината: /КОРОУНСКИЙ/.

Нач. ОПК:

Нач. юрид. отд.:

Направить: Гл. бухгалтерию, ОК, ОПК, т. СНОКОВУ, ЖКУ.

Итого: 5 экз.

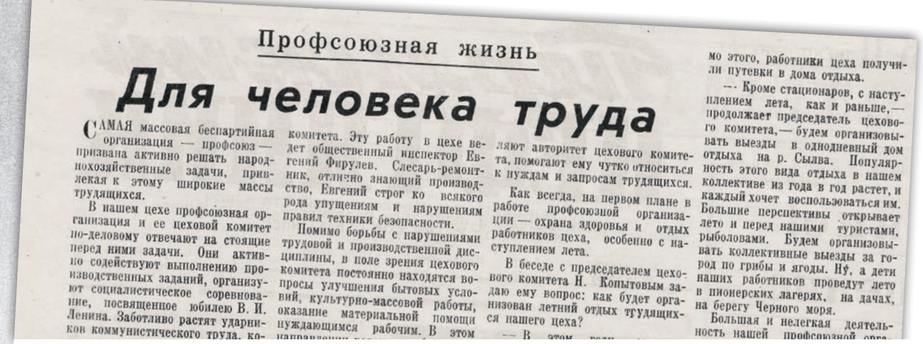


ДОСКА ПОЧЁТА

Сергей Стеблев

Сергей Семёнович из тех людей, которые являются стержнем стабильности. Совсем молодым пареньком пришёл работать он на АВТ-1. Даже своё новое место работы не сразу разглядел: установка была окутана морозным паром по самую верхушку. А когда разобрался, полностью ушёл в работу. Старался понять душу установки, принцип действия всех её частей. Читал литературу, чертил схемы, вникал. Поняв, что самообразования не хватает, поступил в техникум.

Немногословный, спокойный, ответственный, он с готовностью делился знаниями с молодёжью, старался ответить на самый сложный и на самый простой вопрос, чтобы молодые нефтепереработчики не просто знали, а понимали процесс до мельчайших нюансов. Как он, проработавший на АВТ более 30 лет.



Профсоюзная жизнь

Для человека труда

САМАЯ массовая беспартийная организация — профсоюз — призвана активно решать народнохозяйственные задачи, привлекая к этому широкие массы трудящихся.

В нашем цехе профсоюзная организация и ее цеховой комитет по-деловому отвечают на стоящие перед ними задачи. Они активно содействуют выполнению производственных заданий, организуют социалистическое соревнование, посвященное юбилею В. И. Ленина. Заботливо растят ударников коммунистического труда, комитета. Эту работу в цехе ведет общественный инспектор Евгений Фирулев. Слесарь-ремонтник, отлично знающий производство, Евгений строг ко всякого рода упущениям и нарушениям правил техники безопасности.

Помимо борьбы с нарушениями трудовой и производственной дисциплины, в поле зрения цехового комитета постоянно находятся вопросы улучшения бытовых условий, культурно-массовой работы, оказание материальной помощи нуждающимся рабочим. В этом ляют авторитет цехового комитета, помогают ему чутко относиться к нуждам и запросам трудящихся.

Как всегда, на первом плане в работе профсоюзной организации — охрана здоровья и отдых работников цеха, особенно с наступлением лета.

В беседе с председателем цехового комитета И. Копытовым задаю ему вопрос: как будет организован летний отдых трудящихся нашего цеха?

мо этого, работники цеха получили путевки в дома отдыха.

— Кроме стационаров, с наступлением лета, как и раньше,— продолжает председатель цехового комитета,— будем организовывать выезды в однодневный дом отдыха на р. Сылва. Популярность этого вида отдыха в нашем коллективе из года в год растет, и каждый хочет воспользоваться им. Большие перспективы открывает лето и перед нашими туристами, рыболовами. Будем организовывать коллективные выезды за город по грибы и ягоды. Ну, а дети наших работников проведут лето в пионерских лагерях, на дачах, на берегу Черного моря.

Большая и нелегкая деятельность нашей профсоюзной орга-

Первая из них – транспортная. Поскольку подавляющая часть продукции комбината уходила потребителям по железной дороге, последней доставалось от производственников больше всего. И, видимо, поделом, раз из-за несвоевременной подачи вагонов нефтепереработчики несколько раз – и сразу на неделю! – останавливали самую мощную на комбинате АВТ-4 и снижали производительность других установок первичной переработки. Самое обидное, что чаще всего транспортные коллизии приключались в декабре – в то самое время, когда производство выходило на финишную прямую по выполнению годового плана.

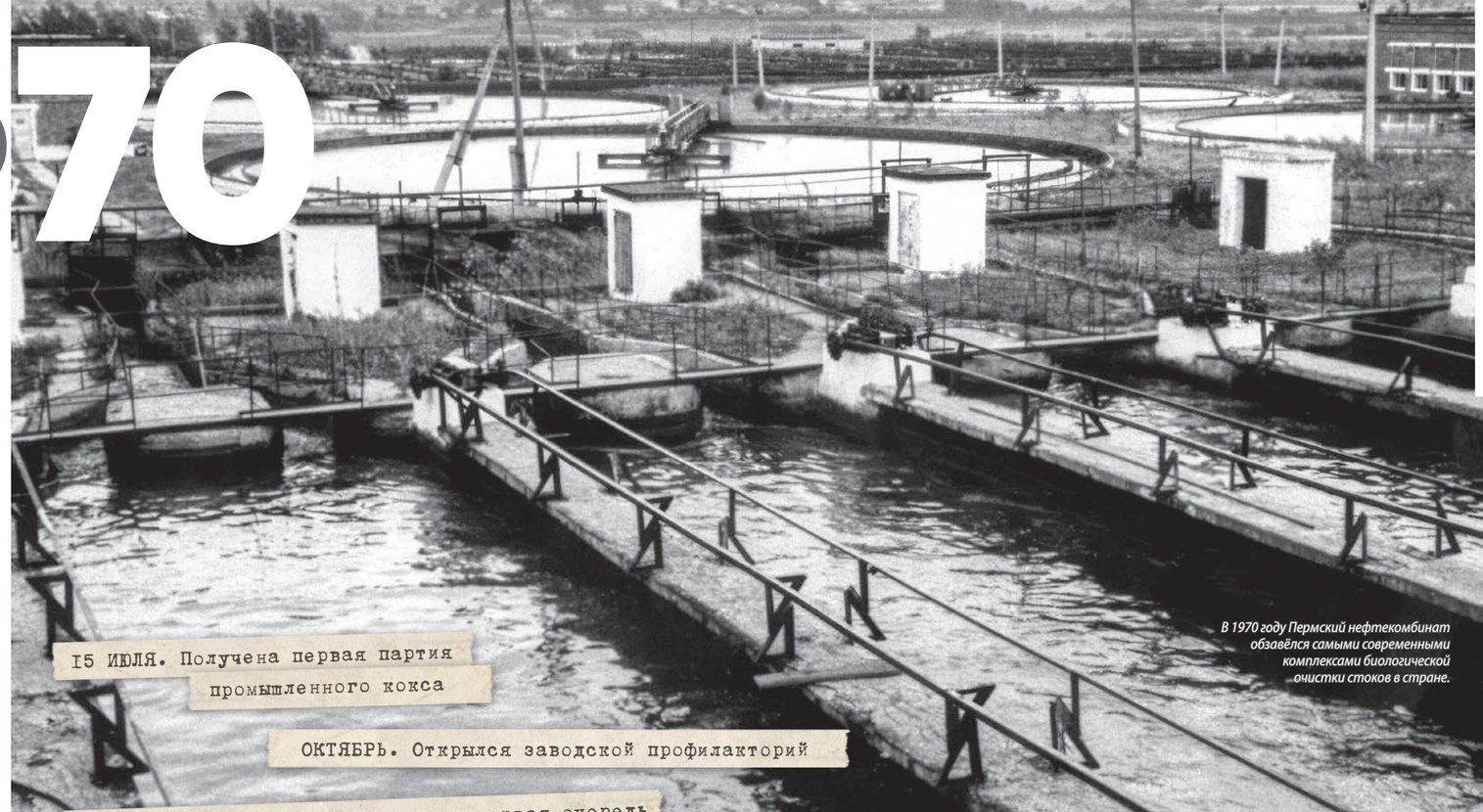
Вторая – снабженческая. Вот уж на каком из участков заводского производства всегда находилось место подвигу! Со дня открытия комбината минуло десять лет, а снабженцы так и не могли припомнить хотя бы одного случая, когда заявки на поставку материалов и оборудования были выполнены в срок и в полном объёме. Недопоставки реагентов, растворителей, катализаторов, присадок вообще стали в порядке вещей. Доходило до абсурда: в 1970 году из-за выборки фондов в Управлении материально-технического снабжения Западно-Уральского региона не нашлось электрических ламп для прожекторских мачт. Дороги, рабочие места, резервуарные парки Пермского нефтеперерабатывающего на время погрузились во тьму. Запуск ряда объектов из-за необоснованного снижения фондов на поставки оборудования вообще переносился на последующие годы. В конце 1960-х так было со второй ниткой маслоблока и транспортным причалом на Каме.

Ну и наконец, третья «болезнь роста» неожиданно дала о себе знать там, где её меньше всего ждали, – в кадрах. В погоне за планами пятилеток и показателями социалистических соревнований в высоких кабинетах всё реже вспоминали, что за всем этим стоят живые люди. Стараясь во что бы то ни стало сдать в срок объекты технологического назначения, строители бросали на них все силы и средства. А план по вводу жилья всё время отходил на второй план, год за годом не исполняясь даже наполовину. Если в начале эксплуатации завода молодёжь ещё могла рассчитывать на быстрое получение крыши над головой, то к концу 1960-х строительство объектов жилищного и культурно-бытового назначения замедлилось настолько, что при существующих темпах очередь желающих растянулась бы на несколько пятилеток. Новые квартиры преимущественно получали жившие в подлежащих сносу бараках. Всем остальным приходилось терпеть и верить обещаниям.

Остро стояла и проблема дошкольных учреждений – в детских садах и яслях нуждалась почти тысяча семей работников комбината. Стоит ли удивляться, что неудовлетворённые социальными условиями труженики всё чаще стали искать для себя более приемлемые места. К 1969 году текучка кадров на предприятии достигла 29 % от общего числа работающих. Согласно статистическому учёту, в этом году на Пермский НПК было принято 1570 новых рабочих, а уволено 1743. Благо костяк коллектива, сложившийся в годы становления предприятия, оставался на своих местах и продолжал выдавать на-гора очередные трудовые победы. ■

1970

К НАЧАЛУ 1970-Х НА ПЕРМСКОМ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ КОМБИНАТЕ ПРАКТИЧЕСКИ ЗАВЕРШИЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ВСЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ ТОПЛИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА. ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОСТУПАТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЭТО НАПРАВЛЕНИЕ НЕ ПОЛУЧИЛО – ПРЕДПРИЯТИЕ НАПРАВИЛИ ПО ПУТИ БОЛЬШОЙ ХИМИИ



В 1970 году Пермский нефтекомбинат обзавёлся самыми современными комплексами биологической очистки стоков в стране.

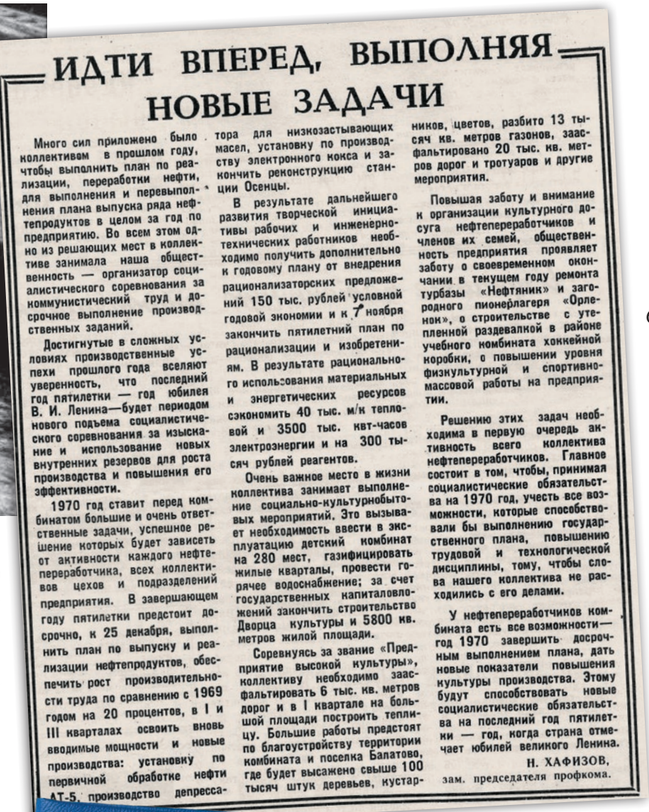
ДОСКА ПОЧЁТА



Александр Гордеев

Александр Степанович начал трудовую биографию ещё до призыва в армию: в 1960 году машинистом в цехе № 17. После службы вернулся на родное предприятие, трудился на установке ГФУ. Затем его назначили механиком пропан-бутановой установки и парков высокого давления. Следующим шагом стала работа на АГФУ.

Гордеев всегда занимал активную жизненную позицию. Для него не было своих и чужих проблем. Поэтому коллеги неоднократно выбирали его членом цехового комитета профсоюза, зная, что он никогда не отмахнётся. Ещё одним направлением его деятельности была работа общественным инспектором по технике безопасности.



ИДТИ ВПЕРЕД, ВЫПОЛНЯЯ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Много сил приложено было коллективам в прошлом году, чтобы выполнить план по реализации, переработки нефти, для выполнения и перевыполнения плана выпуска ряда нефтепродуктов в целом за год по предприятию. Во всем этом одно из решающих мест в коллективе занимала наша общественность — организатор социалистического соревнования за коммунистический труд и досрочное выполнение производственных заданий.

Достигнутые в сложных условиях производственные успехи прошлого года вселяют уверенность, что последний год пятилетки — год юбилея В. И. Ленина — будет периодом нового подъема социалистического соревнования за изыскание и использование новых внутренних резервов для роста производства и повышения его эффективности.

1970 год ставит перед комбинатом большие и очень ответственные задачи, успешное решение которых будет зависеть от активности каждого нефтепереработчика, всех коллективов цехов и подразделений предприятия. В завершающем году пятилетки предстоит досрочно, к 25 декабря, выполнить план по выпуску и реализации нефтепродуктов, обеспечить рост производительности труда по сравнению с 1969 годом на 20 процентов, в I и III кварталах освоить вновь вводимые мощности и новые производства: установку по первичной обработке нефти АТ-5, производство депрессатора для низкозастывающих масел, установку по производству электронного кокса и закончить реконструкцию станции Осенцы.

В результате дальнейшего развития творческой инициативы рабочих и инженерно-технических работников необходимо получить дополнительно к годовому плану от внедрения рационализаторских предложений 150 тыс. рублей условной годовой экономии и к 7 ноября закончить пятилетний план по рационализации и изобретениям. В результате рационального использования материальных и энергетических ресурсов сэкономить 40 тыс. м/к тепловой и 3500 тыс. квт-часов электроэнергии и на 300 тысяч рублей реагентов.

Очень важное место в жизни коллектива занимает выполнение социально-культурно-бытовых мероприятий. Это вызывает необходимость ввести в эксплуатацию детский комбинат на 280 мест, газифицировать жилые кварталы, провести горячее водоснабжение; за счет государственных капиталовложений закончить строительство Дворца культуры и 5800 кв. метров жилой площади.

Соревнуясь за звание «Предприятие высокой культуры», коллективу необходимо заасфальтировать 6 тыс. кв. метров дорог и в I квартале на большой площади построить теплицу. Большие работы предстоят по благоустройству территории комбината и поселка Балатово, где будет высажено свыше 100 тысяч штук деревьев, кустарников, цветов, разбито 13 тысяч кв. метров газонов, заасфальтировано 20 тыс. кв. метров дорог и тротуаров и другие мероприятия.

Повышая заботу и внимание к организации культурного досуга нефтепереработчиков и членов их семей, общественность предприятия проявляет заботу о своевременном окончании в текущем году ремонта турбазы «Нефтяник» и загородного пионерлагеря «Орленок», о строительстве с утепленной раздевалкой в районе учебного комбината хоккейной коробки, о повышении уровня физкультурной и спортивно-массовой работы на предприятии.

Решению этих задач необходима в первую очередь активность всего коллектива нефтепереработчиков. Главное состоит в том, чтобы, принимая социалистические обязательства на 1970 год, учесть все возможности, которые способствовали бы выполнению государственного плана, повышению трудовой и технологической дисциплины, тому, чтобы слова нашего коллектива не расходились с его делами.

У нефтепереработчиков комбината есть все возможности — год 1970 завершить досрочным выполнением плана, дать новые показатели повышения культуры производства. Этому будут способствовать новые социалистические обязательства на последний год пятилетки — год, когда страна отмечает юбилей великого Ленина.

Н. ХАФИЗОВ,
зам. председателя профкома.



Рационализаторство как система постоянного улучшения производственных процессов по инициативе снизу ценилось в нашей стране всегда. В годы своего расцвета во Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов входило более 120 тысяч ведущих предприятий и 14,5 млн Кулибиных. Успешное правовое обеспечение этого движения приносило огромный экономический эффект.

В шести километрах от основной производственной площадки началось строительство нефтехимического комплекса – сначала по производству этилена, а затем минеральных удобрений. По мнению специалистов, во многом из-за этого техническое перевооружение профильного производства ПНПК оказалось откинутым как минимум на десятилетие.

Проблем у пермских нефтепереработчиков между тем было немало. Доля низкосортных бензинов А-66 и А-72 всё ещё занимала подавляющую часть объёмов выпускаемой продукции. Учитывая ужесточение требований госстандарта и ввод штрафных санкций за выпуск товаров второй категории, инженерным службам предприятия не оставалось ничего иного, как искать всё новые и новые пути переоснащения существующих установок. К счастью, работающие на любых должностях ИТР считали улучшение технологии и модернизацию оборудования своим профессиональным долгом и не требовали за это особых привилегий и поощрений. В результате уже в следующей пятилетке предприятию удалось полностью прекратить выпуск А-66 и приступить к поэтапному освоению 15 видов новой продукции. Среди последних – высокооктановый бензин А-93, потребности в котором резко возросли после начала массового выпуска автомобиля «Жигули».

В 1970 году был сделан один из первых и важных шагов в экологии – Пермский нефтекомбинат обзавёлся самыми современными по тем временам сооружениями биологической очистки стоков. На смену архаичным песколовкам, нефтеловушкам и прудам-отстойникам, после которых стоки напрямую спускались в природные водоёмы Камской поймы, пришли более совершенные сооружения, макет которых спустя два года демонстрировался на ВДНХ СССР.

Наконец, выдала первую продукцию установка замедленного коксования 21-10. Начало её «трудовой биографии» проходило в муках: из-за проектных просчётов она пережила затяжной пуск – лишь благодаря героическим усилиям коллектива сумела выйти на проектную мощность. Ещё долгое время работа на ней считалась на заводе самой чёрной. За тяжёлый ручной труд и постоянную загрязнённость работавших здесь за глаза называли шахтёрами. И пугали отправкой на коксовую нарушителей трудовой дисциплины.

В этом же году первых отдыхающих принял заводской профилакторий в Балатовском лесу. Подлечиться без отрыва от производства смогли сразу сто человек! ■

1971

1972

1973

1974

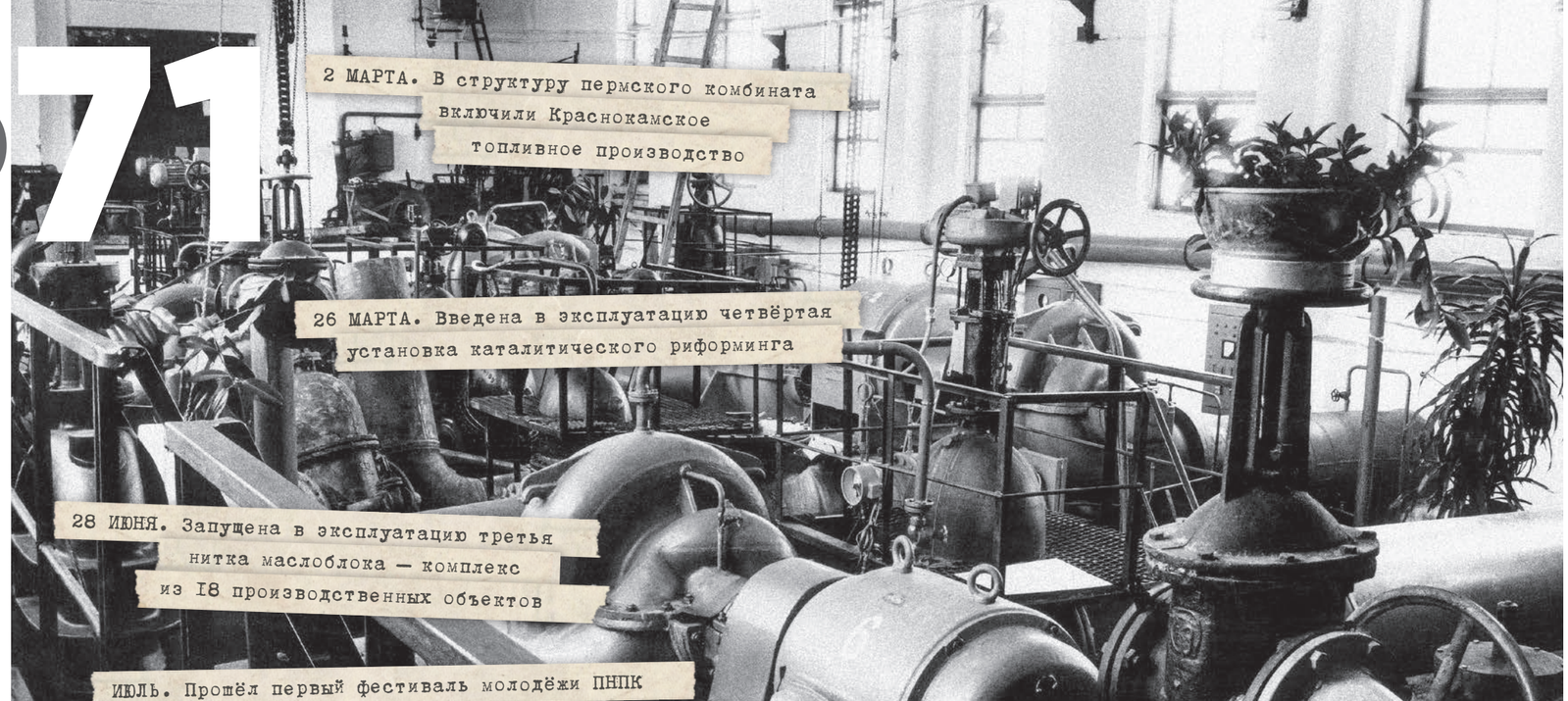
1975

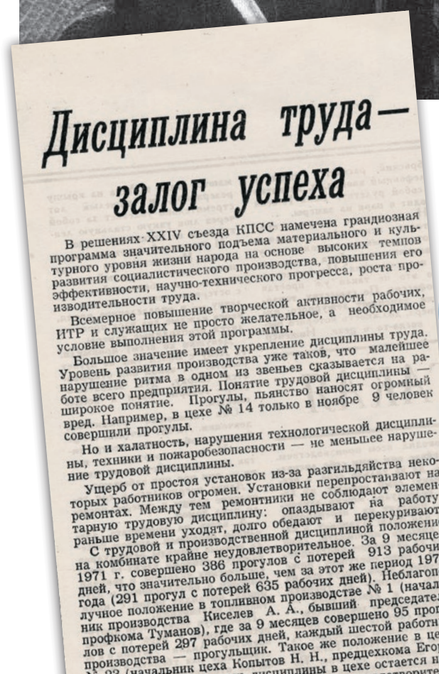
9-я ПЯТИЛЕТКА

ВРЕМЯ ЭКСПЕРИМЕНТОВ

1971

В НАЧАЛЕ 1970-Х СТРАНА ВПОЛЗАЛА В ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД СТАГНАЦИИ ЭКОНОМИКИ. ОТ ПОЛНОГО КРАХА СПАСАЛИ ЛИШЬ РАЗРАЗИВШИЙСЯ НА ЗАПАДЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КРИЗИС ДА ПРЕДПРИЯТИЯ ВОЕННОГО И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА





Дисциплина труда — залог успеха

В решениях XXIV съезда КПСС намечена грандиозная программа значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса, роста производительности труда.

Всемерное повышение творческой активности рабочих, ИТР и служащих не просто желательное, а необходимое условие выполнения этой программы.

Большое значение имеет укрепление дисциплины труда. Уровень развития производства уже таков, что малейшее нарушение ритма в одном из звеньев сказывается на работе всего предприятия. Понятие трудовой дисциплины — широкое понятие. Прогулы, пьянство наносят огромный вред. Например, в цехе № 14 только в ноябре 9 человек совершили прогулы.

Но и халатность, нарушения технологической дисциплины, техники и пожаробезопасности — не меньшее нарушение трудовой дисциплины.

Ущерб от простоя установок из-за разгильдяйства некоторых работников огромен. Установки перепростаивают на ремонтах. Между тем ремонтники не соблюдают элементарную трудовую дисциплину: опаздывают на работу, раньше времени уходят, долго обедают и перекуривают.

С трудовой и производственной дисциплиной положение на комбинате крайне неудовлетворительное. За 9 месяцев 1971 г. совершено 386 прогулов с потерей 913 рабочих дней, что значительно больше, чем за этот же период 1970 года (291 прогул с потерей 635 рабочих дней). Неблагополучное положение в топливном производстве № 1 (начальник производства Киселев А. А., бывший председатель профкома Туманов), где за 9 месяцев совершено 95 прогулов с потерей 297 рабочих дней, каждый шестой работник производства — прогульщик. Такое же положение в цехе (начальник цеха Копытов Н. Н., предцехкома Егоро-



Стильный аутентичный элемент интерьера 1960–1970-х годов – директорский телефон-концентратор – объединял в конференц-связь до шести городских или местных линий. Четырёхкилограммовый аппарат в карболитовом корпусе был незаменимым инструментом заводского селектора и позволял оперативно решить тот или иной вопрос.

ДОСКА ПОЧЁТА



Николай Коваленко

Выпускник Пермского политехнического института пришёл на Пермский нефтеперерабатывающий комбинат после окончания вуза и начал свою трудовую биографию оператором. Вскоре, заметив ответственное отношение молодого специалиста к работе, руководство назначило его начальником установки.

Начинающий инженер быстро завоевал авторитет не только среди молодёжи, но и опытных работников. Знающий, с исследовательским складом ума, активный, он находил нестандартные решения для сложных задач. В 1971 году Николай Михайлович был признан Пермским областным советом ВОИР (Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов) одним из лучших рационализаторов Пермской области.

Пермский нефтеперерабатывающий комбинат вступал в эту эпоху с традиционным набором грандиозных задач и почти таким же ворохом различного рода проблем. С одной стороны, в ближайшую пятилетку предприятию предстояло существенно увеличить и объёмы, и глубину переработки нефти, а также запустить в эксплуатацию первую очередь нефтехимического комплекса. С другой – добиться скорейшего решения вопросов, тормозящих дальнейшее развитие профильного производства.

Реконструкции требовали многие установки. Комбинат прочно занимал последнее место среди родственных предприятий по потерям нефти и нефтепродуктов – за год ловушки возвращали 3 % от всего объёма поступившей на переработку нефти. Но в условиях, когда резервы совершенствования на местах были практически исчерпаны, а забота соответствующих министерств и ведомств главным образом касалась строительства объекта большой химии, рассчитывать на серьёзные подвижки в нефтепереработке уже не приходилось. Пермяки с громадным скрипом выполняли производственные задания и с опаской поглядывали в ближайшее завтра.

От голого энтузиазма, которым пылали сердца первых прикамских нефтепереработчиков, почти не осталось следа. Выстраданная долголетними испытаниями и укрепившаяся к семидесятым годам привычка в скромной, зато гарантированной, не знающей риска жизни сказалась на всех аспектах жизнедеятельности советского общества. В том числе на производстве, где, помимо ухудшения трудовой дисциплины, были серьёзно подорваны «святая святых» – устои социалистического соревнования! Вернуть их былой престиж оказалось не под силу ни премиям, ни методам административного воздействия. Даже «личные творческие планы», которые в обязательном порядке предписывалось иметь всем инженерным кадрам пермского комбината, сплошь и рядом отдавали формализмом. Для того чтобы давать стране, как призывали многочисленные лозунги, «больше, лучше и с меньшими затратами», требовалось уже нечто иное, чем прежние накачки сверху.

На ПНПК «иное» попробовали поискать в организации управления. Вместо семи пермских и семи присоединённых к комбинату краснокамских цехов были созданы четыре технологических производства и пятое – на базе строящегося химкомплекса. Судя по тому, что к концу пятилетки, столкнувшись с низкой технологической дисциплиной, комбинат вновь склонился в сторону цеховой структуры, особых дивидендов эксперимент не принёс. Зато в 1971 году за счёт интенсификации действующих установок и уменьшения численности обслуживающего персонала на 22 технологических объектах предприятия высвободилось более 200 человек. ■

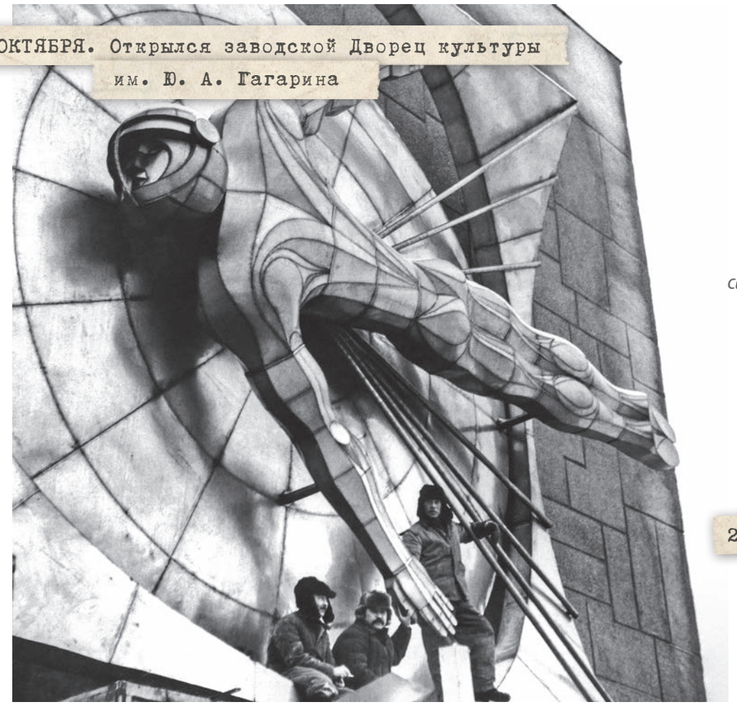
1972

НАЧАЛО СЕМИДЕСЯТЫХ ВОШЛО В ИСТОРИЮ И КАК ВРЕМЯ КАДРОВЫХ ЭКСПЕРИМЕНТОВ. НА МНОГИХ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ ПЫТАЛИСЬ ВЫВЕСТИ ФОРМУЛУ ИДЕАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ДЕВИЗОМ КОТОРОГО МОГ БЫ СТАТЬ ЛОЗУНГ «МЕНЬШЕ РАБОТНИКОВ – БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ»



31 МАРТА. Образован новый городской район — Индустриальный

1 АПРЕЛЯ. Пермский нефтеперерабатывающий комбинат включился в щёкинский экономический эксперимент



20 ОКТЯБРЯ. Открылся заводской Дворец культуры им. Ю. А. Гагарина

– Изначально ДК им. Ю. А. Гагарина задумывался как культурный цех объединения «Пермнефтеоргсинтез», его непроизводственное подразделение. Поэтому идея его первого директора Юрия Суслова была такая, чтобы ни одной минуты свободного времени во дворце не было, чтобы площади не пустовали. Для чего построили дворец – чтобы там кипела жизнь! Волна заходит – волна выходит. Чтобы пройти было негде! Так и работали. Кинозал весь день приглашал на сеансы, обрядовый отдел проводил красивые церемонии бракосочетания, внешкольный отдел тесно сотрудничал со всеми школами района. Осуществлялась тесная связь с прямым производством. Был даже штатный социолог!

Василий Емельянов,
бывший директор ДК им. Ю. А. Гагарина



Символический ключ от Дворца культуры им. Ю. А. Гагарина был торжественно вручён на ступеньках здания тогдашнему директору предприятия Юрию Миронову и директору дворца Юрию Суслову. Все эти годы дворец был и остаётся важным культурным центром, а «ключ» от него хранится в музее истории предприятия.

25 ДЕКАБРЯ. Завершилось строительство первой очереди химкомплекса

ДОСКА ПОЧЁТА



Михаил Михайлищев

Михаила Ивановича можно уверенно отнести к отцам-основателям Молотовского нефтеперерабатывающего. Трудоустроился на строящийся завод в 1953 году и был назначен на одну из самых «горячих» должностей – начальником базы оборудования. Приходилось «крутиться», обеспечивая строительный объект всем необходимым.

Десять самых ответственных лет он возглавлял это подразделение. Затем вышел на пенсию. Но не мог усидеть дома, родное предприятие тянуло как магнит. И он пошёл работать плотником, затем слесарем цеха № 17. К своему делу относился добросовестно, а помимо работы, брал на себя и общественную нагрузку – был активным пропагандистом, читал лекции в трудовых коллективах.

Руководствуясь директивами партийного съезда, требовавшего повысить производительность пятилетнего труда в полтора раза, на Пермском нефтеперерабатывающем решили повторить путь Щёкинского химического комбината, несколько лет назад сократившего свой штат без ущерба для производства почти на тысячу человек. В Перми с профсоюзами согласовали цифру 1018. Именно столько рабочих и ИТР должны были лишиться своих должностей за четыре года действия щёкинского эксперимента. Оказавшимся не у дел предлагались вакансии на вновь вводимых заводских объектах. От оставшихся на местах требовали совмещения профессий и расширения зон обслуживания. Предполагалось, что эксперимент повысит производительность труда ещё на 43 %, которые станут весомой добавкой к тем десяти, что комбинат уже выжал из себя за стартовый отрезок пятилетки.

Понятно, что возможность работать больше и практически за те же деньги (средняя зарплата в ходе эксперимента должна была возрасти лишь на 21 %) не добавила предприятию популярности. Комбинат и так переживал текучку кадров, ежегодно обновляя свой штат почти на треть. В основном приходила и тут же уходила молодёжь, на подготовку которой тратились огромные средства. Людей не устраивали неудовлетворительные санитарно-гигиенические условия, шум, загрязнённость и загазованность рабочих территорий. По-прежнему не хватало жилья: чтобы получить от государства квартиру, нужно было отработать на производстве не менее 12 лет. Самыми терпеливыми, как всегда, оказывались женщины, занимавшие в семидесятых годах 40 % всех рабочих специальностей.

Ещё более серьёзные кадровые трудности испытывало нефтехимическое производство. Не успев как следует родиться, первый на Урале и крупнейший в стране по ассортименту продукции комплекс буквально задыхался от нехватки квалифицированных специалистов. Взять и просто перебросить на него людей с нефтепереработки было нельзя. Ведь новое производство – это куда более высокие давление и температура, а также сложнейшие системы автоматики с пятью тысячами всевозможных приборов, многих из которых в Перми прежде и не видывали. Для того чтобы получить первоначальные навыки, нефтехимикам требовалась хотя бы минимальная 180-часовая учебная программа и полуторамесячный практический курс на родственном предприятии.

Но даже в такой непростой ситуации к отбору кадров будущего производства подходили куда серьёзнее, чем в начале запуска первых установок. Деловые качества инженерно-технических работников сначала обсуждались на партактивах, лишь затем выдавались соответствующие рекомендации кадровикам.

В 1972 году Указом Президиума Верховного Совета РСФСР был образован Индустриальный район Перми, главным двигателем развития которого уже давно являлся нефтеперерабатывающий завод. Нефтяники не только полностью финансировали детские сады и общежития, но и покрывали многотысячные убытки от содержания всего жилого фонда Балатово – почти 7 тысяч квартир. В 1972-м предприятие поставило на баланс ещё и собственный Дворец культуры, строительство которого растянулось на семь долгих лет, а дата открытия дважды переносилась. ■

1973

В ПЕРМЬ ПРИШЛА БОЛЬШАЯ НЕФТЕХИМИЯ! НА НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ВОЗЛАГАЛИСЬ ОСОБЫЕ НАДЕЖДЫ, ВЕДЬ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ ДОСТИГАЛОСЬ ЗА СЧЁТ ИНТЕНСИФИКАЦИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ВВЕДЕНЫ В ПЕРВЫЕ ГОДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И БЕЗ КОРЕННОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ ПРАКТИЧЕСКИ ИСЧЕРПАЛИ СВОИ ВОЗМОЖНОСТИ

26 ИЮНЯ. Введена в эксплуатацию установка по производству этилена и пропилена ЭП-60

30 ИЮЛЯ. На нефтехимическом производстве объединения выпущена первая партия пирогаза



В начале 1970-х производственный пейзаж Осенцовского промузла дополнили высокие 67-метровые колонны первой очереди нефтехимического производства. Получая с нефтепереработки низкооктановый бензин, они давали стране этилен и пропилен. Из первого выпускали стирол (полупродукт для производства пластмасс) и поверхностно-активные вещества для нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей промышленности. Второй шёл на бутиловые спирты, широко применяемые в качестве растворителей.

ПРИКАЗ
по Пермскому нефтеперерабатывающему комбинату
имени XXIII с"езда КПСС

г.Пермь № 689 от "6/IX 1973г.

О подготовке и проведении стажировки молодых специалистов.

Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и зарплаты, ВЦСПС и Министерство высшего и среднего специального образования СССР в июне 1973 года утвердил Положение о стажировке молодых специалистов, окончивших высшее учебное заведение.

В целях организации работы по стажировке молодых специалистов,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

I. Всем руководителям производств, цехов, отделов и главным специалистам комбината:

а) принять к руководству и исполнению положение о стажировке молодых специалистов, окончивших высшее учебное заведение (согласно приложения № I).

б) до 20 октября разработать индивидуальные планы стажировки молодых специалистов, с учетом особенностей цеха, производ-



Уникальная рукопись главного инженера Михаила Ветрова стала настоящей летописью рождения и становления пермского предприятия. Суховатый перечень событий, подготовленный к 15-летию завода, теперь воспринимается не иначе как свидетельство времени и помогает восстановить цифры, факты и имена героев давно ушедших дней.

ДОСКА ПОЧЁТА



Владимир Корсунский

Под руководством этого человека проходил пуск первых установок и росло мастерство молодого коллектива. С нефтепереработкой была связана вся его жизнь. Трудовая карьера выпускника Московского нефтяного института имени академика Губкина началась в 1937 году на Батумском НПЗ.

В Пермь Корсунский приехал в 1953 году, с тех пор всегда был рядом с заводом. Работал главным технологом и главным инженером, занимал руководящий пост в Управлении нефтяной промышленности Пермского совнархоза и дважды на три года – при всей нелюбви к руководящим должностям – становился во главе комбината, а затем помогал расправить крылья новому нефтехимическому производству.

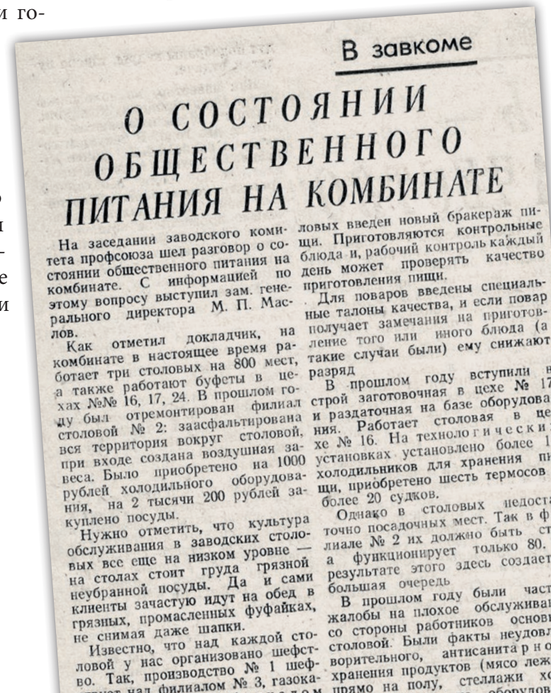
Специалистов подобного класса, так хорошо знающих пермское производство, в природе просто не существовало. Он жил заводом, чувствовал дыхание его установок, не давал поблажек себе и требовал того же от других. Но при этом умел оставаться деликатным и корректным человеком, а также душой любого окружавшего его коллектива.

Первые тонны товарного пропилена и этилена комбинат должен был произвести в 1972 году, однако сделал это лишь в начале 1974-го. Всему виной – неудовлетворительное качество проектно-сметной документации. Уже в ходе строительства в неё вынужденно вносились бесконечные изменения и дополнения, которые добавляли головной боли снабженцам, выбивающим дополнительные фонды на металл и оборудование. Благо решением XXIV съезда КПСС нефтехимический комплекс Пермского НПК был включён в число важнейших строек 9-й пятилетки, которые находились под постоянным партийным контролем. Это отчасти облегчало задачу.

Дебютную партию пирогаза, исходного продукта для производства этилена и пропилена, получили летом 1973-го. Но только через восемь месяцев, когда вся цепочка первой очереди нефтехимического производства наконец-то вступила в строй, производственники сумели добраться до цели. Правда, радость была недолгой. В марте 1974-го из-за бракованных теплообменников, поступивших с завода-изготовителя, выпуск столь необходимой для страны продукции был остановлен. Полгода ушло на то, чтобы демонтировать все подозрительные участки, устранить брак, произвести гидроиспытания и собрать технологическую цепочку заново. Авария внесла серьёзные коррективы и в планы дальнейшего развития нефтехимического производства. Отсутствие стабильного выпуска этилена и пропилена делало бесполезным форсирование строительства зависящих от этого производств этилбензола, синтез-газа, бутиловых спиртов и дваэтилгексанола.

Одновременно с этим на предприятии появилась первая современная операторная – просторный светлый зал, в котором эстетическая расстановка оборудования органически совмещалась с его производственными функциями. Автором проекта этого «дворца труда» стал дизайнер, художник, конструктор по производственной эстетике Владимир Армишев.

Новые условия соцсоревнования подкреплялись повышенными размерами квартальных и годовых премий. В год своего 15-летия на комбинате было организовано соревнование «Лучший по профессии» и разработано положение конкурса «Лучший организатор производства». А в новом ДК им. Ю. А. Гагарина молодых рабочих впервые торжественно посвятили в нефтяники. ■



В завкоме

О СОСТОЯНИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ НА КОМБИНАТЕ

На заседании заводского комитета профсоюза шел разговор о состоянии общественного питания на комбинате. С информацией по этому вопросу выступил зам. генерального директора М. П. Маслов.

Как отметил докладчик, на комбинате в настоящее время работает три столовых на 800 мест, а также работают буфеты в цехах №№ 16, 17, 24. В прошлом году был отремонтирован филиал столовой № 2; заасфальтирована вся территория вокруг столовой, при входе создана воздушная завеса. Было приобретено на 1000 рублей холодильного оборудования, на 2 тысячи 200 рублей закуплено посуды.

Нужно отметить, что культура обслуживания в заводских столовых все еще на низком уровне — на столах стоит груда грязной неубранной посуды. Да и сами клиенты зачастую идут на обед в грязных, промасленных фуфайках, не снимая даже шапки.

Известно, что над каждой столовой у нас организовано шефство. Так, производство № 1 шефствует над филиалом № 3, газокомпрессорное — над филиалом № 1, производство № 6 и заводо-

ловых введен новый бракераж пищи. Приготовляются контрольные блюда и, рабочий контроль каждый день может проверять качество приготовления пищи.

Для поваров введены специальные талоны качества, и если повар получает замечания на приготовление того или иного блюда (а такие случаи были) ему снижают разряд.

В прошлом году вступили в строй заготовочная в цехе № 17 и раздаточная на базе оборудования столовой № 2. Работает столовая в цехе № 16. На технологических установках установлено более 15 холодильников для хранения пищи, приобретено шесть термосов и более 20 судков.

Однако в столовых недостаточно посадочных мест. Так в филиале № 2 их должно быть сто, а функционирует только 80. В результате этого здесь создается большая очередь.

В прошлом году были частые жалобы на плохое обслуживание со стороны работников основной столовой. Были факты неудовлетворительного, антисанитарного хранения продуктов (мясо лежало прямо на полу, стеллажи холодильной камеры не оборудованы термометрами. В плохом состоянии

1958 · 1973 С праздником, товарищи нефтепереработчики!

15-летие стало первой круглой датой со дня рождения завода, которую отмечали с присущим юбилею размахом.

1974

ЗА ПЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ, ЧТО МИНУЛИ С ТЕХ ПОР, КАК В ПЕЧАХ КОМБИНАТА ЗАЖГЛИСЬ ПЕРВЫЕ ФОРСУНКИ, ПЕРМСКИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ ДОБИЛИСЬ МНОГОГО. И ХОТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО-ПРЕЖНЕМУ ОСТАВЛЯЛИ ЖЕЛАТЬ ЛУЧШЕГО, ЕГО КАДРЫ УЖЕ НАЧАЛИ «РЕШАТЬ ВСЁ»

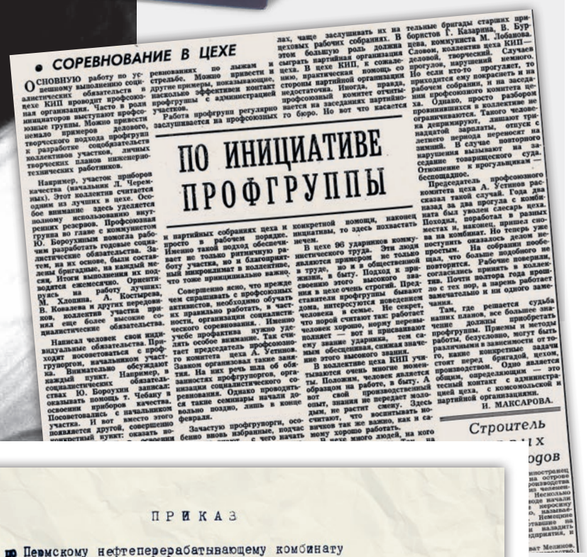


Медленно, но верно продвигалась автоматизация основных производств. В 1974 году на одном из этажей заводоуправления заработал вычислительный центр на базе отечественной ЭВМ второго поколения «Урал-14Д». Огромная машина рассчитывала оптимальные программы загрузки и графики планово-предупредительных ремонтов технологического оборудования, а также оперативно готовила «рецепты» нефтепродуктов, постоянно меняющихся из-за неоднородности поступающего на переработку сырья.

АПРЕЛЬ. Автотракторному топливу марки «Зимнее» присвоен государственный Знак качества



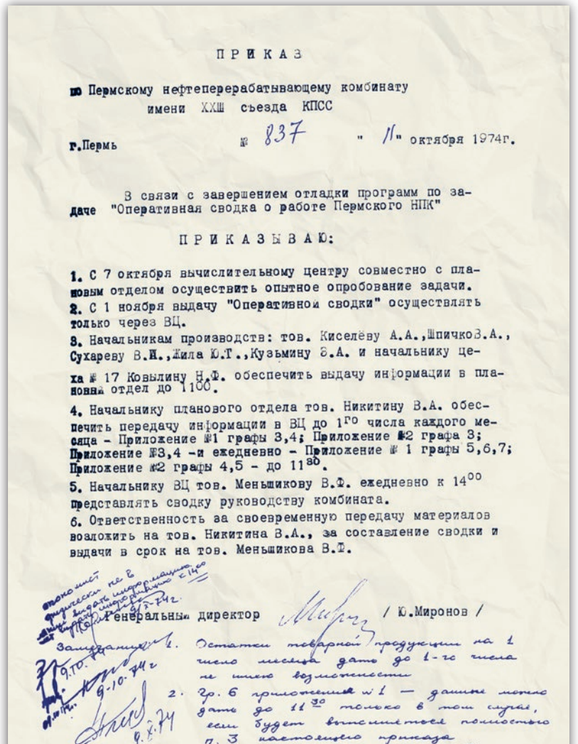
Имена людей, которые каждый год появлялись на страницах Книги Почёта, неотделимы от истории завода. В неё заносили только тех, кто отличился в труде и внёс значительный вклад в развитие предприятия. Вопрос с кандидатурами решался профсоюзом и администрацией завода, а сами работники получали соответствующее свидетельство и запись в трудовой книжке.



● СОРЕВНОВАНИЕ В ЦЕХЕ

ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФГРУППЫ

Строитель



ПРИКАЗ

по Пермскому нефтеперерабатывающему комбинату имени XXIII съезда КПСС

г.Пермь № 837 " 11" октября 1974г.

В связи с завершением отладки программ по задаче "Оперативная сводка о работе Пермского НПК"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 7 октября вычислительному центру совместно с плановым отделом осуществить опытное опробование задачи.
2. С 1 ноября выдачу "Оперативной сводки" осуществлять только через ВЦ.
3. Начальникам производств: тов. Киселёву А.А., Шпичко З.А., Сухареву В.И., Жила Б.Т., Кузьмину Е.А. и начальнику цеха № 17 Ковылину Н.Ф. обеспечить выдачу информации в плановый отдел до 1100.
4. Начальнику планового отдела тов. Никитину В.А. обеспечить передачу информации в ВЦ до 1го числа каждого месяца – Приложение №1 графы 3,4; Приложение №2 графа 3; Приложение №3,4 -и ежедневно – Приложение № 1 графы 5,6,7; Приложение №2 графы 4,5 - до 1130.
5. Начальнику ВЦ тов. Меньшикову В.Ф. ежедневно к 1400 представлять сводку руководству комбината.
6. Ответственность за своевременную передачу материалов возложить на тов. Никитина В.А., за составление сводки и выдачи в срок на тов. Меньшикова В.Ф.

Генеральный директор / Ю.Миронов /

Первые рабочие Пермского НПЗ знали теорию по учебникам и программам подготовительного курса. На производстве им пришлось держать экзамен на зрелость, строить, быть организаторами, пускать и эксплуатировать установки, участвовать в подготовке рабочей смены, перемещаться с одних технологических операций на другие и осваивать смежные профессии.

Через пятнадцать лет пермяки уже делились своими специалистами с родственными предприятиями. За это время 500 рабочих окончили филиал химико-технологического техникума, 384 – вечерние и заочные отделения Пермского политеха. К 1974 году научно-техническая библиотека предприятия, которая начала формироваться с первых дней строительства завода, насчитывала более 60 тысяч печатных единиц по основным отраслевым знаниям. Её и 14 опорных библиотечных пунктов предприятия регулярно посещали 1700 читателей.

В начале 1970-х на Пермском нефтеперерабатывающем комбинате был создан свой учебный комбинат и впервые организовано курсовое обучение рабочих. Сначала они получали теоретические занятия, проходили стажировку на рабочем месте под руководством наставника, только затем сдавали экзамены на допуск к самостоятельной работе и на разряд. Так стали готовить кочегаров котельных, газоэлектросварщиков, крановщиков, стропальщиков, а потом и всех новичков основного производства.

За успехи в работе и в честь 15-летнего юбилея в феврале 1974 года многим труженикам комбината были вручены высокие государственные награды, в числе которых орден Ленина, орден Октябрьской Революции, ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почёта», медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие». ■

– До 1990-х годов на завод принимали всех, кто обращался, – работы, в зависимости от квалификации, хватало всем. Численность персонала предприятия росла одновременно с вводом в строй новых установок, цехов, производств. Если в год пуска на заводе работало 1842 человека, то в 1985-м их количество превышало уже 9,5 тысяч!

В старых кадровых приказах отражена практически вся личная жизнь многих работников – долгие годы в них заносили не только приём и увольнение, но и направления в командировки, на повышение квалификации, в различные отпуска, изменения фамилии в связи со вступлением в брак. Тяга к знаниям у первых нефтепереработчиков была огромная. Бывшие грузчики, такелажники, шофёры, имевшие за плечами семь классов образования, получали профессию операторов непосредственно на заводе. Другие учились в школах, техникумах, ходили на занятия для вечерников.

Татьяна Тихомирова,
ветеран предприятия

ДОСКА ПОЧЁТА



Илья Антонов

В 1973 году Илья Васильевич возглавлял коллектив, работающий на электрообессоливающей установке. Не раз бригада ЭЛОУ становилась лучшей в заводском соревновании и выполняла квартальные планы.

К 15-летнему юбилею Пермского нефтеперерабатывающего на заводе впервые было разработано положение конкурса «Лучший организатор производства». Помимо производственных показателей, в определении победителей учитывались организаторские и воспитательные способности руководителя установки, выполнение личных планов.

Илья Антонов был назван одним из лучших организаторов производства в юбилейном году.

1975

В ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ УЛУЧШАТЬ МАТЕРИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ СОВЕТСКИХ ГРАЖДАН ДОЛЖНЫ БЫЛИ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.
ОДНАКО, КОГДА НАВЕЯННЫЙ ДИРЕКТИВАМИ ТУМАН ОКОНЧАТЕЛЬНО РАЗВЕЯЛСЯ, СТАЛО ЯСНО, ЧТО ЗАДАННЫЕ ПЯТИЛЕТНИМ ПЛАНОМ ТЕМПЫ И МАСШТАБЫ ИНДУСТРИАЛЬНОГО РОСТА НЕВЫПОЛНИМЫ



Советское время было богато на лозунги, отражающие экономические и социальные явления. Несмотря на то что многие призывы были далеки от реальности, а смысл иных так и не был до конца раскрыт, некоторые фразы прижились и даже стали крылатыми.

ИЮНЬ. Принят в эксплуатацию комплекс по производству этилбензола, состоящий из 30 технологических объектов

28 НОЯБРЯ. На химзаводе выпущена первая партия стирола

ЭТО—ВАЛЯ, ЭТО—ЛЕНА, ЭТО—ЛЕТО ЭТИЛЕНА

...Здесь, в этом зале, все напоминает центр управления космическими полетами — огромные, во всю стену, пульты, на которых, как звездные системы, горят таинственные огоньки. На пультах — схемы действующих установок. Мы — в операторной цеха этилена — пропилена пятого нефтехимического производства Пермского нефтеперерабатывающего комбината.



Главные хозяева «звездных систем» — молодые девчата, комсомолки Валя Киселева и Лена Кузнецова, Тамара Егорова и Таня Кузнецова, Зоя Демина и Оля Меринова... В самый канун Дня советской молодежи они, как и весь коллектив «ЭП-60», праздновали во «праздновали» здесь будет не совсем точным. В цехе обычная деловая обстановка. Сосредоточены, внимательны лица аппаратчиков. Задачу, которая стоит перед ними, решить непросто. Для этого надо — ни много ни мало — добиться выпуска этилена почти стопроцентного качества.

И все-таки у девчат праздник. И трудовая победа цеха, и то, что это произошло именно в честь Дня советской молодежи. Получение первого этилена для них — весомый рапорт празднику молодежи. Счастливо улыбается Валя Киселева: «Все идет как надо!»

Всего год назад Валя пришла на ЭП-60. Направили ее сюда после окончания Шебекинского техникума, что на Белгородчине. Быстро освоила ского факультета госуниверситета, недавно успешно сдала сессию. Легко ли! Нет, конечно. Да и комсомольские нагрузки: Валя член штаба «КП», в профком вот еще избрали...

Да разве одна она здесь такая. Знамениты на пятом производстве и на ЭП-60 «горьковские девчата». Так их и называют здесь. А все потому, что приехали из волжского городка Кстово, Горьковской области. Там закончили техникум. Работают на химкомплексе по одному-два года, но именно они часто задают тон — и в песне, и в труде, и в спорте.

Секретарь комсомольского бюро цеха, оператор Таня Кузнецова — ударник коммунистического труда, спортсменка, выступает в агитбригаде. Все они — и Дина Кутырева, и Галя Полозова, и Лена Кузнецова — живут и трудятся дружной семьей.

Лиду Карбасковы знают в коллективе и как хорошего приборист (это она обеспечивает точную и бесперебойную работу сложнейших следящих и контролирующих приборов «звездных систем» аппаратчиц), и как непременного чтеца на концертах агитбригады. Она из Ярославля. **«Сейчас я перед собой основную задачу поставила: повысить свое мастерство, квалификацию приборист. На нашем производстве все нужно знать досконально...»**

Вот такие замечательные девчата — горьковские, ярославские, пермские, белгородские — трудятся на ЭП-60, где на днях началось знаменательное, праздничное, первое лето этилена. Который так нужен стране.

В. МАРТЫНОВ.

ДОСКА ПОЧЁТА



Игорь Старобогатов

Знак «Победитель социалистического соревнования» вместе с удостоверением установленного образца вручался в торжественной обстановке на собраниях трудового коллектива. Россияне, получившие в советское время эту ведомственную и профсоюзную награду, были вправе претендовать на статус ветерана труда и причитающиеся им льготы.



Приборист Старобогатов, устроившись на завод, сразу же включился в производственный процесс. Освоившись на своём рабочем месте, изучил специальность слесаря КИП. Как грамотного и вдумчивого специалиста, его направляли на пусковые объекты. Он принимал участие в вводе в эксплуатацию основных технологических блоков комбината. А одновременно с работой заочно учился в Пермском политехническом институте.

Обладая техническим складом мышления, Игорь Владимирович видел, как можно улучшить производственный процесс: подал ряд ценных рационализаторских предложений по совершенствованию работы оборудования контроля и автоматики, схем автоматического оборудования. Занятость на производстве не мешала и общественной работе. Одно время он возглавлял цеховой комитет, был редактором цеховой газеты.

Большинство средств фонда развития пермского комбината за эти годы было вложено во внедрение новой техники и технологий, автоматизацию и механизацию производства. Вместе с тем процессы первичной переработки нефти по-прежнему не поспевали за бурным ростом вторичных – особенно гидроочистки дизельных топлив и каталитического риформинга, не говоря уже о нефтехимии.

Настоящим «бичом» комбината в эти годы являлись значительные простои установок на текущем и капитальном ремонтах. Рекордсменом здесь стала, пожалуй, коксовая, продукция которой из-за своей природной исключительности шла только на экспорт. Рождённая на свет со значительными проектными просчётами, она зажила полноценной жизнью лишь спустя три года, да и то во многом благодаря энтузиазму своего руководителя, которому порядком надоели нагоняи за хроническое невыполнение производственных заданий. Годовой план 1973 года коксовая установка выполнила одной из первых – 10 сентября. И с тех пор всё реже давала повод для критических замечаний.

Даже не обеспечив в полном объёме решение задач 9-й пятилетки из-за срывов ввода в действие новых установок, ПНПК смог существенно нарастить за этот период объёмы производства. Валовый объём продукции к 1976 году вырос ещё на 35 %, а объёмы переработки – на четверть. Уже 70 % бензинов выпускались с высоким октановым числом, доля же малосернистых дизельных топлив поднялась с 14 до 58 %. Пятая часть продукции комбината была аттестована на Знак качества.

В 1975-м на завод стали ходить новые трамваи. Ушли в прошлое старые медлительные трёхвагонные «двойки» с пассажирами даже на крыше. Трамвайные пути продлили до химзавода. Участок после Осенцов, запущенный со 2 декабря, вагоны проходили со значительной скоростью, поэтому эту линию назвали «скоростным трамваем». ■

Легкоатлетические эстафеты на призы заводской многотиражки «Пермский нефтяник» довольно быстро стали одной из визитных карточек пермских нефтепереработчиков. Эстафета давно «выбежала» за рамки заводских соревнований и стала неотъемлемой частью ежегодного спортивного календаря миллионного города.

1976
1977
1978
1979
1980

10-я ПЯТИЛЕТКА

В ПОГОНЕ ЗА КАЧЕСТВОМ

1976

НАЧАВШЕЕСЯ В ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ ПАДЕНИЕ ТЕМПОВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА СТРАНЫ БЛАГОПОЛУЧНО ПРОДОЛЖИЛОСЬ И В ДЕСЯТОЙ. ОСТАНОВИТЬ ЭТОТ ПЕЧАЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС НЕ МОГЛИ НИ РОБКИЕ ПОПЫТКИ РАЗЛИЧНЫХ РЕФОРМ, НИ ТЕХНОКРАТИЧЕСКИЕ НОВАЦИИ



ЯНВАРЬ. На химзаводе началось производство этилбензола

Диспетчерская большого завода – это и оперативный контроль за ходом производства, и бесперебойное снабжение сырьём, и ритмичная сдача готовой продукции.

ФЕВРАЛЬ. Комбинат начал перерабатывать тюменскую нефть, поставляемую по железной дороге

24 ФЕВРАЛЯ. Введена в эксплуатацию четвёртая нитка маслоблока

7 ДЕКАБРЯ. Вошла в строй четвёртая установка депарафинизации

I ИЮНЯ. Пермский нефтеперерабатывающий комбинат преобразован в производственное объединение «Пермнефтеоргсинтез»

ОКТЯБРЬ. Началось строительство производства по выпуску минеральных удобрений

Поделки Центра детского творчества и сегодня поражают всех своей реалистичностью.

ДОСКА ПОЧЁТА

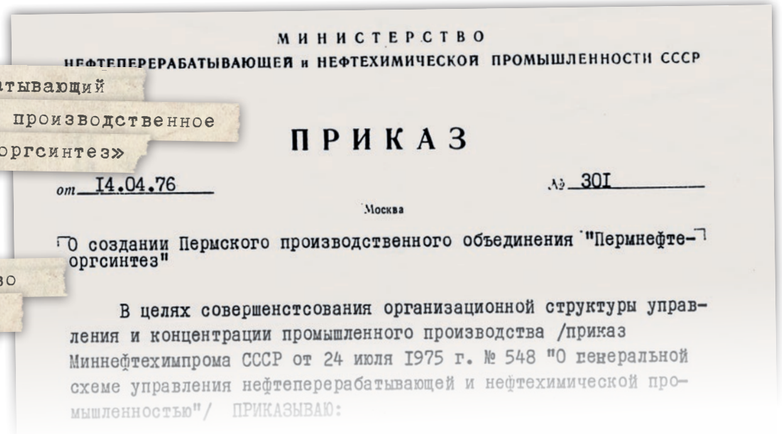


Феликс Баевский

Феликс Симонович стал первым генеральным директором ПО «Пермнефтеоргсинтез», объединившего в 1976 году Пермский нефтеперерабатывающий комбинат, химический завод и Краснокамское топливное производство.

Время для предприятия было непростым: старели установки, наблюдалась текучка кадров. Несмотря на это, коллектив осваивал новые мощности. Вводились в строй первая и вторая очереди производства бутиловых спиртов и завод минеральных удобрений.

Под руководством Баевского, которого называли фанатом нефтепереработки, рабочие и инженеры «Пермнефтеоргсинтеза» стремились довести качество полученной продукции до высоких показателей. В 1977 году, впервые за несколько лет, заняли третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании.



МИНИСТЕРСТВО
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ и НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПРИКАЗ

от 14.04.76 № 301

Москва

О создании Пермского производственного объединения "Пермнефтеоргсинтез"

В целях совершенствования организационной структуры управления и концентрации промышленного производства /приказ Миннефтехимпрома СССР от 24 июля 1975 г. № 548 "О генеральной схеме управления нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленностью"/ ПРИКАЗЫВАЮ:





– Мой отец Иосиф Брониславович Згоржельский был страстным энтузиастом авиамоделирования, поэтому он организовал авиамодельный кружок в Центре детского творчества, работавшем при профкоме предприятия. Дети в этом кружке мастерили и комнатные (музейные) копии самолётов, и летающие модели – планерные, кордовые и моторные, оснащённые миниатюрными двигателями.

Помимо приобщения к авиамодельному спорту с соответствующими соревновательными атрибутами и техническому творчеству в целом, дети, работая на различных станках, получали и прекрасные трудовые навыки. Особенно папа гордился своими учениками, выбравшими авиационную стезю, среди которых были авиационные инженеры, конструкторы и пилоты.

***Светлана Згоржельская,** дочь Иосифа Згоржельского*

В самом начале 1976 года на базе упразднённого главка по переработке нефти и нефтехимии было создано промышленное объединение «Союзнефтеоргсинтез», аббревиатура которого дала новые имена многим нефтеперерабатывающим заводам страны. Не стал исключением и пермский комбинат, второй раз в своей истории поменявший название. Выглядело это вполне логично, ведь, как и на ряде родственных предприятий, в Перми уже не ограничивались одной лишь переработкой нефти, а всё активнее занимались производством продуктов органического синтеза. Не пройдёт и двадцати лет, как все объекты большой химии превратятся в самостоятельные предприятия. А вот объединявшее их некогда название «Пермнефтеоргсинтез» останется, напоминая об общих корнях и истории.

В начале года передовые бригады и коллективы московских предприятий выступили с инициативой: «Пятилетке качества – рабочую гарантию!» Почин, понятное дело, поддержали и пермяки, добавившие к «рабочей» ещё и «гарантию нефтепереработчика». Соцобязательства, все предыдущие годы кренившиеся в сторону увеличения объёмов, вдруг вспомнили о качестве и враз «заголосили» о сдаче продукции с первого предъявления – скажем, в 99 случаях из ста. Для ударников производственной гонки государство учредило общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования», а ВЦСПС выделил более 100 тысяч льготных турпутёвок по СССР и соцстранам. На всех предприятиях развернулись соревнования за звание коллективов высокого качества продукции.

На «Пермнефтеоргсинтезе» появилась специальная группа управления качеством, которая стала детально изучать причины брака на каждом участке производства. Первоочередными вопросами для неё стали проблемы обессоливания нефти, улучшения качества сырья для риформинга, гидроочистки, установок по производству масел и парафина. Год спустя на основе сделанных выводов на предприятии началось внедрение комплексной системы управления качеством продукции. Были разработаны 73 стандарта, предусматривающие оценку качества труда с повышающими и понижающими коэффициентами.

Судя по всему, нововведение себя оправдало. Если за первое полугодие стартового года 10-й пятилетки и без того скромный список продуктов, выпускаемых со Знаком качества, не увеличился ни на йоту, то в последующие годы его пополнили более десятка наименований… ■

1977

ЧЕМ БОЛЬШЕ СТАНОВИЛСЯ ПЕРМСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ, ТЕМ СИЛЬНЕЕ ДАВИЛИ НА ПЛЕЧИ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЫПЛЮЩИЕСЯ СЛОВНО ИЗ РОГА ИЗОБИЛИЯ ПРОБЛЕМЫ. РАБОТАТЬ НАД ОШИБКАМИ БЫЛО НЕКОГДА. НАДО БЫЛО ВЫПОЛНЯТЬ СПУЩЕННЫЕ СВЕРХУ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ И РАЗБИРАТЬСЯ С ТЕКУЩИМИ ПРОСТОЯМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ



39-40 была первой в стране установкой депарафинизации, работавшей по безотходной схеме. Здесь одновременно получали депарафинированное масло и парафины. По проектной мощности она в три раза превосходила любую из своих предшественниц. За счёт её ввода коллектив «Пермнефтеоргсинтеза» планировал увеличить выпуск масел на десятки тысяч тонн.

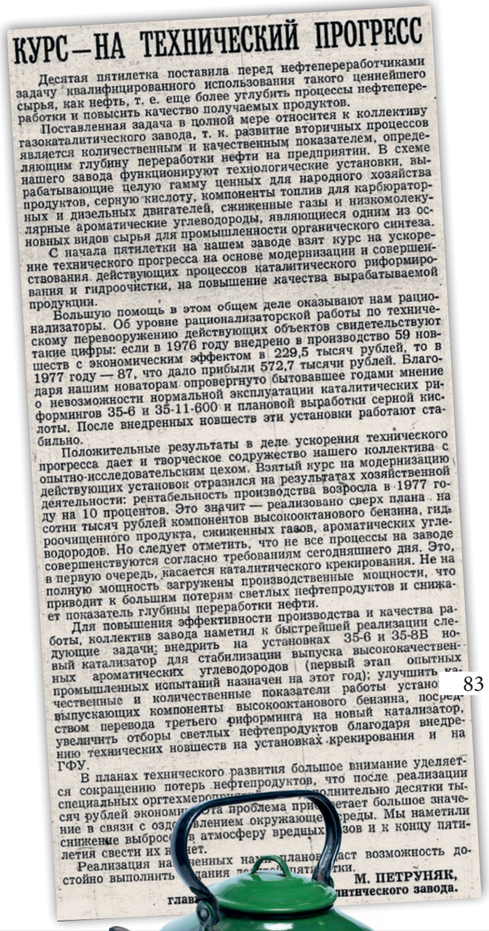
Их, этих простоев было немало. Несвоевременный ввод новых производственных мощностей, низкий уровень использования основных фондов, значительные потери при переработке сырья и перерасход материально-денежных ресурсов, мешавшие предприятию нормально жить в 9-й пятилетке, остались на своих местах и в следующем пятилетнем отрезке.

Не успели на комбинате порадоваться первым тоннам стирола и этилбензола, как запущенный со значительными недоделками комплекс встал: сначала на три месяца, затем ещё на два. Только-только отрапортовали открывшемуся съезду партии о вводе в эксплуатацию четвёртой нитки маслоблока, а часть оборудования уже оказалась в аварийном состоянии. Долгое время на ремонте находился и цех по производству этилена и пропилена. Стоит ли удивляться, что к концу первого года пятилетки пермское предприятие получило прописку в компании отстающих?

Кроме низкого качества строительно-монтажных работ, с которым традиционно сдавались все пусковые объекты 1970-х, настоящей бедой «Пермнефтеоргсинтеза» продолжала оставаться нехватка кадров. А тут самых лучших и опытных из них стали перебрасывать на освоение новых установок. На старых оставались энтузиасты, молодёжь и… вездесущие нарушители трудовой дисциплины. Увольняли одного, а на его место уже спешил новый – от безысходности в отделе кадров порой были рады любому специалисту, пусть и с 33-й статьёй в кармане.

Критическую ситуацию с кадрами отчасти сгладил визит в объединение министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. После него предприятию в срочном порядке выделили средства на десять новых автобусов, ремонт трамвайной линии на химкомплекс, а главное – на завершение затянувшегося строительства жилья! Планировалось, что новоселье встретит более 500 нефтепереработчиков. Неслыханные для «Пермнефтеоргсинтеза» 1970-х цифры!

В начале года к нефтепереработчикам присоединили обособленное производство – Пермский опытно-промышленный завод, переименованный в Завод смазок и смазочно-охлаждающих жидкостей. Основанное ещё в 1941 году и располагавшееся в Свердловском районе Перми, предприятие выпускало широкую гамму материалов и продуктов нефтехимии. В конце 1980-х оно прогремит на всю область кроссовками и сапогами из «инновационного» поливинилхлорида, которые шли у покупателей на ура. ■



КУРС — НА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Десятая пятилетка поставила перед нефтепереработчиками задачу квалифицированного использования такого ценнейшего сырья, как нефть, т. е. еще более углубить процессы нефтепереработки и повысить качество получаемых продуктов.

Поставленная задача в полной мере относится к коллективу газокаталитического завода, т. к. развитие вторичных процессов является количественным и качественным показателем, определяющим глубину переработки нефти на предприятии. В схеме нашего завода функционируют технологические установки, вырабатывающие целую гамму ценных для народного хозяйства продуктов, серную кислоту, компоненты топлив для карбюраторных и дизельных двигателей, сжиженные газы и низкомолекулярные ароматические углеводороды, являющиеся одним из основных видов сырья для промышленности органического синтеза.

С начала пятилетки на нашем заводе взят курс на ускорение технического прогресса на основе модернизации и совершенствования действующих процессов каталитического риформирования и гидроочистки, на повышение качества вырабатываемой продукции.

Большую помощь в этом общем деле оказывают нам рационализаторы. Об уровне рационализаторской работы по техническому перевооружению действующих объектов свидетельствуют шесть с экономическим эффектом в 229,5 тысяч рублей, то в 1977 году — 87, что дало прибыли 572,7 тысячи рублей. Благодаря нашим новаторам опровергнуто бытовавшее годами мнение о невозможности нормальной эксплуатации каталитических риформингов 35-6 и 35-11-600 и плановой выработки серной кислоты. После внедренных новшеств эти установки работают стабильно.

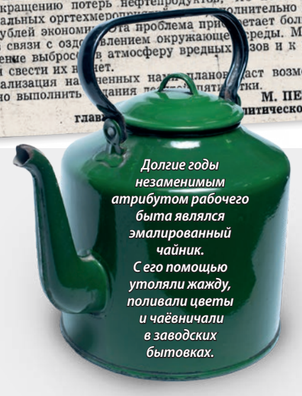
Положительные результаты в деле ускорения технического прогресса дает и творческое содружество нашего коллектива с опытно-исследовательским цехом. Взятый курс на модернизацию действующих установок отразился на результатах хозяйственной деятельности: рентабельность производства возросла в 1977 году на 10 процентов. Это значит — реализовано сверх плана на сотни тысяч рублей компонентов высокооктанового бензина, гидроочищенного продукта, сжиженных газов, ароматических углеводородов. Но следует отметить, что не все процессы на заводе совершенствуются согласно требованиям сегодняшнего дня. Это, в первую очередь, касается каталитического крекирования. Не на полную мощность загружены производственные мощности, что приводит к большим потерям светлых нефтепродуктов и снижает показатель глубины переработки нефти.

Для повышения эффективности производства и качества работы, коллектив завода наметил к быстрейшей реализации следующие задачи: внедрить на установках 35-6 и 35-8Б новый катализатор для стабилизации выпуска высококачественных ароматических углеводородов (первый этап опытных промышленных испытаний назначен на этот год); улучшить качественные и количественные показатели работы установок путем перевода третьего риформинга на новый катализатор, выпускающих компоненты высокооктанового бензина, посредством отборы светлых нефтепродуктов благодаря внедрению технических новшеств на установках крекирования и на ГФУ.

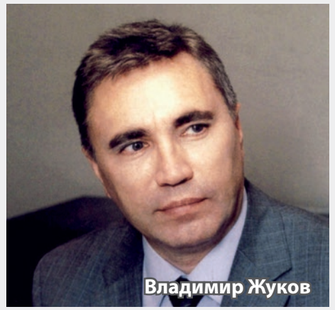
В планах технического развития большое внимание уделяется сокращению потерь нефтепродуктов, что после реализации специальных оргтехмероприятий дополнительно десятки тысяч рублей экономии. Актуальна проблема при… ение в связи с ост… влением окружающей среды. Мы наметили снижение выбро… в атмосферу вредных … зов и к концу пятилетия свести их … нет.

Реализация на… ченных нами планов … дает возможность достойно выполнить … ания … пятилетки.

М. ПЕТРУНЯК,
главный … литического завода.



Долгие годы незаменимым атрибутом рабочего быта являлся эмалированный чайник. С его помощью утоляли жажду, поливали цветы и чаёвничали в заводских бытовках.



Владимир Жуков

Придя на завод в 1977 году после окончания вуза, Владимир Юрьевич попросился на установку сернокислого алкилирования 25-10. Про неё говорили «гнилушка» – так на заводе называли совсем гиблые установки. Молодой специалист решил испытать себя – и у него получилось добиться успеха. Вскоре установка заняла своё место в числе лучших, а самого Жукова начали посылать туда, где нужно было «разгребать завалы» и узкие места.

Работая «пожарным», Владимир Жуков пропустил через себя многие технологические объекты, вникая и творчески осмысливая происходящие на них процессы, никогда не боялся брать ответственность на себя. Если случалась аварийная ситуация, он всегда шёл сам, чтобы разобраться и принять эффективные меры.

Когда легендарный нефтепереработчик Вениамин Сухарев «уходил в отставку», он сразу предложил на пост генерального Владимира Жукова, сказав при этом: «Он двинет завод дальше…» И не ошибся.

Строительство и ввод в эксплуатацию производства по выпуску минеральных удобрений принесли «Пермнефтеоргсинтезу» сразу два маржинальных продукта: аммиак и карбамид.

1978

ЖИЗНЬ В СТРАНЕ ВСЁ ЕЩЁ ПРОДОЛЖАЛАСЬ В СТАБИЛЬНОМ МИРЕ ЗАСТОЯ И УВЕРЕННОСТИ В БУДУЩЕМ, НО ИМЕННО В ЭТОМ ГОДУ ПОЯВИЛИСЬ ПЕРВЫЕ ПРИЗНАКИ РАЗБАЛАНСИРОВКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ И НАРАСТАНИЯ ДЕФИЦИТА ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ. НИ ТЕМ, НИ ДРУГИМ ПЕРМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ БЫЛО НЕ УДИВИТЬ: К ПРОБЛЕМАМ И ПОИСКАМ ИХ РЕШЕНИЯ ОНИ ДАВНО ПРИВЫКЛИ



ЯНВАРЬ. Продукция завода по производству масел впервые получила государственный Знак качества

Обед пермских нефтепереработчиков состоял как из физической, так и духовной пищи. Сначала – «первое, второе и компот», затем – коллективное чтение заводской многотиражки.

ДОСКА ПОЧЁТА

Геннадий Голдобин

Геннадий Фёдорович не боялся трудностей – наоборот, они у него вызывали интерес. И когда ему, главному механику завода по производству масел, предложили должность начальника ремонтного производства, с радостью согласился. А место между тем было хлопотным. За два десятилетия на нём сменилось одиннадцать руководителей.

Он прошёл путь от слесаря до начальника производства, погружаясь в процесс, изучая его изнутри, а затем передавая все тонкости молодёжи. Все его задумки и преобразования были направлены на заботу о человеке. Как никто другой, умел выделить из потока вопросов главное и сосредоточиться на его решении.

Геннадий Фёдорович отдал родному предприятию 46 лет. Награждён орденом Трудового Красного Знамени, знаком «Отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР».





Каждая круглая дата со дня рождения предприятия отмечалась на заводе особо. Ей посвящали ударные вахты, проводили торжественные собрания и… выпускали памятные значки.



ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО
коллектива завода бутиловых спиртов
к коллективу химического завода

В течение второго и третьего квартала на установках производства бутиловых спиртов после окончания строительно-монтажных работ проводятся пуско-наладочные работы. В настоящее время практически все оборудование производства испытано на инертных средах (воздухе и воде). Часть оборудования прошла комплексную обкатку на рабочих средах: установка ректификации бутиловых спиртов обкатана на привозных спиртах и толуоле, получена первая партия катализатора процесса гидроформилирования раствора нафтената кобальта в толуоле. С мая нынешнего года ощущается нехватка инертного газа азота. В настоящее время, с 18 августа, не проводится из-за отсутствия азота обкатка детандермашин и компрессоров высокого давления на установке медно-аммиачной очистки. Для проведения этих операций необходимо, для одноразового заполнения около 30 тыс. м³ и для поддерживания режима обкатки в течение 10 дней по 200 м³/час, еще около 50 тыс. м³ азота.

Сейчас, начиная с 31 августа, идет подготовка к пуску установки конверсии и поташной очистки. Для пуска этой установки требуется только для этого

димо около 100 м³ азота в час. Следовательно, если рассматривать обеспечение работы в сентябре, необходимо около 50 тыс. м³ азота.

С окончанием монтажа в сентябре необходимо испытать на инертных средах 72 резервуара промсклада общей емкостью около 5 тыс. м³. На продувку 15 тыс. м³ и на постоянную работу для обеспечения азотного дыхания нужно около 100 м³/час или около 50 тыс. м³ азота. Для обеспечения пуска узла гидроформилирования с катализатором необходимо приготовление раствора

С технологическим совершенствованием производства, повышением планов по объёму выпуска и ужесточением требований к потребительским свойствам нефтепродуктов в объединении стали всё чаще задумываться о качестве поступаемого на переработку сырья. На ряде НПЗ страны сырая нефть проходила серьёзную подготовку на промыслах. В Перми же доочистку каменноложской, кунгурской, осинской, а с 1978 года и березниковской нефтей от примесей проводили в резервуарах верхнего сырьевого парка завода. Поступая после этого на электрообессоливающие установки, углеводородный состав плохо обессоливался и давал много стойкой эмульсии, которую приходилось сбрасывать в канализацию и пруды-отстойники сточных вод. За рабочую смену удельный вес нефти порой менялся по нескольку раз, что приводило в ступор даже самых опытных технологов, следящих за режимом работы установок.

В юбилейном году на предприятии началось апробирование первого опыта внедрения комплексной системы управления качеством. По цехам «шустрили» группы народного контроля, составленные из передовиков и наиболее квалифицированных работников производства. Они бичевали виновных в бесхозяйственном отношении к социалистической собственности и вместе с молодёжью выпускали «комсомольский прожектор» – пестрившую фотообвинениями стенгазету. В «дозоры» порой выходили до 600 человек.

В этом же году была реконструирована первая очередь объектов газового хозяйства: факелы, на которые сбрасываются избыточные газы, стали гореть бездымно, а высота пламени уменьшилась в несколько раз. А вот запланированный на первый квартал запуск завода бутиловых спиртов всё время переносился из-за затянувшихся отладок оборудования. Зато досрочно построили установку гидроочистки дизельных топлив 24-9 – по плану первую партию авиационного керосина она должна была дать только в следующем году. ■

1979

В 1979 ГОДУ ПЕРМСКАЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА ПЕРЕЖИЛА СВОЁ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ. С ПРИХОДОМ НА ПРЕДПРИЯТИЕ НЕФТИ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ УМЕНЬШИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙНЫХ ОСТАНОВОК, СОКРАТИЛИСЬ МЕЖРЕМОНТНЫЕ ПРОСТОИ, И МОЖНО БЫЛО СМЕЛО ДУМАТЬ О ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ



Магистральные поставки сибирской нефти стали для завода «событием века». Поэтому не обошлось без торжественного митинга, устроенного на нефтеперекачивающей станции около села Башкултаево, где проходил нефтепровод Сургут – Полоцк.

Большинство своих будущих проблем пермское нефтеперерабатывающее производство получило ещё при рождении, когда начало «переваривать» нефть местных месторождений – с большим количеством серы, растворённого газа, промысловой воды и механических примесей. Содержание солей в этом сырье поначалу доходило до ужасной отметки в 480 мг/л – практически в 300 раз больше, чем в нынешние времена!

Борьба за чистоту сырья, от которого зависело и качество конечной продукции, и состояние технологического оборудования, не прекращалась на предприятии ни на секунду. Последнее, чего удалось добиться производственникам, – это уменьшить содержание солей до 10 мг/л благодаря внедрению на одной из ЭЛОУ горизонтальных дегидраторов. Учитывая, что к концу 1970-х пермское предприятие оставалось единственным в системе отечественной нефтепереработки, которое получало с промыслов неподготовленную нефть, это был почти подвиг!

Вздохнуть полными лёгкими удалось лишь 16 августа 1979 года. В этот день измождённые электрообессоливающие установки предприятия получили постоянную сырьевую подпитку из Западной Сибири. Двумя днями раньше пришедшую оттуда нефть встречали около врезки заводского трубопровода в селе Башкултаево. Каждый, кто находился там в этот торжественный момент, хотел потрогать её, ощутить запах и увидеть цвет, ведь эта нефть была такой долгожданной для всего коллектива!

Перемены стали заметны на первых же стадиях переработки. Количество солей на выходе ЭЛОУ упало до рекордных 4 мг/л, на первичной перегонке увеличилась доля отбора светлых нефтепродуктов. На этом и завершились многолетние усилия коллектива по изменению качества поступающего сырья. Тяжёлые пермские нефти в структуре переработки не стали превышать 20 %, а доля более лёгких сибирских достигла половины.

20 мая 1979 года производственное объединение «Пермнефтеоргсинтез» облетела радостная весть: в семье начальника установки АТ-6 Виктора Маланухина и товарного оператора сырьевого парка Светланы Маланухиной, которые проработали на предприятии в общей сложности 35 лет, родился сын Василий, ставший вместе с двумя другими детьми, появившимися на свет в этот день, миллионным жителем Перми.

Правда, самим родителям этот замечательный факт особой радости в жизни не принёс. Разве что быстрее решился вопрос с переездом из общежития: семье, в которой, кроме миллионного жителя, подрастал ещё один ребёнок, почти сразу выделили новую трёхкомнатную квартиру. Встречи на телевидении и с общественностью, интервью и фоторепортажи в газетах, высокие трибуны во время демонстраций на Октябрьской площади – внимание к обычной рабочей семье порой било через край. Кто-то радовался за Маланухиных – как за себя, а кто-то испытывал по этому поводу нездоровую зависть. Чего греха таить, во времена тотального дефицита случалось и такое. ■



Миллионный житель Перми Вася Маланухин вместе с родителями на торжестве, посвящённом 25-летию комбината, в 1983 году.



Переносной проигрыватель грампластинок «Юность», выпускавшийся с 1970 по 1980 год, был идеальным компаньоном на всех посиделках. Этот простейший аппарат полностью удовлетворял запросам рядового советского человека. А уж на заводских мероприятиях без электрофона было вовсе не обойтись.



ДОСКА ПОЧЁТА



Галия Мокрушина

С дипломом об окончании училища с отличием пришла Галия на завод. Родители и одноклассники были в шоке. Никто не думал, что увлечённая литературой хрупкая Галия освоит рабочую профессию.

Как устроилась девушка на установку компримирования газа с блоком стабилизации газового бензина, так 40 лет на ней и отработала. Поначалу было непросто, в училище всё представлялось по-другому. Но постепенно освоилась. Тогда на газораспределительном пункте были только женщины, которые выполняли тяжёлую работу. Со временем их заменили мужчины, и после 2010 года Галия Рафаиловна осталась единственной представительницей прекрасного пола на установке. Но всё так же пользовалась всеобщим уважением – и как высококлассный специалист, и как отличный наставник.



Предрейсовые медицинские осмотры водителей – процедура, которая благополучно прошла через годы и сохранилась до наших времён.

1980

К НАЧАЛУ ВОСЬМИДЕСЯТЫХ ПРИ ГРОМАДНОМ ОБЪЁМЕ ВОВЛЕЧЁННЫХ В ПРОИЗВОДСТВО РЕСУРСОВ РЫНОК ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ОКАЗАЛСЯ ПУСТЫМ. ПРОШЕДШАЯ ПЯТИЛЕТКА ПОЛУЧИЛАСЬ НАСТОЛЬКО НЕУДАЧНОЙ, ЧТО, ПОДВОДЯ ЕЁ ИТОГИ, ПРИШЛОСЬ ЛУКАВИТЬ – ОГЛАШАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ НЕ ЗА ПЯТЬ, А ЗА ДЕСЯТЬ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ



После того как заводская станция биологической очистки стала принимать стоки других предприятий города, на «Пермнефтеоргсинтезе» всерьёз задумались о её реконструкции.



За свою историю рабочая каска пережила не одну эволюцию. Но неизменным требованием к ней всё время оставалось одно: высокий уровень производственной безопасности и комфорта.

ДОСКА ПОЧЁТА



Николай Немцов

Он прошёл всю войну. В 1941 году его танковая бригада стояла на границе с Польшей. Тяжёлые бои, отступление, окружение. На берегу Волги танкистов без техники собрали и направили в Горький за новыми Т-34. Затем были бои на Курской дуге, освобождение Украины, Польши. Уже на территории Германии подразделение Немцова вдруг развернули и направили в Подмосковье, где Николай Владимирович и узнал о победе.

Но война для него и его однополчан не закончилась. Опытные солдаты получили самоходки и выдвинулись на восток, в Монголию, оккупированную войсками Квантунской армии. Демобилизовался Николай Владимирович в 1959 году. Приехал в Пермь и связал свою жизнь с Пермским НПЗ. Отличник нефтепереработки СССР работал старшим оператором установки каталитического крекинга.

Государственный план — закон,
его выполнение — долг,
перевыполнение — честь.

ЛИЧНОЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

на 1980 год

Ахметов Фарит Бадретдинович
(фамилия, имя, отчество)

Профессия — старший оператор
Производство, цех, установка — ТП-1, цех №2, АВТ-2
Год рождения — 1935 год
Образование — высшее
Партийность — б/п
Стаж на предприятии — 22 года
Общественная работа —
Ударник ком. труда — да



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВО

Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом объединения составляется в целях мобилизации рабочих, инженерно-технических работников и служащих на досрочное выполнение государственного плана, повышение производительности труда и качества работы, улучшения условий труда и быта трудящихся. Об итогах его выполнения, об основных задачах на 1980-й год на низано прошедшей конференции выступили с докладами: от администрации — главный инженер объединения В. Г. Трощ, от рабочих — председатель профкома Е. П. Долгачев. Сегодня мы печатаем отчет с конференции (в изложении).

Из доклада председателя профкома тов. ДОЛГАЧЕВА Е. П.

НАЧИНАЯ трудовую вахту 1979 года, во всех трудовых коллективах широко развернулось соревнование за досрочное выполнение плана и социалистических обязательств по дальнейшему повышению производительности труда, эффективному использованию производственных мощностей, повышению качества выпускаемой продукции и усилению борьбы за экономию и бережливость. Особенностью развернувшегося соревнования явилось то, что оно было направлено на дальнейшее наращивание производственных мощностей за счет технического перевооружения, интенсификации и реконструкции действующих и ввода новых мощностей — установки 24—9 и завода бутиловых спиртов. Но только два ведущих подразделения успешно справились с выполнением государственного плана и социалистических обязательств — завод по производству масел и завод смазок и смазочно-охлаждающих жидкостей. Примером устойчивой работы по выполнению плана и принятых обязательств на протяжении всего года были коллективы установок АВТ-2, АВТ-3, 36—10, 24—6. В декабре успешно справился со своими задачами коллектив установки по производству стирола. Этот коллектив и в январе вырабатывал продукцию только со Знаком качества, а к 25 января выполнил месячный план.

Подводя итоги работы за истекший год, мы должны критически проанализировать причины, которые прямым образом повлияли на выполнение государственного плана и социалистических обязательств. В работе профсоюзного комитета есть недостатки, которые отразились на организации социалистического соревнования. Нет достаточной гласности, совершенства форм пропаганды соревнования, недостаточен контроль за выполнением обязательств. Не использованы в полной мере возможности

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

В. П. ТУМАНОВ, старший оператор установки АВТ-3

— Успешно выполнены коллективом топливного производства задания четырех лет десятой пятилетки по объему реализованной продукции, выработке светлых нефтепродуктов. Однако, оценивая итоги истекшего года, необходимо признать, что производство работает крайне нестабильно. Так, в прошедшем году необоснованно допущено снижение объема переработки нефти на 2,5 процента. Не выполнен план по термическому крекингу, выработке нефтяного кокса. План по обязательным поставкам за год выполнен всего на 94,1 процента. Причины? Неудовлетворительное использование действующих производственных мощностей. Вследствие простоя установок, их аварийные остановки, перепуск сток на ремонтах. Нарушение технологического режима. Всего за год было допущено 67 внеплановых остановок объектов. А снижение простоев оборудования — это наш резерв в лучшем использовании производственных мощностей и в выполнении плановых заданий.

Одной из важных задач коллектива производства было и остается повышение трудовой дисциплины. Весной и осенью, подъезжая к базе, можно утонуть в грязи. Не закончено бетонирование площадок под оборудование. Нет вокруг базы забора. Охрана бессильна охранять такую большую территорию, поэтому беспрепятственно сейчас можно вывозить дефицитное оборудование в любую сторону. Все эти вопросы без помощи администрации объединения решить мы не сможем.

В. К. СТОЛЯРОВ, начальник смены химического завода

— Прошедший год был очень трудным для коллектива нашего завода. Суровая зима выбила из ритма буквально все цехи и установки завода. Из-за размороженных трубопроводов и аппаратов объекты длительное время стояли на ремонте. Производство стирола на внеплановом ремонте находилось 135 суток, ЭП-60 — 106 суток. Такое положение сложилось, в основном, из-за низкой производственной и трудовой дисциплины работников завода. В целом по заводу совершено 94 прогула с потерей 138 дней, 36 человек побывали в медвытрезвителе. На заводе продолжает оставаться высокой текучесть кадров. Не последнюю роль играют в этом объединения оказывали помощь. Наш завод, испы большие трудности в нии материалами, м запорной арматурой. зованы основных механи все работы по подъем тей ведутся вручную. затруднения испыты транспортом. Обе машины, что имеет за даются в капитальном во запчастей не выде

Новым производств ральных удобрений т ся большое количес но-масляных материа их хранения предусм циальный склад реа его еще не зак начи ить. Реагенты получе нятся в дырявом са будет их качество пуска завода, догад трудно.

С наступлением дочного периода завода приходится п различные погрузо зочные работы, про ГАЗ аттестата, ных смол. Для этог мо переодеваться спецодежду. А перем де. Строительство корпуса № 552 все конечно. К тому же пус сможет вмес половину работа будут разделяться неизвестно. Не пр

Большие капиталовложения в основном бросались не на модернизацию производств, а на возведение новых стен для давно устаревших технологических установок и машин. Не удивительно, что провозглашённый «пятилеткой качества» и подстёгиваемый известным девизом «экономика должна быть экономной» период 1976–1980 годов ещё глубже вогнал страну в лоно экономического застоя.

Пока производственники боролись за качество, доводили до ума новые и реконструировали старые установки, на промышленной площадке Осенцов не затихало строительство «большой химии». В нескольких десятках метров от громадного, состоящего из 30 объектов комплекса бутиловых спиртов и диаэтилгексанола началось возведение его двойника, такого же по масштабам и мощности.

На запуск же первой очереди данного производства ушло полтора года. Всё это время наладчики двигались по цепочке – от одной установки до другой. Натыкаясь на неприятности, останавливались на недели, месяцы… В адрес тех, кто строил этот объект, эпитетов не жалели. Споры строителей, снабженцев, проектировщиков и эксплуатационников порой заходили в тупик. А истины, кто же виноват в срыве сроков пуска, как всегда, не находилось.

В феврале 1976 года ЦК и Совмин приняли решение построить в Перми крупнейший в стране комплекс по производству азотных удобрений. Подъездные пути и удобная площадка недалеко от химкомплекса предрешили этот выбор в пользу «Пермнефтеоргсинтеза». К тому же рядом проходил магистральный газопровод Надым – Урал – Центр, из которого можно было брать газ для получения сначала полупродукта – аммиака, а затем и карбамида, а также углекислоты.

Пуск объекта, начинённого японским оборудованием, намечался на 1979 год. Однако планы капитального строительства опять не потрудились увязать с реальными возможностями строительно-монтажных организаций и графиками поставок оборудования. Случалось, дорогостоящие аппараты приходили гораздо раньше «стен» и благополучно ржавели под открытым небом. Трудно сказать, когда бы в действительности вступил в строй «комплекс плодородия», если бы генсек Брежнев, выступая на пленуме ЦК в июне 1980 года, не поинтересовался, как идут дела на этой важной для страны стройке. После этого работа завертелась с новой силой, и в феврале 1981-го – аккурат к открытию очередного съезда КПСС – родина получила первые тонны пермского аммиака, а затем и карбамида. ■

1981
1982
1983
1984
1985

11-я ПЯТИЛЕТКА

МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

1981

СТАРТОВАВШАЯ В 1981 ГОДУ ОДИННАДЦАТАЯ ПЯТИЛЕТКА ОКАЗАЛАСЬ НЕВЫПОЛНЕННОЙ НИ ПО ОДНОМУ ОСНОВНОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ. ЗАСТОЙНЫЕ ЯВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ, ПОЛИТИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ ПОДВЕЛИ СТРАНУ К ПРЕДКРИЗИСНОЙ ЧЕРТЕ И НАЧАЛИ ПЛАЧЕВНО СКАЗЫВАТЬСЯ НА УРОВНЕ ЖИЗНИ. ОГРОМНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ В ВИДЕ БОГАТЫХ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ УПЁРСЯ В НЕСОСТОЯТЕЛЬНУЮ, НЕЭФФЕКТИВНУЮ МОДЕЛЬ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

14 ФЕВРАЛЯ. В объединении вступил в строй завод минеральных удобрений, на котором началось промышленное производство аммиака

2 ИЮНЯ. Началось производство основного продукта завода минеральных удобрений — карбамида

ОКТЯБРЬ. На химзаводе началось производство автопрепарата «Тосол»



Бригада установки 38-8 в составе Ю. Бороухина, С. Коротких, В. Уткина и В. Масленникова сохраняла позитивный настрой в любой ситуации.



Этот красивый кубок был вручён пермским нефтепереработчикам, победившим в социалистическом соревновании в честь XXVI съезда КПСС.

ДОСКА ПОЧЁТА

Анна Жужгова

Она пришла на завод в начале 1970-х оператором товарного парка и осталась верна этому производственному подразделению до выхода на заслуженный отдых. Старший оператор, инженер по обработке информации и оборота цистерн товарного производства, заместитель начальника центра отгрузок – вот этапы её трудовой биографии.

Кроме этого, Анна Жужгова была активной общественницей. Коллеги всегда признавали её лидером. Принципиальная, ответственная, для неё был важен человек с его заботами, проблемами и радостями. К каждому она умела подобрать ключик – не случайно её не раз называли лучшим наставником и лучшей по профессии.

За вклад в развитие Пермского НПЗ Анна Ивановна была награждена орденом Ленина, орденом Трудовой Славы III степени, медалями.



• Завтра начинается смотр выполнения социалистических обязательств

РАБОТАТЬ УДАРНО, РАБОТАТЬ БЕЗ СРЫВОВ

Превратить нынешний год в год высокопроизводительного труда решили все коллективы подразделений. Взяты высокие социалистические обязательства, которые настойчиво выполняются.

План пяти месяцев коллектив объединения выполнил с опережением на пять суток, выполняется план по большинству видов продукции обязательного ассортимента. Выпуск продукции с государственным Знаком качества составляет 42,9 процента против 32,4 принятых обязательствами. Успешно справляется с выполнением плановых заданий коллектив нефтехимзавода. Коллективу цеха № 33 по итогам Всесоюзного соревнования присуждено первое место.

Длительное время коллектив цеха № 9 завода по производству масел не справлялся с выполнением планов и своих социалистических обязательств, большое количество нарушений трудовой дисциплины заводов масел также приноси

социалистическое обязательство. Наглядно отражается ход выполнения обязательств цеха. Итоги соревнования подводятся систематически. И как результат — коллектив в мае добился большой трудовой победы, — успешно выполнив плановое задание и социалистические обязательства — завоевал второе призовое место среди технологических цехов объединения.

Коллектив завода минеральных удобрений второго июня рапортовал о пуске производства карбамида.

Но не все подразделения в объединении справляются с выполнением плановых заданий и принятых социалистических обязательств. Так, ву масел. Не выполняет план по ассортименту масел и парафина, не выполняет заданий по выпуску продукции со Знаком качества. Многие коллективы здесь не выполняют план уже в течение полугодия.

Неритмично работают установки 35-11-600, 35-85, 35-6 гидрокаталитического завода. Низок уровень использования производственных мощностей каталитического крекинга № 1, термического крекинга и установки 25-10.

Не в полной мере объединение выполняет план поставок продукции по договорам, выполнение составляет 92,6 процента.

В целях дальне

коллектив объединения включается в областной общественный смотр выполнения социалистических обязательств (индивидуальных и коллективных), принятых на 1981 год.

СМОТР ПРОВОДИТСЯ С 1 ПО 31 ИЮЛЯ.

Для организации и проведения смотра в объединении создана комиссия под председательством генерального директора Ф. С. БАЕВСКОГО.

В каждом подразделении должны быть созданы смотровые комиссии и составлены планы мероприятий по подготовке и проведению общественного смотра. Смотровы

ми, пересмотр в сторону вышения заниженных и ненных обязательств, участие рабочих, ИТР и щих в усилении режима номии, механизации их работ, полного осв использования производ ных мощностей и новш ников. В каждом подразде необходимо организовать предложений, направле на совершенствование тр производства, обеспечить временное их рассмотрен внедрение.

Итоги общественного см выполнения социалистичес обязательств должны быть судены на рабочих собра ях, заседаниях профсоюз комитетов с участием хозя венных руководителей, пр ставителей ПДПС, ВХО им Менделеева, ВОИР и дру общественных организаций.

К этому времени ПО «Пермнефтеоргсинтез» представляло собой сложный производственный механизм, в котором одновременно действовало около 60 технологических процессов и выпускалось 87 видов товарной продукции. В состав объединения входили 6 заводов, 5 производств, 38 цехов, 80 установок, 5 управлений и собственный строительно-монтажный трест. Штатная численность сотрудников перевалила за девятитысячный рубеж, причём более трети кадрового списка составляла молодёжь.

Большой была и текучка, в связи с чем объединению пришлось взять курс на стабилизацию коллектива. Заводской отдел кадров занял твёрдую политику в отношении пьяниц и прогульщиков: если работника увольняли по статье из одного производственного подразделения, то в другое его уже не брали. Для злостных нарушителей трудовой дисциплины были предусмотрены наркологический кабинет, товарищеские суды и советы трудовой дисциплины. Меры принесли результат – в 1981 году количество увольнений на предприятии пошло на убыль.

Согласно намеченным планам, в 11-й пятилетке предприятию предстояло существенно, на 27 %, увеличить выпуск валовой продукции и на 9 % повысить производительность труда. Рост не подразумевал под собой повышения объёмов переработки сырья. Практически все показатели должны были достигаться за счёт ввода в эксплуатацию нефтехимических производств: завода минеральных удобрений и второй очереди бутиловых спиртов. Основной площадке «Пермнефтеоргсинтеза» были обещаны лишь три новых объекта: комплекс производства широкой углеводородной фракции, установки гидроочистки масел и парафина, а также вторичной вакуумной разгонки мазута. Остальное нефтепереработка должна была добирать сама – за счёт технического перевооружения производств, более рационального использования сырья, уменьшения потерь и снижения расходов на собственные нужды.

Многое из планов так и осталось на бумаге. Зато на «Пермнефтеоргсинтезе» начали делать лучший в стране карбамид! Прочность при хранении, отсутствие пыли и механических примесей, высокое содержание азота и низкий уровень полимеров – по этим показателям пермяки настолько превосходили продукцию других заводов страны, что от заказчиков не было никакого отбоя. Справившись с трудностями пуска, самый молодой на предприятии коллектив аммиако-карбамидчиков вышел на стабильный режим в конце 1983 года, а уже в сентябре 1984-го номинировал свои гранулы на «Знак качества». Карбамид стал тридцатым по счёту продуктом объединения, выпускаемым с почётным пятиугольником, и одним из четырёх получивших надбавку в цене. Каждая его тонна стала обходиться потребителю на два рубля дороже, шестая часть этих средств уходила в фонд материального поощрения предприятия. ■

1982

ПРЕСЛОВУТЫЙ ЛОЗУНГ «ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ», СТАВШИЙ ДЕВИЗОМ ОЧЕРЕДНОЙ СОВЕТСКОЙ ПЯТИЛЕТКИ, ТАК И ОСТАЛСЯ НЕПОНЯТНЫМ МЕМОМ. МАЛО ТОГО ЧТО НИКТО ВНЯТНО НЕ МОГ ОБЪЯСНИТЬ ЕГО СУТЬ, ПОДКАЧАЛА И САМА ЭКОНОМИКА – ЭКОНОМНОЙ В ПРЯМОМ СМЫСЛЕ ЭТОГО СЛОВА ОНА ТАК И НЕ СТАЛА…



Всего лишь год потребовался «Пермнефтеоргсинтезу», чтобы выпускаемые им аммиак и карбамид заслужили высокую оценку потребителей.

17 СЕНТЯБРЯ. Выпускаемому «Пермнефтеоргсинтезом» аммиаку марки Б присвоен государственный Знак качества

ДЕКАБРЬ. За успешное выполнение обязательств по созданию рационализаторского фонда экономии ПО «Пермнефтеоргсинтез» занесено в Книгу Почёта Пермского областного совета ВОИР

Пермские нефтепереработчики умели не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать. Одной из форм культурного досуга была художественная самодеятельность, ставшая за счёт своей массовости и общедоступности настоящим феноменом советского общества.

Пятилетние цифры так и остались недостижимыми. Вторая очередь завода бутиловых спиртов и диэтилгексанола вместо 1982 года вступила в строй лишь в следующей пятилетке. А темпы и качество перевооружения других производств оказались явно несоизмеримы с размахами плановиков. Несмотря на старания коллектива, работы по совершенствованию технологических установок, особенно в части автоматизации и энергообеспечения, то и дело натыкались на межведомственные барьеры. Абсурд, но в городе, производящем кабель, невозможно было достать и метра этой продукции сверх лимита!

Поэтому при высоком уровне инженерно-технических кадров предприятию приходилось довольствоваться в своём движении вперёд тем мизером, что выделяли на эти цели фонды развития и ремонта. Реконструкция коксовой, например, продолжалась в течение полутора лет, ещё полгода потребовалось, чтобы вывести одну из важнейших установок предприятия на режим. Ко всему прочему, в середине пятилетки начались перебои с поставками западносибирской нефти. Для объединения, поднатужившегося, но создавшего запас мощности по первичной переработке сырья, такой поворот событий оказался весьма болезненным.

Мощность вторичных процессов по отношению к объёмам переработки достигла к этому времени 58 %. Но этого всё равно было мало. Доля котельного топлива, в котором, собственно, и «отливались» все непереработанные остатки, продолжала оставаться высокой. А ряд крупнотоннажных продуктов – автомобильные бензины, смазочные масла, парафины и битум – уступал по качеству тем, что выпускались передовыми предприятиями отрасли.

В объединении внедрили новый метод работы – бригадную форму организации труда с поэтапным переводом всего предприятия на полный хозрасчёт. Распределением премий в этом случае занимался сам коллектив. Если кто-то из бригады по тем или иным причинам лишался прибавки к зарплате, её делили на остальных. Был, правда, у этой системы и минус. Когда ударно работали все, деньги распределялись поровну, ведь дополнительного премиального фонда просто не существовало.

Продовольственная программа – центральная проблема страны на ближайшее десятилетие. На предприятии решили строить своё тепличное хозяйство, открыли комплекс по разведению рыбы в помещениях старых ЭЛОУ. Первый заводской улов – три тонны карпов – дали на-гора в конце года, к 60-летию образования СССР. Начали оформлять отвод земли в Карагайском районе под будущее подсобное хозяйство. Администрация и профсоюз предприятия твёрдо решили, что на столе нефтепереработчиков должны быть и овощи со свежей зеленью, и мясо, и рыба! ■


Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Свидетельство

За достижение наивысших показателей в выполнении государственного плана и социалистических обязательств 1982 года, организацию высокопроизводительного труда в бригаде, активное участие в воспитании трудящихся и общественной жизни коллектива присвоено звание „ЛУЧШИЙ БРИГАДИР Пермской области 1982 года“

ПИРОЖКОВУ ЛЕОНИДУ АЛЕКСЕЕВИЧУ, бригадиру технологической бригады производственного объединения «Пермнефтеоргсинтез»

ДОСКА ПОЧЁТА

Леонид Пирожков

Он пришёл на завод сразу после армии, устроившись сливоналивщиком в цех № 17. И каждый раз, разглядывая по пути на работу заводские колонны, с завистью смотрел на тех, кто употреблял в тесном трамвае притягательные своей неизвестностью слова: реактор, холодильник, теплообменник…

Прежде чем стать оператором, Леониду пришлось подучиться в школе рабочей молодёжи. Сначала работал на этилосмесительной установке, а затем перешёл на строящуюся установку гидроочистки дизельных топлив 24-6, да так и остался там на долгие годы. Был профоргом первички, отличником Миннефтехимпрома, кавалером ордена Трудовой Славы III степени, награждался почётной грамотой ВЦСПС. А сколько молодёжи подготовил для производства – не сосчитать!


● ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

ЕСЛИ БЕРЕТСЯ КОЛЛЕКТИВ

НАШ ДОЛГ

Кто нас выводит в мастера? Конечно же, опытные наставники, которые знают, как применять теорию на практике! Под их чутким контролем первые шаги на сложном производстве бывают уже не такими трудными, как это зачастую кажется новичкам.

1983

ЭЛЕМЕНТЫ НОВОЙ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ, КОТОРЫЕ КОМПЛЕКСНО ОТРАБАТЫВАЛИСЬ И ВНЕДРЯЛИСЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ, НЕ ОБОШЛИ СТОРОНОЙ И ПЕРМЯКОВ. ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАНОВИЛИСЬ ЗАДАНИЯ ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ПРОДУКЦИИ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ КАЧЕСТВА И ОБЩАЯ СУММА ПРИБЫЛИ

ЯНВАРЬ. На базе топливного производства и газокаталитического завода создан единый НПЗ



В 1983 году на территории химзавода прошёл первый сенокосный сезон. 160 тонн, заготовленных нефтепереработчиками, отправили на фермы подсобного хозяйства.

1 МАРТА. У «Пермнефтеоргсинтеза» появилось собственное подсобное хозяйство — совхоз «Заполье» в Карагайском районе





За яркость слога и актуальность материалов заводская газета «Пермский нефтяник» неоднократно получала главные призы различных журналистских конкурсов.



Актуальное слово пятилетки:
ДИСЦИПЛИНА

«Круглый стол» редакции

СЕРЬЁЗНЫЕ СИМПТОМЫ

А. А. ПЛЕШАКОВ:

И. А. КАПЛЕВА:

Ю. А. АРИСТОВ:

И. В. АНТОНОВ:

Показатель объёма реализации был заменён на валовый выпуск продукции, который, в свою очередь, стал учитываться нарастающим итогом. Таким образом, перевыполнив, скажем, квартальный план, предприятие получало определённый задел на последующие отчётные периоды.

Средняя зарплата рабочих к тому времени составляла около 200 рублей, служащих – 220. Учитывая нелёгкие условия, это было немного. Благо министерство в три раза увеличило объединению средства на жилищное строительство и выделило более 5 млн рублей на охрану труда и укрепление здоровья трудящихся.

В этом году пермский стирол, спирты, дваэтилгексанол и масло консервационное впервые представили промышленный сектор Урала на знаменитой Лейпцигской ярмарке. А в ноябре объединение с размахом отпраздновало свой юбилей. Во Дворец культуры им. Ю. А. Гагарина пришли многие из тех, кто строил и пускал первые установки завода. Настоящим подарком для них стало появление заслуженного артиста страны Николая Рыбникова. Он спел любимые народом песни из кинофильмов «Высота» и «Весна на Заречной улице». ■

ДОСКА ПОЧЁТА



Пётр Лазуков

Шаг от старшего оператора к начальнику установки 24-9 Петру Лазукову дался непросто. Одно дело с «железом» работать, другое – людьми руководить. Но после довода начальника цеха: «Ты знаешь установку от и до, ты знаешь людей» – на него согласился.

Установка 24-9 выдавала чистейшее реактивное топливо высшего класса. Специалисты говорят, что процесс получения продукции несложный, но опасный – идёт он при температуре до 350 градусов и давлении до 30 атмосфер. Поэтому с каждого работника спрос особый. И Лазуков не уставал говорить: «Одного внимания недостаточно. Важно знать, как вести себя в случае аварийной ситуации, куда бежать, какие задвижки перекрывать. Это как в шахматах: если не спрогнозируешь ход, потеряешь поражение».

1984

ПРОЕКТ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ НА 1981–1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990-ГО ПРЕДУСМАТРИВАЛ СУЩЕСТВЕННОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА ТОВАРОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ. В ПРОЦЕСС ЗАПОЛНЕНИЯ ПУСТЫХ ПОЛОК ВКЛЮЧИЛИСЬ ДАЖЕ ТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ПРИВЫКЛИ ОТСЧИТЫВАТЬ СВОЮ ПРОДУКЦИЮ ТОННАМИ И КУБОМЕТРАМИ



МАЙ. На базе объединения прошёл Всесоюзный семинар-совещание бригадиров по бригадной форме организации труда и распределения заработка с учётом коэффициента трудового участия

Пришедшая в Пермь большая нефтехимия предъявляла особые требования к квалификации и ответственности её работников – к вопросу аттестации молодых специалистов в объединении подходили весьма строго.

АВГУСТ. Государственный Знак качества присвоен карбамиду

Долгое время достать автохимию в нашей стране было делом практически невыполнимым. Поэтому выпускаемые пермскими нефтепереработчиками товары бытовой химии всегда шли у автомобилистов на ура.

ДОСКА ПОЧЁТА



Георгий Мошонкин

Для Георгия Васильевича нефтепереработка началась со строительства установки каталитического риформинга, куда он пришёл после окончания профессионально-технического училища № 19. Затем был второй, третий риформинг, но первый явился боевым крещением, после которого молодой человек стал превращаться в профессионала.

Когда началось строительство химического производства, Георгия Мошонкина пригласили на новый объект одним из первых, так как знали, что он сможет не только разобраться в новом оборудовании, но и организовать работу бригады. Начался пуск нового цеха этилбензола и стирола – и Мошонкин вновь оказался в числе первых. Его опыт очень пригодился при пуске компрессоров холодильного отделения. Все механики тогда работали под его руководством.



ДЕЛЕГАТЫ недавно состоявшейся профсоюзной конференции обсудили выполнение двусторонних обязательств коллективного договора в первом полугодии. С докладами выступили: от администрации — исполняющий обязанности генерального директора **Б. П. СУХАРЕВ**, от профсоюзной организации — председатель профкома **В. И. МАЛЮТИН**.

Докладчики отметили, что коллектив объединения успешно выполнил в первом полугодии встречные планы и социалистические обязательства по дополнительному повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции, по сверхплановому ее выпуску и реализации, экономии энергоресурсов, увеличению выработки товаров для населения. Сверх плана потребители по-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ЭФФЕКТ ДВУСТОРОННЕГО ОБЕЩАНИЯ

том в первом полугодии внедрено 59 мероприятий с экономическим эффектом в 575,2 тысячи рублей. За счет использования 496 рационализаторских предложений и семи изобретений получена экономия в два миллиона 950 тысяч рублей.

Развивая творческую инициативу масс, администрация и профком используют разнообразные формы привлечения трудящихся к управлению производством. В первом полугодии проведено двадцать заседаний ПДПС, 1418 рабочих собраний, активно участвовали труженики в работе коллективу, который взял на перевоспитание нарушителя трудовой дисциплины. К нарушителям во многих подразделениях стали предъявлять более жесткие требования. Это позволило добиться снижения числа нарушений по сравнению с прошлым годом. Вместе с тем, ослабили воспитательную работу руководители и профкомы ремонтного производства, кокса и технического углерода, железнодорожного цеха, где возросло количество прогулов.

Немало внимания уделялось администрацией и профкомом охране труда работающих и улучшению санитарно-бытового производства масел и на нефтеперерабатывающем, где в этом году произошло по четыре несчастных случая. Причинами их явились низкая организация труда при проведении работ и пренебрежение правилами техники безопасности.

Одним из разделов коллективного договора предусматривалось улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся объединения. Сейчас, в середине года, положение дел на строительстве большинства объектов вызывает тревогу. При годовом плане в

к работе в зимних
ремонт Дворца кул
ского комбината №
ительство теплоп
профилактория. П
на низком уровне
объединении орган
щественного питан
щихся.

В июле в коллект
динения прошел
полнения социал
обязательств. В хо
ли выявлены допо
резервы повышени
дительности труда
материальных и т
сурсов. Это позвол
тиву объединения
дополнительные
ва по досрочному
заданий одиннадц
летки.

Труженики цех
мического завода
полнить пятилетн
объему товарной
к концу этого го
тив завода смазок
к 50-летию

Связанное по рукам и ногам отчётными показателями производственное объединение «Пермнефтеоргсинтез» извернулось и уже к началу пятилетки освоило выпуск четырёх наименований «товаров для народа». Пусть для их производства использовались кустарные установки, так называемые «краники из стенки», через которые на глазок, вручную и открытым способом наполняли мелкие ёмкости с невзрачными этикетками, зато никто не мог придраться, что объединение остаётся в стороне от выполнения важных государственных задач.

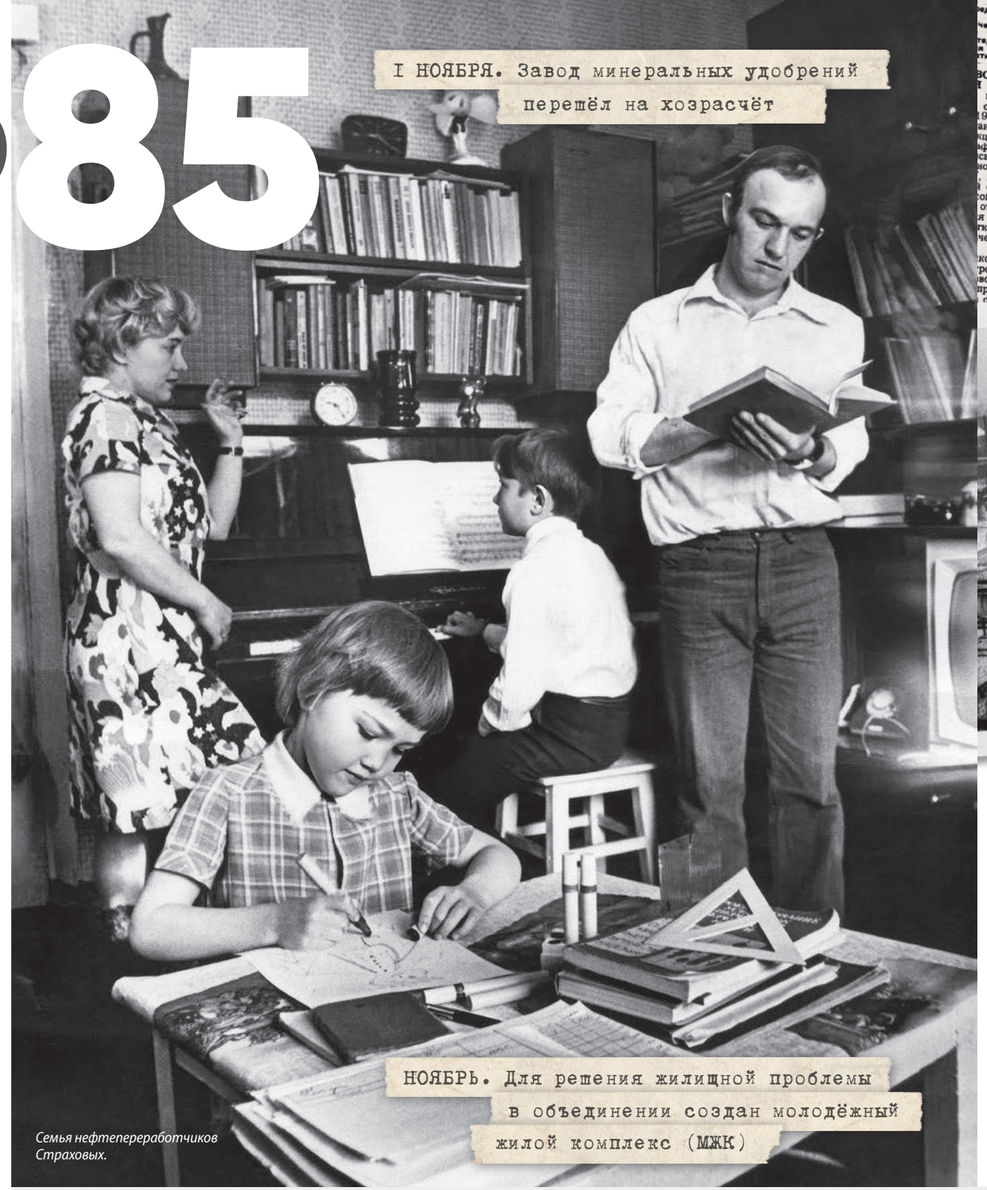
К концу 11-й пятилетки пермяки организовали для этих целей уже два специализированных цеха. Один, на базе химического производства, занимался выпуском бытовых растворителей. Второй, расположившийся на Заводе смазок и СОЖ, изготавливал предметы автосервиса. Надо ли говорить, что солидол, тормозная жидкость, моторные масла, нашатырный спирт, карбамид, лак, антифриз, пять видов нефтебитума, всевозможные смазки и растворители уходили в магазинах влёт. Торговые базы настойчиво предлагали начать выпуск глицерина, бензина для зажигалок, хозяйственных свечей, мыла, но…

Возможности предприятия, у которого не хватало то жестяных банок, то бутылок, то ящиков, то бумаги для этикеток, были и так весьма ограниченны, а о белых халатах и автоматических линиях приходилось лишь мечтать. Первый шаг к цивилизованному выпуску товаров народного потребления нефтепереработчики смогли сделать только в 1985 году, заказав на стороне линию по производству обуви из поливинилхлорида.

В целом начало 1980-х особо удачным для объединения не назовёшь. Снижение объёмов переработки из-за ограничения ресурсов сырья, трудности с отгрузкой по железной дороге из-за отсутствия подвижного состава, проблемы освоения новых мощностей завода минеральных удобрений, несвоевременный ввод в эксплуатацию второй очереди завода бутиловых спиртов, аварийность и технические просчёты привели к тому, что предприятие не выполняло планы пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям. Зато увеличило за это время объём выпуска и производительность труда, а также пополнило собственную линейку продуктов со Знаком качества! ■

1985

НЕСМОТРЯ НА ПАДЕНИЕ ТЕМПОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, К СЕРЕДИНЕ 1980-Х ГОДОВ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ТВЁРДО ЗАНИМАЛА ВТОРОЕ МЕСТО В МИРЕ И ПЕРВОЕ В ЕВРОПЕ ПО ВАЛОВОМУ ВЫПУСКУ ПРОДУКЦИИ. СТРАНА ВЫШЛА НА ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЧУГУНА, СТАЛИ, МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ, ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА



Семья нефтепереработчиков Страховых.



● Объединение в 2 000-м году

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

эстакада от ТЭЦ-9 до КП-2; узел форминг, гидроочистка топлив, продук-
подготовки химочищенной воды Для увеличения объема
для выработки вторичных энер-
горесурсов, новая автоматизиро-
ванная телефонная
искроб

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬ-
РАЗВИТИЯ
УЧШЕНИЙ жилищных
ний нуждается чет-
ыленстиа трудящихся
ния. Для решения этой
предусмотрено инте-
ительство жилья. За
по пятилетку планиру-
170 тыс. кв. метров
щади, за две после-
около 300 тыс. кв.
оло 70 тыс. кв. м
чено построить за
особом. С уче-
вны развития пред-
чено строительство
щежитий на 210
асширена матери-
ская база жилищ.
ного управления.
да намечено зве-
ацию шесть дет-
, три общеобра-
школы, профтех-
я медицинского
рудящихся пре-
льство и двод
600 посещений
матологической
т сделан при-
щений. Наме-
еще одного
150 мест со
ском и плава-
Будет из-
лагерь, за-
я база отды-

для занятий физкультурой и спортом планируется построить спортивный комплекс на пять ты-
сяч мест, лыжную базу и Дом спорта с вводом в конце тринд-
цатой пятилетки.

цистерн, 87 — стирольных, три автоконсерван- тепловоза и мотодрезина. К
мобиль» моторного масла 2000 году намечено увеличить

ДОСКА ПОЧЁТА



Сергей Васин

Первым и единственным местом работы для Сергея Петровича стала установка депарафинизации масел 39-10. Он отдал предприятию 43 года.

После окончания училища досконально вникал в работу, изучил все блоки установки. Любознательного оператора приметил начальник цеха и назначил старшим оператором. В подчинении у 24-летнего молодого человека оказались мужики, которые были старше его вдвое. Но добросовестное и ответственное отношение к работе и людям помогло быстро найти общий язык с бригадой.

Он знал сильные и слабые стороны установки. Делал всё, чтобы каждый её механизм работал надёжно. В итоге технологический процесс становился более эффективным и экономичным. Сергею Васину присвоены звания «Заслуженный работник Минтопэнерго» и «Почётный работник Компании "ЛУКОЙЛ"».

С началом эпохи перестройки и гласности в стране стало модным заглядывать в далёкое завтра. Вот и на «Пермнефтеоргсинтезе» разработали программу развития предприятия до 2000 года. В ней честно признали, что многие агрегаты объединения физически и морально устарели. Что рядом с современными производствами до сих пор действуют маломощные и экологически вредные установки.

В это время в Перми всерьёз задумались о строительстве комбинированного каталитического комплекса глубокой переработки КТ-1, вырабатывающего высокооктановые бензины, малосернистое дизельное и маловязкое котельное топлива, а также сырьё для нефтехимических производств. С его вводом могли бы высвободиться устаревшие установки каталитического крекинга и ГФУ, появиться предпосылки для закрытия маломощных установок этилен-пропилена (ЭП-60), этилбензола и стирола. Комбинированный блок производства масел и твёрдых парафинов исключил бы из работы с десяток старых установок деасфальтизации, депарафинизации и селективной очистки, а комбинированная система переработки вывела бы из процесса ещё восемь состарившихся агрегатов.

Доходили у программы «руки» и до «тыловых производств» – заброшенного с начала 1950-х складского, а также ремонтного, товарно-сырьевого и энергетического хозяйств. И даже до экологии, с которой из-за постоянной первоочерёдности у государства «более насущных задач» дела у предприятия обстояли, скажем прямо, неважно. Тогда ещё никто не знал, что именно экология станет главной причиной произошедших затем в объединении перемен, позволивших «Пермнефтеоргсинтезу» не только оперативно решить копившиеся годами проблемы охраны окружающей среды, но и сделать существенный шаг в модернизации производства... ■



«Вам с сиропом или без него?» Металлическая бутыль с «лапкой», «ушком» и «хоботком» в верхней части – это домашний автомат для газирования воды. Такой был почти в каждой советской семье. И являлся хорошим подарком на Новый год или день рождения.

Пресловутый жилищный вопрос, если верить отечественным классикам, испортил не одно поколение советских людей. В 11-й пятилетку злободневную проблему ещё больше подстегнуло государство, пообещавшее каждой семье к 2000 году по отдельной квартире. Строить квадратные метры в таких масштабах было некому, поэтому в каменщиков и монтажников на время пришлось превращаться представителям других, подчас более технологичных специальностей. В ноябре 1985 года свой молодёжный жилой комплекс (МЖК) родился и в производственном объединении «Пермнефтеоргсинтез», каждый четвёртый работник которого нуждался в улучшении жилищных условий. Бойцами стройотряда могли стать лишь победители организованного на предприятии комсомольского соревнования.

Первый жилищный объект – многоквартирный дом по улице Советской Армии, 47 – молодые нефтепереработчики начали возводить в 1986 году, запечатав по такому случаю капсулу с письмом-обращением к потомкам. В послании говорилось: «Мы, молодые люди до 30 лет, никогда не видели войны, не пережили того, что выпало на долю наших отцов и дедов. Но мы знаем, что обстановка в мире остаётся тревожной, что нельзя самоуспокаиваться, так как именно от нас зависит, будет ли счастливым будущее поколение. В стране происходят крупные перемены. Много задач, выдвинутых партией и комсомолом, приходится решать сегодня. И одна из них – обеспечение каждой советской семьи отдельным жильём…»

Прошли годы, а жилищный вопрос всё так же актуален. Хотя решают его уже по-иному.

1986
1987
1988
1989
1990

12-я ПЯТИЛЕТКА

НА ПОРОГЕ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

1986

ДВЕНАДЦАТАЯ СОВЕТСКАЯ ПЯТИЛЕТКА СТАЛА ПОСЛЕДНЕЙ, ИТОГИ КОТОРОЙ КОГО-ЛИБО ИНТЕРЕСОВАЛИ. СТРАНА РАЗВАЛИВАЛАСЬ НА ЧАСТИ, С ПРИЛАВКОВ МАГАЗИНОВ ОДИН ЗА ДРУГИМ ИСЧЕЗАЛИ ТОВАРЫ И ПРОДУКТЫ. ОБЪЯВЛЕННОЕ ПЕРЕСТРОЙКОЙ И ГЛАСНОСТЬЮ «ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН» НЕ ПРИНОСИЛО НАСЕЛЕНИЮ НИЧЕГО, КРОМЕ ГОРЕЧИ НЕСБЫВШИХСЯ НАДЕЖД И УТРАТЫ ДОВЕРИЯ К ТРАДИЦИОННЫМ ПОЛИТИЧЕСКИМ ИНСТИТУТАМ



В 1986 году в объединении работали 13 столовых, одно кафе, 56 бытовых помещений с удобствами, 30 саун, 50 красных уголков, киоск с товарами первой необходимости, здравпункты, лечебные кабинеты и столы заказов. Человек, идущий на работу с берёзовым веником, а обратно – с покупками, был вполне привычным явлением.

28 ЯНВАРЯ. Запущена вторая очередь производства бутиловых спиртов и получены новые продукты — масляные и изомасляные альдегиды высшего качества

Нефтепереработчики совершали подвиги как на рабочих местах, так и на фронтах правопорядка. В 1970–1980-х годах любой советский хулиган или мелкий воришка твёрдо знал, что опасаться ему нужно не только суровых милиционеров, но и товарищей в гражданском с красными повязками на рукавах.

ДОСКА ПОЧЁТА



В 1968 году по возвращении из армии Василий взял себе месяц отдыха, а потом по совету знакомых ребят пошёл устраиваться на нефтеперерабатывающий завод. Начинал помощником оператора, набирался знаний непосредственно на производстве от более опытных товарищей, а затем – на вечерних курсах, организованных филиалом Свердловского химико-механического техникума.

В итоге Василий Иванович отдал заводу 38 лет, уйдя отсюда на заслуженный отдых. 28 лет он трудился старшим оператором на установке риформинга, стал автором более 50 внедрённых рационализаторских предложений, полным кавалером орденов Трудовой Славы, обладателем звания лауреата премии имени Героя Социалистического Труда В. П. Борягина и звания лучшего рабочего предприятий нефтяной и химической промышленности Пермской области.



• На трибуну профсоюзной конференции

СКАЖУ СВОЕ МНЕНИЕ

С первого января будущего года предприятие переходит на условия полной самоокупаемости и самофинансирования, а пока большая часть заводов и производств не справляются с установленными планами. Такая работа может в будущем году вообще лишить все объединение каких-либо отчислений на поощрительные фонды. А это и тринадцатая зарплата и фонды премирования, и т. д.

Я не могу судить о работе заводов и производств, но на битумной установке, где я работаю сливоразливщиком, мне кажется, главными причинами неудовлетворительной работы являются следующие.

Плохая организация труда. Примитивность технологии и отсутствие творческой активности рабочих и ИТР в рационализации производства. Отсутствие действенного социалистического соревнования. Отсутствие элементарных условий соблюдения технологии и техники безопасности. Отсутствие работы по организации

чальнику цеха Малиновскому. Он сказал, что ему объяснять некогда, документов по оплате труда в цехе нет и послал меня в отдел труда завода. В отделе труда сообщили, что начальник в больнице, а без него некому объяснить. Когда я обратился в плановый отдел, сидевшие там три сотрудницы от меня отмахнулись, сказав, что им некогда и это не их вопросы.

Я обратился к директору завода. — Вы обращались с этим вопросом к начальнику установки?, — спросил он. — Ни начальник установки, ни начальник цеха мне ничего не ответили и послали в отдел труда завода. А там работник болеет. В плановом отделе мне тоже не объяснили. Поэтому мне при-

особами. При таких производственных отношениях становится понятным и равнодушие руководителей к условиям и оплате труда рабочих и ненормальность отношений между самими рабочими. И, как следствие, пассивность, отсталость технологии, низкая призводительность труда, срывы в работе.

В течение нескольких месяцев члены бригад сливоразливщиков битумной установки не получают премий. Руководители цеха объясняют это тем, что бригады не выполняют установленное им на месяц наряд-задание. Однако, невыполнение бригадного задания вызвано, во-первых, постоянным большим недокомплектом бригад людьми. Например, при потребности в 13

Объединение «Пермнефтеоргсинтез», как часть промышленного потенциала страны, естественно, переживало эти события вместе со всеми. Провозглашённый ещё в конце прошлой пятилетки курс на техническое перевооружение производства шёл со скрипом. У предприятия, неплохо потрудившегося на предыдущем пятилетнем отрезке и ударно начавшего новый, по-прежнему не хватало средств: сначала – из-за «прижимистости» министерства, затем – из-за становления хозрасчёта и перехода на самоокупаемость.

Наметившаяся в стране тенденция к сокращению добычи и поставок нефти заставила объединение пересмотреть работу по ускоренному развитию вторичных процессов. Можно было перевести дух от запредельных объёмов переработки и, особо не раскачиваясь, приступить к решению проблем качества. Разработанная на предприятии комплексная программа экономического и социального развития на 1986–1990 годы и на период до 2000 года как раз и предусматривала максимальное (до 64 % к 1990 году и до 80 % к 1995 году) повышение глубины переработки, вовлечение в неё тяжёлых нефтяных остатков, рациональное использование нефти и газа.

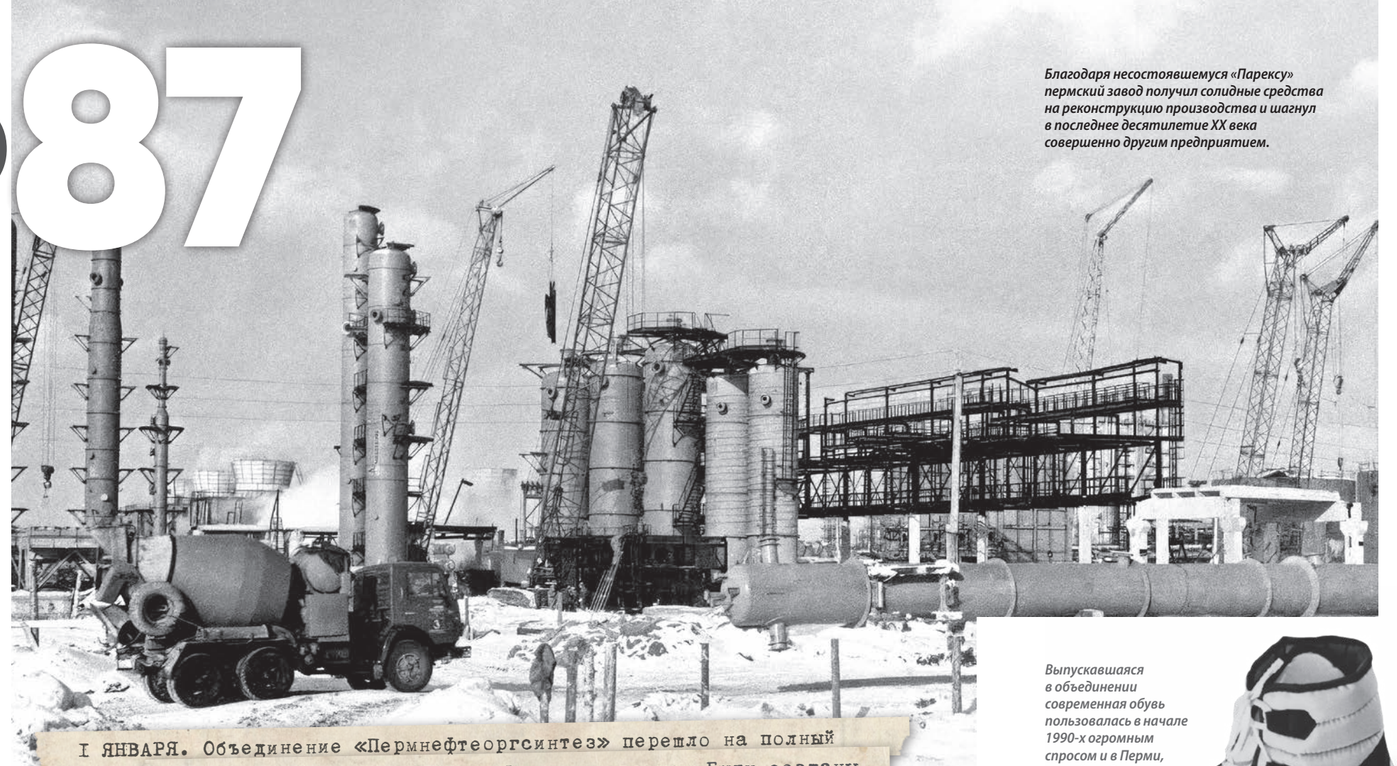
Перед предприятием стояла задача осуществить переход на выпуск неэтилированных высокооктановых сортов бензина, освоить производство новых сортов дизельного топлива, современных моторных и индустриальных масел. В течение пяти лет в реконструкцию пермского производства планировалось вложить около 30 млн рублей. Однако вместо обещанного предприятию комплекса глубокой переработки КТ-1, с которым было связано столько надежд, профильное министерство навязало объединению «Парекс-2М».

Основной продукцией масштабного немецкого комплекса являлись жидкие парафины, служащие сырьём белкового витаминного концентрата для откорма скота и птицы. И отказаться от спущенного сверху «подарка» «Пермнефтеоргсинтез» не мог. Во-первых, строительство подобных объектов входило в продовольственную программу страны. Во-вторых, объединению по-прежнему нужны были деньги на КТ-1, дать которые мог только центр. Там и не подозревали, чем аукнется для них пермский «Парекс»... ■

Первые автоматические линии по затариванию моторных масел сразу приподняли культуру производства «Пермнефтеоргсинтеза» на новую высоту.

1987

В 1987 ГОДУ В СТРАНЕ НАЧАЛАСЬ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА, ПРЕДПОЛАГАВШАЯ СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ МИНИСТЕРСТВ И ВЕДОМСТВ, РАСШИРЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ПРИНЦИПАХ ХОЗРАСЧЁТА И САМОФИНАНСИРОВАНИЯ. РАЗРАБОТЧИКИ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ ИСХОДИЛИ ИЗ ИДЕИ СОХРАНЕНИЯ ПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИКИ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ ПРЕДПОЛАГАЛОСЬ ВНЕСЕНИЕ СЕРЬЁЗНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В СУЩЕСТВОВАВШУЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ МОДЕЛЬ



Благодаря несостоявшемуся «Парексу» пермский завод получил солидные средства на реконструкцию производства и шагнул в последнее десятилетие XX века совершенно другим предприятием.

1 ЯНВАРЯ. Объединение «Пермнефтеоргсинтез» перешло на полный хозяйственный расчёт и самофинансирование. Были созданы Совет трудового коллектива и Совет бригадиров

18 ФЕВРАЛЯ. Генеральным директором объединения назначен Вениамин Сухарев, работавший до этого главным инженером предприятия

15 МАЯ. В популярной городской газете «Вечерняя Пермь» вышла статья «Тучи над головой», вызвавшая огромный общественный резонанс



ДОСКА ПОЧЁТА

Вениамин Сухарев

В 1987 году пермский завод впервые за его историю возглавил не приезжий специалист, а коренной пермяк, прошедший школу нефтепереработки с самых низов – от рядового оператора установки до главного инженера предприятия. Уже через несколько лет, когда в стране царили хаос и разруха, а сам завод стоял на грани экономической катастрофы, именно Сухарев привёл в Прикамье ЛУКОЙЛ, взявший впоследствии под своё надёжное крыло всю нефтяную вертикаль региона: от качалки до заправки.

С именем Вениамина Сухарева связана коренная реконструкция производства, которая вывела пермское предприятие в число технологических лидеров российской нефтепереработки. Кроме того, в течение десяти лет Вениамин Сухарев являлся представителем президента ЛУКОЙЛа в Пермском крае, Удмуртской Республике, Кировской и Свердловской областях; сделал очень многое для координации деятельности лукойловских предприятий и реализации многочисленных социальных проектов. Он – Почётный гражданин Перми и Пермского края.



Выпускавшаяся в обьединении современная обувь пользовалась в начале 1990-х огромным спросом и в Перми, и за её пределами.

1 января 1987 года «Пермнефтеоргсинтез» перешёл на новые условия хозяйствования. Теперь он самостоятельно стал финансировать свои расходы, включая капитальные вложения. Фонд материального поощрения начал зависеть от себестоимости продукции, а отчисления на социально-культурные мероприятия и жилищное строительство шли от роста производительности труда.

Новая система пришлась по душе не всем. Многие считали, что производство действительно должно жить и развиваться по своим законам, в которых вряд ли найдётся место плановым выпускам нерентабельной продукции, поездкам «на картошку» или вложениям в убыточное подсобное хозяйство.

Неизвестно, по какому бы пути пошло дальнейшее развитие объединения, если бы 15 мая 1987 года в газете «Вечерняя Пермь» не появилась большая статья под названием «Тучи над головой». Журналисты популярной городской газеты в очередной раз заострили внимание на старых экологических проблемах предприятия и активно выступили против строительства новой – «Парекса».

Сам комплекс, впрочем, был вполне безобиден и отвечал всем нормам экологического совершенства. Более того, в производимом им дизельном топливе было в десять раз меньше серы, что фактически «бросало» этот продукт на два десятилетия вперёд. Предприятие даже отправило за свой счёт группу активистов встревоженной общественности в Кстово, где работала аналогичная установка. Но волну зарождавшейся в стране демократии, подгоняемую недовольством от пустых прилавков и беспомощности властей, было уже не остановить. «Пермнефтеоргсинтезу» припомнили и разросшуюся до трёх километров санитарно-защитную зону, и дымящиеся факелы установок, и пруды-отстойники с нефтешламом, и пылающую огнём речку Пыж, не говоря уже о вредных выбросах в воздух, землю и воду. Иначе как «монстром» на проходивших в городе митингах завод не называли. И конечно, требовали его закрыть.

Но нет худа без добра. Благодаря такой «раскрутке» зашевелился Миннефтехимпром. Предприятию выделили солидные средства на оздоровление экологической обстановки и, как следствие, на совершенствование производства, которые удалось освоить до «переломного» 1991 года. Строительство природоохранных объектов в одночасье стало первоочередным, а часть отстроенного «Парекса» «перепрофилировали» на получение высокооктановых компонентов бензинов АИ-91 и АИ-93. ■

– Если бы не «Тучи над головой», то, возможно, вместо НПЗ европейского уровня в Перми ещё долгое время работал бы коптящий небо завод, который никому не интересен. Таких предприятий на рубеже веков в России было немало!

Все последующие после той публикации годы мы в «Вечёрке» внимательно следили за «Пермнефтеоргсинтезом». Видели и рассказывали, как люди обновляли и улучшали производство, решали годами копившиеся экологические проблемы. В результате все мы имеем предприятие, за которое не стыдно даже на мировом уровне. И определённую лепту в этот процесс внесла пермская журналистика.

***Сергей Журавлёв**, в 1987 году – заместитель главного редактора газеты «Вечерняя Пермь»*



ТУЧИ НАД ГОЛОВОЙ

1988

ЭТОТ ГОД НАВСЕГДА ОСТАВИЛ В ПАМЯТИ ОЩУЩЕНИЕ ВЕТРА ПЕРЕМЕН, ОТ КОТОРОГО ПОРОЙ ЗАХВАТЫВАЛО ДУХ И КРУЖИЛАСЬ ГОЛОВА. ИСТОРИЯ ПЕРЕШЛА В ГАЛОП. КАЖДЫЙ НОВЫЙ ДЕНЬ ПРИНОСИЛ ОЧЕРЕДНОЕ УДИВЛЕНИЕ – КАК В ПОЛИТИКЕ, ТАК И В ЭКОНОМИКЕ, ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ. РАДОСТИ ОТ ОТКРЫТИЙ, ПРАВДА, БЫЛО НЕМНОГО, А ВОТ ПРОБЛЕМ И РАЗОЧАРОВАНИЙ – ПРЕДОСТАТОЧНО

15 ФЕВРАЛЯ. На Заводе смазок и СОЖ вступила в строй новая линия по производству спортивной обуви

ИЮНЬ. Государственная комиссия приняла первый 128-квартирный дом молодёжного жилого комплекса «Мирный»



Распределение жилья – занятие хлопотное, ведь квартирный вопрос испортил многих советских людей. В этом деле протоколировалось каждое движение, записывался каждый шаг.

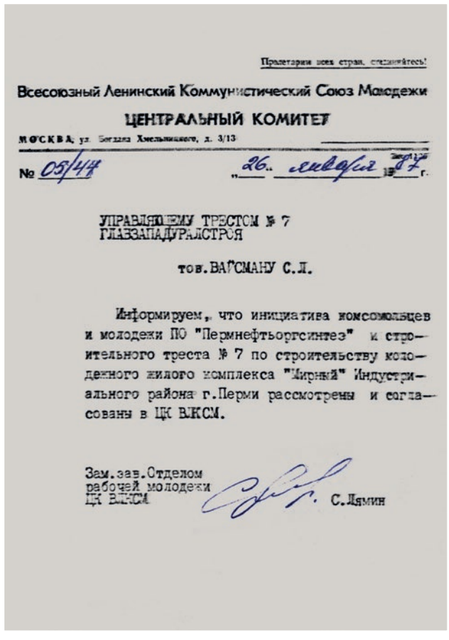
Помните песенку, которую исполнял Марк Бернес: «Стоят дворцы, стоят вокзалы. И заводские корпуса… Тут ничего бы не стояло, когда бы не было меня»? Эти строки можно в полной мере адресовать Индустриальному району Перми, появившемуся на свет во многом благодаря строительству и последующему развитию гиганта прикамской нефтепереработки. Нефтяники строили здесь дома и дороги, открывали школы, детские сады, объекты здравоохранения и социально-бытового назначения, а потом долгие годы ещё и опекали весь этот фонд, покрывая разницу между платежами и реальными расходами на его содержание.

Именно на «Пермнефтеоргсинтезе» появился первый в Перми МЖК, опыт работы которого затем переняли другие предприятия города. 128-квартирный дом на улице Советской Армии, 47 – необычный. Строила его молодёжь предприятия – естественно, под руководством опытных прорабов и строителей-инженеров. Старались для себя, поэтому и сдали дом на полгода раньше срока. На празднике по случаю этого значимого события были не только торжественные речи, но и слёзы. Получив ордера, новосёлы – бойцы комсомольско-молодёжного строительного отряда предприятия – передали символическую эстафету своим последователям, которые уже через пару месяцев начнут работу на 77-квартирном доме молодёжного жилого комплекса.

Успешно решался квартирный вопрос и для других работников предприятия: двухтысячная очередь на жильё хоть и медленно, но всё же двигалась вперёд. На улице Мира хозяйственным способом строился уже третий по счёту девятиэтажный дом. С помощью города успешно расселялся попавший в охранную санитарную зону предприятия посёлок Первомайский. А в профкоме объединения вовсю обсуждали создание посёлка-спутника в Пермском районе, куда могли бы переехать около 500 семей нефтепереработчиков, получивших от предприятия безвозмездную ссуду на пятнадцать лет.

После перехода на хозрасчёт на счетах объединения появились деньги не только на жильё, но и на спорткомплекс, новое училище и даже базу отдыха на Чёрном море. А вот свободных строителей, чтобы реализовать столь грандиозные планы, катастрофически не хватало.

Празднуя своё 30-летие, нефтепереработчики решили перекинуть мостик ещё на 30 лет вперёд – заглянуть в 2018 год. Они увидели там современное производство: вместо 40 разнообразных установок – 3-4 компактные комбинированные системы, которые объединяют в себе практически все технологические процессы предприятия. На освободившихся площадях раскинулись теплицы с сельхозкультурами и цветники-газоны. Уже тогда заводские умы спрогнозировали рост спроса на дизельное топливо, который полностью подтвердился, и наступление эпохи метана и водорода. ■



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

МОСКВА, ул. Богдана Хмельницкого, д. 3/13

№ 05/47 „26" января 1987 г.

УПРАВЛЯЮЩЕМУ ТРЕСТОМ № 7
ГЛАВЗАПАДУРАЛСТРОЯ

тов. ВАЙСМАНУ С.Л.

Информируем, что инициатива комсомольцев и молодежи ПО "Пермнефтьоргсинтез" и строительного треста № 7 по строительству молодежного жилого комплекса "Мирный" Индустриального района г. Перми рассмотрены и согласованы в ЦК ВЛКСМ.

Зам. зав. Отделом рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ С. Ямин

ДОСКА ПОЧЁТА



Владимир Вшивков

Владимир Геннадьевич посвятил «Пермнефтеоргсинтезу» более 30 лет. Он пришёл на завод в 1988 году после окончания Пермского политеха и вскоре возглавил молодёжную организацию предприятия. Это были его первые выборы, которые, как и многие последующие, он выиграл без единого голоса против.

В 2005 году коллектив предприятия избрал Вшивкова своим профсоюзным лидером, и он оставался им до последних дней своей жизни. Под его руководством заводская профсоюзная организация не только сохранила накопленные годами традиции социального партнёрства, но и приумножила их новым сводом льгот и гарантий, развитием культурно-массового сектора, ветеранского и спортивного движений.



Осенью 1988 года в ПО «Пермнефтеоргсинтез» прошёл первый в истории предприятия советско-японский симпозиум. Это был важный шаг не только для объединения. Пермь только-только перестала быть закрытым для иностранцев городом. И сразу же – японцы!

Итоговая встреча со специалистами «Тохо Кемикал Индустри» прошла в кабинете генерального директора предприятия Вениамина Сухарева. Пермяки не только обменялись впечатлениями и сувенирами, но и завязали сотрудничество с компанией – лидером по производству присадок для масел. Время стремительно менялось. «Пермнефтеоргсинтез» за этими изменениями не только успевал, но и порой шёл впереди.

1989

В КОНЦЕ ВОСЬМИДЕСЯТЫХ – НАЧАЛЕ ДЕВЯНОСТЫХ СТРАНУ СОТРЯСАЛО ВРЕМЯ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН. ЖИТЬ СТАНОВИЛОСЬ НЕ ЛУЧШЕ, НО ЯВНО ВЕСЕЛЕЕ. РОЛЬ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ РОСЛА ДЕНЬ ОТО ДНЯ. РАБОЧИЕ СТАЛИ ВЫБИРАТЬ СЕБЕ НАЧАЛЬНИКОВ И РЕШАТЬ, КАК ЖИТЬ ДАЛЬШЕ



В 1989 году заводчане и ветераны предприятия ещё могли получать заряд бодрости в Гагаринском пруду, на месте которого сейчас стоят жилые высотки.

Экономисты объединения посчитали: за три последних года зарплата на предприятии выросла на 36 %. Но вместе с тем увеличилась и пропасть между денежным спросом и товарным предложением: деньги были, а купить на них было нечего. Тотальный дефицит затронул и производство: норму выдачи мыла на заводе в 1989-м пришлось урезать сразу в несколько раз.

Но завод развивался! Нефтепереработчики стали строить собственный цех по производству бетонных и железобетонных изделий. Запустили простаивающую без дела асфальтобетонную установку, первая продукция которой пошла на покрытие заводских дорог и благоустройство территории строящихся для предприятия жилых домов. А в помещении ЭЛОУ-3 стали монтировать пылившуюся несколько лет на складе итальянскую линию по разливу растворителей.

К тому времени «Пермнефтеоргсинтез» уже получил собственный балансовый валютный счёт и мог самостоятельно развивать внешнеэкономическую деятельность, увеличив экспорт продукции вдвое. Наряду с традиционными партнёрами из Финляндии, предприятие установило прямые, без посредничества министерств и ведомств, связи с фирмами Швеции, Англии, Германии и Испании. Провело у себя советско-японский симпозиум по присадкам для нефтепереработки и договорилось с японцами о поставке автоматической линии по затариванию битума.

В 1989-м на «Пермнефтеоргсинтезе» началась новая масляная эпоха. Моторные масла серий «Г» и «Д» первыми в СССР успешно прошли испытания в лабораториях British Petroleum – компании, продукцию которой долгое время называли одним из эталонов качества. В Перми не только начали выпускать лучшие в стране моторные масла, но и отгрузили в Свердловскую область первую партию неэтилированного бензина А-76. Заправленные им автомобили гораздо меньше загрязняли окружающую среду.

В августе Совет трудового коллектива решил предоставить работницам объединения дополнительный послеродовой отпуск. Молодые мамы получили возможность воспитывать ребёнка дома до трёхлетнего возраста с сохранением непрерывного трудового стажа и материальными выплатами предприятия.

А в сентябре заводчане решали: войти ли им в созданный Миннефтехимпромом концерн «Нефтехимик» или оставаться самостоятельным предприятием? Это было время решающего выбора. И главное было с ним не ошибиться. ■

ДОСКА ПОЧЁТА



Михаил Фридман

Михаил Лазаревич приехал в Пермь по распределению в 1959 году, с тех пор его трудовая книжка на четыре с половиной десятилетия «прописалась» в отделе кадров «Пермнефтеоргсинтеза». Работал инженером-механиком, начальником цеха, заместителем главного инженера предприятия по технике безопасности и охране труда, принимал участие в пуске и освоении практически всех объектов предприятия. На заводе Михаила Лазаревича уважали за требовательность, ценили за компетентность и искромётный юмор. Он сам сочинял песни, многие из которых исполнял созданный им ансамбль профсоюзного комитета, их с удовольствием подхватывал и народ.

В 1989 году Фридмана буквально уговорили возглавить заводской профком – настолько дорога была ему работа на производстве. За 15 лет на высоком общественном посту он сделал многое, чтобы авторитет профсоюза, взявшего под своё крыло все сферы деятельности упразднённых социальных институтов, взлетел на новую высоту. Благодаря ему даже в непростые для страны годы люди чувствовали поддержку предприятия и не забывали о культурном и спортивном досуге.



В конце 1980-х на «Пермнефтеоргсинтезе» началась новая масляная эпоха. Продукция нефтепереработчиков не только заслужила признание экспертов, но и стала ближе к народу, получив востребованную у автомобилистов фасовку.



• К профсоюзной конференции

Кого хочешь~выбирай

В предыдущем номере газеты мы обещали рассказать подробнее о тех, кого назвали в анкетах кандидатами в состав профкома объединения.

С кого начать? Наверное, с одного из кандидатов на должность председателя профкома. **Евгений Ильич АНТОНОВ.** Полгода исполнял обязанности заместителя председателя профкома объединения. До этого работал председателем профкома одного из наших заводов — нефтеперерабатывающего. А сюда его выбрали из начальников ремонтно-механического цеха. За что? Надо полагать, за деловые и, не в последнюю очередь, человеческие качества. Коллеги Евгения Ильича по профсоюзной работе характеризуют его как добросовестного, ответственного труженика, который отличается выдержкой и спокойствием. «Работать с ним хорошо—работу знает, законы знает. Человек он грамотный, и действия у него правильные». Знание законов — благодаря окончанию заочно юридическому факультету университета. А вот знание людей, знание дела — это уже «университеты жизни». Тем более досадно было узнать: Евгений Ильич Антонов после отчетно-выборной конференции в составе профкома объединения оставаться не собирается. И сам объясняет это (действительно очень спокойным, сдержанным тоном) тем, что... не готов к работе председателем профкома: «Знаю свои возможности, просто не потянуть, вот и все». Вопрос спорный — решат его делегаты конференции.

...С кандидатом в заместители председателя профкома по производственно-массовой работе, заместителем главного энергетика объединения **Владимиром Константиновичем МУХАЧЕВЫМ** поговорить не удалось. Зато удалось поговорить с Надеждой Терентьевной Крижановской, начальником машинно-счетной станции, которая хорошо знает Владимира Константиновича по общественной работе. Первое, что она сказала: «не рвач», ничего для себя не добивается, ни разу ни по одной путевке никуда не съездил». Трудолюбивый, принципиальный, хорошо, уважительно разговаривает с людьми.

Согласитесь, что именно такого человека хочется видеть в составе профкома — умеющего заботиться о других лучше, чем о себе.

В. К. Мухачев пришел на нефтеперерабатывающий завод в 1958 году, работал тогда электромонтером. Тридцать лет жизни связаны с объединением, выросли двое сыновей: один уже работает, и тоже — в объединении, второй успешно учится в медицинском институте.

Есть у Владимира Константиновича и «хобби» — он рыбак...

Среди кандидатов в заместители председателя по производственно-массовой работе выбор, пожалуй, самый богатый. Вкратце познакомим вас еще с двумя.

Иван Сергеевич ВЕРШИНИН человек в объединении известный. Кавалер орденов Ленина и «Знак Почета», лауреат Государственной премии СССР начинал свою трудовую деятельность помощником оператора. Сегодня он старший аппаратчик завода минеральных удобрений.

Человек честный, принципиальный, не терпит несправедливости. По характеру — сангвиник. Ценит и понимает шутку. На вопрос — какое у него хобби, серьезно от-

ветил: СТК и лю
работа. (Для тех,
Иваном Сергееви
он — председател
вого коллектива
Женат, воспиты
вей. Жена Ивана
тает на химическо
Здесь же, на за
ных удобрений, ра
«кандидат в замы
тальевна СОЛОВЬ
технолог. Пришла
нее в 1976 году, п
Пермского политех
ститута. Краткая х
данная ей председа
ма ЗМУ: «Очень
исполнительная, все
заводе. И опыт пар
у нее большой». Эч
Любовь Витальевна
выдвижение в проф
полная неожиданно
не собиралась», но
венной работы в
членом парткома об
на своем заводе — у
лет «бессменный» за
кретаря партийной
«идеолог».— К своей р
привыкла,— говорит о
ленькие дети-дошколь
пор не были помехой
ной работе своей мам
просто здоров!

А вот у одной из кан
пост заместителя пр
профкома по организа
совой работе **Веры Але**
ЗАДОРОЖНОЙ, инспе
ла кадров, самоотво
именно с воспитанием д
ну—десять лет, дочери

В конце 1980-х у пермских нефтепереработчиков наконец-то появились средства на перевооружение производства, благодаря которым «Пермнефтеоргсинтезу» всего за несколько лет удалось совершить качественный скачок вперёд.

1990

НА РУБЕЖЕ ДЕСЯТИЛЕТИЙ ВСЕ ОТРАСЛИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА, КРОМЕ ОБОРОННОЙ И ТЯЖЁЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ВКЛЮЧИЛИСЬ В ШИРОКОМАСШТАБНОЕ РЕФОРМИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ. ОДНАКО РАДИКАЛЬНЫЙ ПЕРЕХОД К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ ОКАЗАЛСЯ НЕЛЁГКИМ И ЗАТЯНУЛСЯ НАМНОГО ДОЛЬШЕ ОБЕЩАННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ 500 ДНЕЙ…



В начале 1990-х время набивших оскомину лозунгов начало уступать своё место желаниям комфортно жить и успешно работать.

МАРТ. На предприятии создан Совет ветеранов

I АПРЕЛЯ. Организовано производство товаров бытовой химии

СЕНТЯБРЬ. На производстве дваэтилгексанола химического завода внедрена первая в объединении автоматизированная система управления технологическим процессом

I ОКТЯБРЯ. Химический завод объединения «Пермнефтеоргсинтез» перешёл на арендный подряд



ДЕЛИТЬСЯ ТОВАРАМИ НЕ БУДЕМ

В № 15 «ПН» мы опубликовали письмо товарищей В. Г. Мазуки и В. Т. Безматерных, которые предложили коллективу объединения ... импортных товаров ... продажи в магазинах города и области. Мы также сообщали, что в профкоме готовится ответ с отказом на эту просьбу и предлагали вам принять участие в составлении этого письма. Сейчас ответ готов, и мы публикуем ... газете.

...м. председателя Пермского ... Мазуке В. Г., ...ского облсовпроф ... В. Т.

...явлении ... потребления ... объединений, ...варов, закупаемых нашим предприятием, в ...поряжение областного Совета народных депутатов для продажи населению Пермской области было опубликовано для обсуждения в многотиражной газете «Пермский нефтяник» и рассмотрено на совместном заседании совета трудового коллектива и профсоюзного комитета объединения.

Все товары народного потребления, производимые в объединении (спортивная обувь, смазочные масла, охлаждающие и тормозные жидкости и т. д.) отдаются объединением согласно госзаказу и полученным нарядам. Специальной продажи этих товаров для трудящихся объединения Пермнефтеоргсинтез не производится.

...нием жилищной программы, коллектив предприятия добровольно выделил валютные средства на закупку оборудования по очистке сточных вод на сумму более 2,5 миллионов инвалютных рублей.

Для МСЧ-9, городской стоматологической поликлиники № 6, детской горбольницы № 15 и т. д.— медоборудование на сумму свыше 300 тыс. инвалютных рублей. Закуплена скользящая опалубка для монолитного домостроения на сумму 600 тыс. рублей. Оказана помощь в приобретении оборудования для областной и районной СЭС, комитету по охране природы, институтам «Пермгражданпроект» и ППИ и т. д.

Для решения вопросов продовольственной программы закуплено оборудование на сумму 1,5 млн. рублей.

Ведутся переговоры о закупке завода по производству одноразовых шприцев мощностью 120 млн. штук в год и 200 млн. игл. Это далеко не полный перечень совместных вопросов, решаемых для предприятий города и области.

На приобретение импортных товаров повышенного спроса объединением используются валютные средства, полученные только от приграничной торговли.

На сегодняшний день импортными товарами не удовлетворяется спрос трудящихся объединения, однако несмотря на это уже с 1989 года решением трудового коллектива 30% получаемых товаров (включая коммерческий фонд) ...

...воохранения, народного образования и для решения вопросов обеспечения объединения сырьем, реагентами, оборудованием, запасными частями и т. д.

В связи с вышеизложенным коллектив объединения не имеет возможности распылять товары повышенного спроса для 3,5 миллионов населения области.

Перечень организаций, получающих от объединения импортные товары повышенного спроса: ПМУ-2 тр. «Уралхиммонтаж», управление тр. «Центроспецстрой», «Спецмашмонтаж» г. Златоуст, «Союзтеплострой», «Уралэлектромонтаж», «Уралмонтажавтоматика», «Спецэнергоремонт», станция «Осенцы» с промывочно-пропарочной станцией, ТЭЦ-9, товарно-транспортный цех «Союзгазпром», объединение «Пермнефть», Оверятский завод ЖБК, ЖБК-1 г. Пермь, ЖБК-2 г. Пермь, ЖБК-3 г. Пермь, завод силикатных панелей, Пермское производственно-строительное объединение, кооператив «Труд», Пермская перевалочная нефтебаза, «Пермнефтепродукт», трест № 7, ППОПАТ-1, ППОПАТ-4, трамвайно-троллейбусное управление, МСЧ-9 (цеховая бригада), стоматологическая поликлиника № 6, детская городская больница № 15, школа № 102, школа № 108, школа № 100, школа № 21.

В. А. МИРОНОВ,
коммерческий директор;
М. Л. ФРИДМАН,
председатель профсоюзного комитета;
И. С. ВЕРШИНИН,
председатель СТК».

ДОСКА ПОЧЁТА



Александр Трапезников

Заводской стаж Александра Алексеевича – 38 лет, из них 30 он проработал на установке депарафинизации 39-10 производства компонентов масел. Или, как привычно для себя говорит ветеран, на установке по производству масел. И если бы у него была возможность начать карьеру сначала, он бы снова, не задумываясь, пришёл на Пермский НПЗ.

Не сразу жизненные дороги привели Трапезникова в нефтепереработку, к которой он прирос душой. Работал и на Кубани, и на целине. Вернулся на родной Урал, окончил в Перми училище и стал машинистом технологических насосов, а затем оператором на 39-10.

Человек смекалистый, Трапезников часто придумывал приспособы, которые облегчали работу. За находчивость, дисциплинированность и добросовестное отношение к труду имя Трапезникова было занесено в Книгу Почёта предприятия.

Главный праздник советского человека конца 1990-х – продовольственный набор. Палка сервелата, банка сгущённого молока и пачка индийского чая – как мало было нужно для счастья.



Глубже всех в поисках экономической модели продвинулся химический завод объединения. В прошлом году рабочие предприятия перешли на коллективный подряд. Не найдя в нём существенных плюсов, в 1990-м они дружно проголосовали за аренду. Попытка «откола» из-за прорех в законодательстве проходила в муках. 56 % прибыли «Пермнефтеоргсинтезу» давал именно химзавод, и расставаться со своим лучшим подразделением «просто так» объединению не хотелось. Ведь строили объекты большой химии всем миром, зачастую в ущерб развитию других направлений нефтепереработки. Поэтому весьма логично, что, кроме арендной платы, с новоиспечённого предприятия «Нефтехимик» запросили дополнительные средства, которые должны были наполнить фонды социального назначения и развития производства.

Собственный валютный счёт позволил «Пермнефтеоргсинтезу» активно включиться во внешнеэкономическую деятельность. Благо при продаже продукции за рубеж уже можно было обходиться без посредников. Экспортные отчисления и командировки специалистов на ведущие НПЗ Европы и Америки делали своё дело. Завод приобретал современное оборудование и всё более чётко представлял, в каком направлении двигаться дальше.

Чувствовали перемены и рядовые труженики. Бытовая техника, одежда и другие товары импортного производства, получаемые заводчанами «по бартеру», были в стране в диковинку. Тогда же на автодорогах Перми появились первые иномарки – предприятие закупало для своих работников новенькие «тойоты». Престиж профессии нефтепереработчика поднялся чуть ли не до небес, ведь абсолютно всё в стране в то время распределялось по талонам. Именно в 1990-м и при участии «Пермнефтеоргсинтеза» было построено первое в городе монолитное жильё – 17-этажка по улице Карпинского.

На политическом олимпе – выборы в Верховный Совет РСФСР, одним из депутатов которого в итоге стал генеральный директор предприятия Вениамин Сухарев. Жаркие споры шли и на рабочих местах: каким быть заводскому парткому и нужен ли он вообще в условиях разрешённой многопартийности?

В конце года коллектив объединения твёрдо решил отказаться от статуса государственного предприятия. С формой дальнейшего существования альянса нефтяных и нефтехимических производств ещё предстояло определиться. Пока же руководителя единого «Пермнефтеоргсинтеза» Вениамина Сухарева волновало одно: как рассчитаться со 100-миллионным долгом объединения и не утонуть в волнах дичавшего на глазах рынка. ■

Чего только не было у «Пермнефтеоргсинтеза» за его историю! Даже своё животноводческое хозяйство, которое подкармливало заводчан и помогало решать продовольственную программу страны.

1991

1992

1993

НОВОЕ ВРЕМЯ

1991

ОДНОВРЕМЕННО С НЕЗАВИСИМОСТЬЮ РОССИЯ НЕ ТОЛЬКО ОБРЕЛА НОВУЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СИСТЕМУ, ОСНОВАННУЮ НА ЧАСТНОЙ СОБСТВЕННОСТИ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ И СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛЕ, НО И ПОЛУЧИЛА ВОРОХ ПРОБЛЕМ «ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА». СДОБРЕННЫЕ СОЛИДНОЙ ЧЕРЕДОЙ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПОТРЯСЕНИЙ, ОНИ СТАЛИ СЕРЬЁЗНЕЙШИМ ИСПЫТАНИЕМ НА ПРОЧНОСТЬ ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ

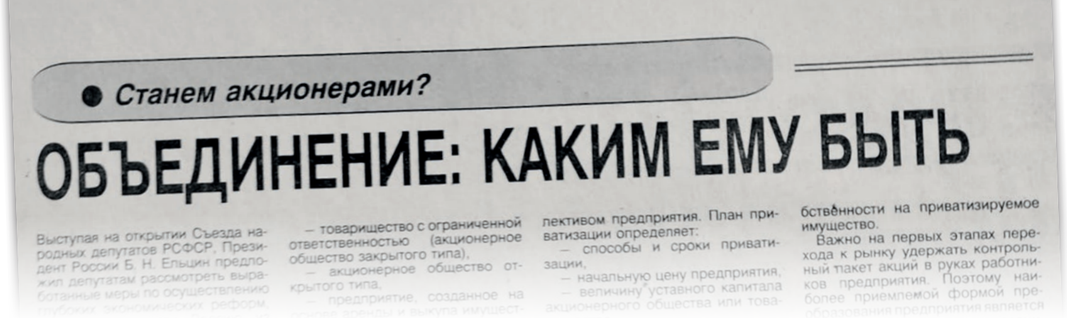
1 ЯНВАРЯ. Из состава объединения вышел Завод смазок и СОЖ

ИЮЛЬ. В объединении создан собственный благотворительный фонд «Милосердие»

НОЯБРЬ. Объединение вступило в состав концерна «ЛангепасУрайКогалымнефть»



Заводское подсобное хозяйство – совхоз «Заполье» – включало в себя не только теплицы, но и рыбоводческие пруды, коровники и свинофермы в двух районах Прикамья. Благодаря этому во время тотального дефицита на столах нефтепереработчиков было многое из того, чего не было в магазинах.



● *Станем акционерами?*

ОБЪЕДИНЕНИЕ: КАКИМ ЕМУ БЫТЬ

Выступая на открытии Съезда народных депутатов РСФСР, Президент России Б. Н. Ельцин предложил депутатам рассмотреть выработанные меры по осуществлению глубоких экономических реформ.

– товарищество с ограниченной ответственностью (акционерное общество закрытого типа),

– акционерное общество открытого типа,

– предприятие, созданное на основе аренды и выкупа имущества трудовым коллективом предприятия. План приватизации определяет:

– способы и сроки приватизации,

– начальную цену предприятия,

– величину уставного капитала акционерного общества или товарищества,

– количество акций, выпускаемых при создании акционерного общества, и распределение их между учредителями,

– порядок и условия реализации акций,

– перечень имущества, не подлежащего приватизации,

– долю собственности на приватизируемое имущество.

Важно на первых этапах перехода к рынку удержать контрольный пакет акций в руках работников предприятия. Поэтому наиболее приемлемой формой преобразования предприятия является

Главной задачей большинства промышленных предприятий в это время была элементарная борьба за выживание. Остаться на плаву в условиях кризиса неплатежей, гиперинфляции и жесточайшей конкуренции с иностранными производителями могли только сильные производства, безошибочно сориентировавшиеся, в каком направлении двигаться дальше.

Задача «выжить» стояла и перед «Пермнефтеоргсинтезом». В начале 1990-х из состава объединения один за другим вышли три благополучных с экономической точки зрения предприятия. «Сливки» с взлелеянных объединением производств начали снимать другие. А оказавшуюся в роли Золушки нефтепереработку вновь окружил комплекс проблем. На фоне происходящих в стране радикальных перемен необходимо было продолжать реконструкцию и вступить в конкурентную борьбу за отечественных и зарубежных потребителей, не растеряв при этом главного – коллектив. Перебои с поставками нефти, из-за которых порой останавливались целые заводы, усложняли эту задачу в несколько раз. Но заранее посыпать голову пеплом пермские нефтепереработчики не спешили. Просто засучили рукава и стиснули зубы…

«Пермнефтеоргсинтез» без особых хлопот «заиграл» по новым правилам игры. Благо у руля производства стоял грамотный руководитель, а продукция пользовалась неизменным спросом у потребителей. Однако захлестнувший страну кризис неплатежей едва не поставил пермяков на грань банкротства. ■

– Для нас, как и для всей страны, момент критический. Трудно с продовольствием и товарами народного потребления, на грани разрушения финансовая система, растёт инфляция, экономический кризис. Жизнь стала более дезорганизованной. Чтобы выжить, нам надо быть вместе.

Однако сейчас в объединении появилась тенденция к разделению: ЗПМ, НПЗ, ЗМУ – работники этих подразделений стремятся во что бы то ни стало выделиться и работать самостоятельно. Кроме того, с начала ноября не будет нашего министерства.

Думаем, ищем наиболее выгодное для коллектива объединения решение – ясно, что нужна новая форма работы, нужна большая самостоятельность подразделениям. Времена тяжёлые и сложные, их надо пережить.

Вениамин Сухарев,
генеральный директор объединения «Пермнефтеоргсинтез»

ДОСКА ПОЧЁТА



Владимир Носков

Его трудовая карьера на заводе стартовала в начале 1990-х, в самые лихие годы. Молодой человек, ставший слесарем на ремонтно-строительных участках, ставил колонны, монтировал установки, обслуживал технологические насосы. И со временем понял, что даже самую современную технику можно усовершенствовать. Новаторство стало для Носкова делом жизни – на каждый технологический объект он смотрел глазами первооткрывателя.

На комплексе гидрокрекинга Владимир Анатольевич начинал практически с нуля: изучал схемы, монтировал, строил. Затем работа в резервуарном парке и факельном хозяйстве – одних из самых сложных участков предприятия. Но Носкову нравилась эта сложность. Регулярные обходы, внимание к мелочам, соблюдение всех инструкций – производство-то пожароопасное!

Вслед за Владимиром Анатольевичем пришёл на завод брат, а потом и сын. Есть кому продолжать заложенные им традиции добросовестного отношения к труду!

В начале 1990-х у пермских нефтяников появился свой человек в законодательной власти. Ворота в большую политику прорубил Вениамин Сухарев, ставший депутатом Верховного Совета республики.



Производство товаров бытовой химии было любимым для тех, кто имел автомобиль. И «головной болью» для самих заводчан.

1992

ПОСЛЕ ТОГО КАК В РОССИИ БЫЛ ЗАПУЩЕН ПРОЦЕСС ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ ЦЕН, «ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ПЕРЕЖИЛ САМЫЙ ТРУДНЫЙ МОМЕНТ В СВОЕЙ ИСТОРИИ. УЖЕ ЧЕРЕЗ ГОД ПОСЛЕ ВХОЖДЕНИЯ В РЫНОК ДОЛГИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА РЕСУРСЫ СОСТАВЛЯЛИ МИЛЛИАРДЫ РУБЛЕЙ. ЕЩЁ БОЛЬШЕ БЫЛИ ДОЛЖНЫ САМОМУ ЗАВОДУ. НО ВСЁ ЭТО, ПОНЯТНО, МАЛО ВОЛНОВАЛО ТЕХ, КТО СТОЯЛ У ТРУБЫ, ДАВАЛ ТЕПЛО ИЛИ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО



Спортивный комплекс «Олимпия» появился на карте Перми благодаря нефтепереработчикам. И хоть его строительство затянулось на 14 лет, он сразу же стал в миллионном городе лучшим.

С 1 октября 1992 года во всех отделениях Сбербанка начали выдавать ваучеры. Каждый россиянин, включая детей и пенсионеров, мог бесплатно получить один приватизационный чек на 10 тысяч рублей и стать владельцем части крупного предприятия.

Возникли сложности и с налоговыми платежами. К середине 90-х «Пермнефтеоргсинтез» вошёл в число основных задолжников перед федеральным бюджетом и дважды стоял из-за этого на грани закрытия.

Удивительно, но даже в таком непростом положении руководство завода не забывало ни о реализации программ экологического оздоровления и технического перевооружения производства, ни о социальной сфере. В самое трудное для предприятия время продолжалась модернизация очистных сооружений, был заложен базис для строительства комплекса глубокой переработки нефти, в 1992-м началось возведение спорткомплекса «Олимпия» в Перми и пансионата предприятия на Чёрном море. Завод регулярно выступал спонсором благотворительных мероприятий. Выплата заработной платы, кстати, была одной из самых высоких в промышленной сфере Прикамья: если и задерживалась, то не более чем на неделю.

Правда, заводчанам всё же пришлось затянуть пояса и на время отказаться от целого ряда благ. Для выхода из кризиса предприятие оптимизировало систему управления, перешло на жёсткое бюджетирование и усилило режим экономии. Не обошлось и без непопулярных мер, хотя сокращения в основном произошли за счёт вспомогательных и непрофильных подразделений, отпущенных в свободное плавание. ■

ДОСКА ПОЧЁТА



Стаж работы Сергею Геннадьевичу всегда было легко считать: он пришёл на завод в год его 30-летия. За время работы досконально освоил установку гидроочистки топлив 24-9. Поначалу пришлось непросто, ведь нужно было изучить огромное количество схем. Но шаг за шагом и под руководством опытных наставников удалось достичь цели.

Свою работу всегда выполнял добросовестно. Коллеги про него говорили: «Надёжен, как автомат Калашникова». В сложных ситуациях мог предложить нетривиальный выход. Сегодня на предприятии работает немало «выпускников» бригады Художкова, многие из них занимают руководящие должности.

В копилке самого Художкова благодарности и Почётные грамоты предприятия и Компании.

– Большую часть своей заводской биографии я проработала в общественных организациях – сначала в парткоме, а затем в профкоме.

Заводской партком был весьма авторитетной и действенной организацией – достаточно сказать, что его в разное время возглавляли такие люди, как Михаил Петруняк, будущий руководитель березниковского «Азота», Владимир Жуков, впоследствии возглавивший наш завод, и Нина Авербух, создатель благотворительного фонда «Милосердие».

В конце 1991 года меня выбрали заместителем председателя заводского профкома, в этой должности я проработала рекордный срок – 18 лет!

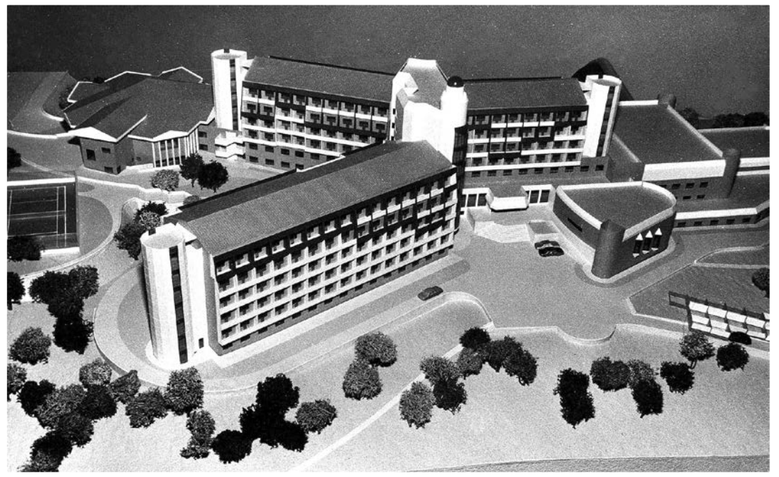
Девяностые годы были бурным, сложным временем: коренные и очень болезненные изменения в стране и нефтегазовой отрасли наложились на изменения внутри завода – отделение ряда производств, оргпреобразования, акционирование, вхождение в состав ЛУКОЙЛа, формирование новой корпоративной культуры. Масштабная реконструкция и расширение производства (более 30 технологических и общезаводских объектов, главный из которых – уникальный комплекс гидрокрекинга) велись параллельно с реализацией экологической программы, в результате которой мы полностью расселили несколько тысяч жителей посёлка Первомайский и пяти окрестных деревень, расположенных на территории санитарной зоны.

Не менее сложной, насыщенной и масштабной была социальная программа завода, на балансе которого находились огромный жилой фонд (5 ЖЭКов с ремонтно-строительными участками), 17 детских садов (это 11 тысяч детей!), ДК имени Ю. А. Гагарина и ряд других объектов соцкультбыта. Чтобы обеспечивать 9-тысячный коллектив продуктами питания, завод создал сеть подсобных и подшефных хозяйств. Более того, непосредственно на территории разводил рыбу и выращивал овощи! Многое закупалось по бартеру, в том числе за рубежом.

Отдельно надо сказать об оздоровлении «заводских» детей, которых мы ежегодно отправляли в летние лагеря отдыха, включая знаменитый «Артек». Наши дети ездили отдыхать и за границу – в Болгарию, Румынию, Финляндию, для чего выделялась драгоценная валюта. Уверена, что таких условий для работников и членов их семей в тот период не создавало ни одно предприятие Прикамья!

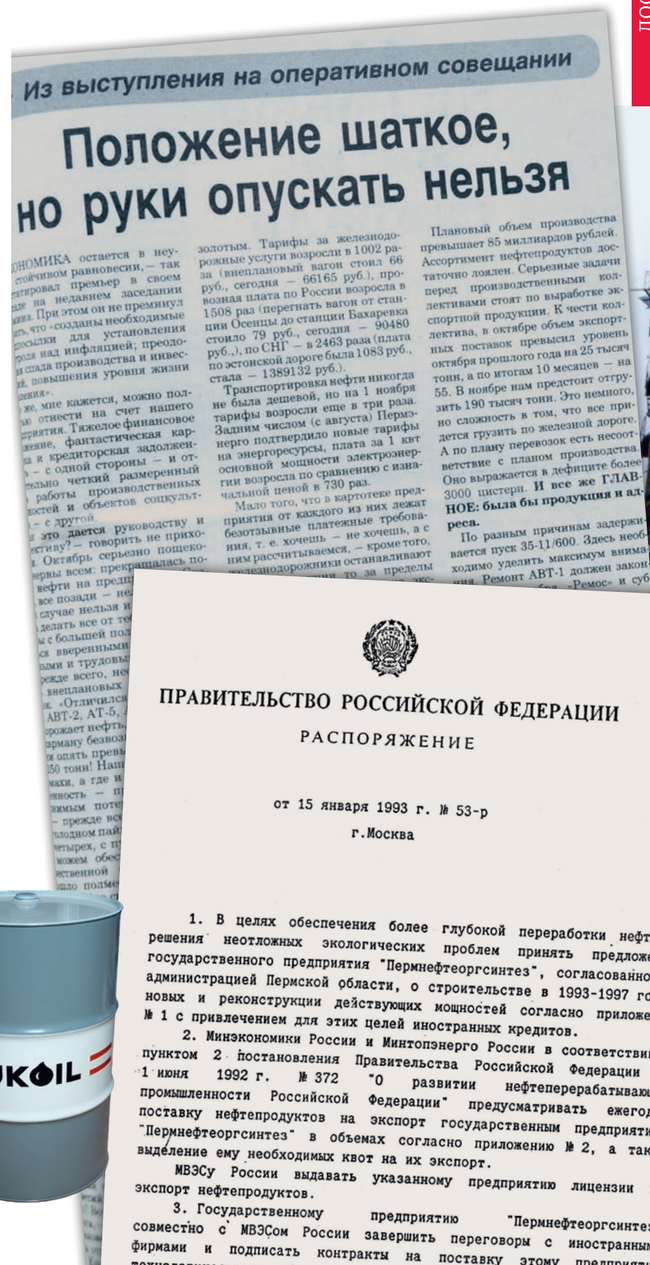
Наталья Касаткина,
ветеран профсоюзной организации предприятия

Громадный оздоровительный комплекс на Чёрном море, около Туапсе, стал самым крупным строительным проектом «Пермнефтеоргсинтеза» «на стороне». И самым внушительным непрофильным активом, от которого предприятию пришлось избавляться в 2000-е годы.



1993

БОЛЬШИНСТВО СТОЯВШИХ НА ПУТИ ПРЕГРАД «ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ОБХОДИЛ УЖЕ ВМЕСТЕ С ЛУКОЙЛОМ. КОНЦЕРНУ, РОЖДЁННОМУ С ИДЕЕЙ «ОТ СКВАЖИНЫ ДО БЕНЗОКОЛОНКИ», ЗАВОДЧАНЕ СКАЗАЛИ «ДА» ЕЩЁ В 1991 ГОДУ. ОДНАКО ИЗ-ЗА ЮРИДИЧЕСКИХ ПРОВОЛОЧЕК АКЦИОНИРОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И САМОГО КОНЦЕРНА ЗАТЯНУЛОСЬ – ЗАКРЕПИТЬ ОТНОШЕНИЯ УДАЛОСЬ ЛИШЬ ВЕСНОЙ 1993-ГО...


Из выступления на оперативном совещании

Положение шаткое, но руки опускать нельзя

ЭКОНОМИКА остается в неустойчивом равновесии, – так характеризовал премьер в своем докладе на недавнем заседании кабинета. При этом он не преминул напомнить, что «созданы необходимые предпосылки для установления контроля над инфляцией; преодолена спада производства и инвестиций, повышения уровня жизни населения».

Что же, мне кажется, можно полностью отнести на счет нашего предприятия. Тяжелое финансовое положение, фантастическая кредиторская и кредиторская задолженность – с одной стороны, – и отсутствие четкий размеренный ритм работы производственных мощностей и объектов соцкультбыта – с другой.

Что это дается руководству и коллективу? – говорить не приходится. Октябрь серьезно пощекотал нервы всем: прекращалась поставка нефти на предприятие, все позади – нет, не в случае нельзя и не надо делать все от тех, кто больше подвержен вышеперечисленными факторами и трудовыми ресурсами. Реже всего, не считая внеплановых ремонтов АВТ-2, АТ-5, АВТ-1, страдает нефть. Зарплату безвозмездно мы опять превысили 350 тонн! Наши рабочие, а где и инженерно-техническая часть – прежде всего – с холодом пайщиков, четырех, с прожженными обеспечивают бесперебойную работу производственной сферы.

Плановый объем производства превышает 85 миллиардов рублей. Ассортимент нефтепродуктов достаточно широк. Серьезные задачи перед производственными коллективами стоят по выработке экспортной продукции. К чести коллектива, в октябре объем экспортных поставок превысил уровень октября прошлого года на 25 тысяч тонн, а по итогам 10 месяцев – на 55. В ноябре нам предстоит отгрузить 190 тысяч тонн. Это немного, но сложность в том, что все придется грузить по железной дороге. А по плану перевозок есть несоответствие с планом производства. Оно выражается в дефиците более 3000 цистерн. **И все же ГЛАВНОЕ: была бы продукция и адресса.**

По разным причинам задерживается пуск 35-11/600. Здесь необходимо уделить максимум внимания. Ремонт АВТ-1 должен закончить «Ремос» и субподрядные организации. Золотым. Тарифы за железнодорожные услуги возросли в 1002 раза (внеплановый вагон стоил 66 руб., сегодня – 66165 руб.), провозная плата по России возросла в 1508 раз (перегнать вагон от станции Осенцы до станции Бахаревка стоило 79 руб., сегодня – 90480 руб.), по СНГ – в 2463 раза (плата по эстонской дороге была 1083 руб., стала – 1389132 руб.).

Транспортировка нефти никогда не была дешевой, но на 1 ноября тарифы возросли еще в три раза. Задним числом (с августа) Пермнефтеоргсинтез подтвердило новые тарифы на энергоресурсы, плата за 1 квт основной мощности электроэнергии возросла по сравнению с изначальной ценой в 730 раз.

Мало того, что в картотеке предприятия от каждого из них лежат безотзывные платежные требования, т. е. хочешь – не хочешь, а с ним рассчитываемся, – кроме того, железнодорожники останавливают [illegible] то за пределы

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 15 января 1993 г. № 53-р

г.Москва

1. В целях обеспечения более глубокой переработки нефти и решения неотложных экологических проблем принять предложение государственного предприятия "Пермнефтеоргсинтез", согласованное с администрацией Пермской области, о строительстве в 1993-1997 годах новых и реконструкции действующих мощностей согласно приложению № 1 с привлечением для этих целей иностранных кредитов.

2. Минэкономики России и Минтопэнерго России в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 1992 г. № 372 "О развитии нефтеперерабатывающей промышленности Российской Федерации" предусматривать ежегодно поставку нефтепродуктов на экспорт государственным предприятием "Пермнефтеоргсинтез" в объемах согласно приложению № 2, а также выделение ему необходимых квот на их экспорт.

МВЭСу России выдавать указанному предприятию лицензии на экспорт нефтепродуктов.

3. Государственному предприятию "Пермнефтеоргсинтез" совместно с МВЭСом России завершить переговоры с иностранными фирмами и подписать контракты на поставку этому предприятию

Грузим бочками! Моторные масла пермского производства очень быстро стали самыми лучшими в России и завоевали признание зарубежных производителей.

ДОСКА ПОЧЁТА


Сергей Домрачев

В трудовой книжке Сергея Геннадьевича менялись записи: оператор технологической установки топливного производства, начальник установки АВТ-1, заместитель начальника цеха, главный инженер производства первичной переработки нефти. Но предприятие на протяжении десятилетий оставалось прежним – «Пермнефтеоргсинтез».

Он всегда подходил к работе творчески: смотрел на привычный процесс под другим углом, «напрягал извилины». В результате на его счету более десяти рацпредложений, которые внедрены на производстве. Самым запоминающимся моментом его трудовой биографии стало собрание в ДК им. Ю. А. Гагарина, на котором голосовали за переход в ЛУКОЙЛ. Сомнений было много, но все они развеялись, когда началась работа.

По проекту реконструкции на «Пермнефтеоргсинтезе» предстояло обновить и построить около 60 объектов – технологических и общезаводского хозяйства, которые позволили бы поднять глубину переработки нефти до 85 %.


15 ЯНВАРЯ. Правительство РФ утвердило новую программу реконструкции предприятия

МАРТ. Запущена новая автоматическая линия по затариванию строительного битума

5 АПРЕЛЯ. Учреждено АООТ «Нефтяная компания "ЛУКОЙЛ"»

15 МАЯ. Введена в эксплуатацию автоматическая линия по затариванию моторных масел

1 ИЮЛЯ. Предприятие преобразовано в АООТ «ЛУКОЙЛ–Пермнефтеоргсинтез»

В этом году заводчане разработали четвёртую по счёту программу реконструкции своего предприятия. Три предыдущие – в 1971, 1977 и 1987 годах – так и не были доведены до логического конца. Не было никаких гарантий, что и новый проект, признанный на верхах «сбалансированным, очень разумным и самым эффективным из всех представленных», не постигнет та же участь. Ведь для воплощения в жизнь всего задуманного требовались сотни миллионов долларов. Получить их внутри страны в существующих тогда экономических условиях было попросту невозможно.

Тем не менее реализация программы началась. 15 января 1993 года Правительство России подписало по этому поводу специальное распоряжение и освободило предприятие от ряда налоговых и таможенных отчислений, позволив направлять эти средства на реконструкцию производства. Но даже такие льготы ситуацию не спасали – уже через год стало ясно, что без иностранной помощи не обойтись. И здесь предприятие вновь выручил ЛУКОЙЛ. Участие в проекте одной из крупнейших в мире добывающих компаний оказалось достаточным, чтобы получить необходимые кредитные средства за рубежом.

В 1993 году на «Пермнефтеоргсинтезе» вступили в строй автоматические линии по затариванию масел и битума. Удобная мелкая фасовка придала этим продуктам ещё большую популярность. Однако иногда забота о потребителе выходила производственникам боком.

Так было, например, с первой партией машинных масел серии SAE-W, которые по своим качествам не уступали ведущим мировым образцам. Парадокс, но уникальную для России продукцию рынок поначалу отверг. Народ требовал привычного «Жигулёвского» и предпочитал покупать менее качественные и поэтому более дешёвые масла других производителей. Впервые за всю историю предприятию пришлось закрывать установки маслоблоков и отправлять людей в вынужденные отпуска. Освободившиеся мощности тем временем занимали… иностранцы. Всемирно известные компании BP и Shell, находившиеся в поиске базовых компонентов для организации производства своих масел в России, остановили свой выбор именно на пермских мощностях.

Не забывали и о хлебе насущном. На торжественное открытие нового колбасного цеха пришло всё руководство завода. Значимость события переоценить было невозможно – этого момента на предприятии ждали пять долгих лет. Тогда ещё никто не верил, что дефицитный во все времена товар совсем скоро вновь вернётся на полки магазинов. Были бы деньги… ■

ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

Николай Литвинов	1951	
	1952	
	1953	
Михаил Мельников	1954	
	1955	
	1956	
	1957	
	1958	Фёдор Атаманенко
Владимир Корсунский	1959	
	1960	
	1961	
Николай Казанцев	1962	
	1963	
	1964	Александр Чистов, Игорь Швыдченко Юрий Баркалов, Иван Краснянский
Михаил Климовский	1965	А. М. Виноградов
	1966	
Владимир Корсунский	1967	Клавдий Байваровский
	1968	
	1969	
	1970	Иван Федин
	1971	
Юрий Миронов	1972	
	1973	
	1974	
	1975	В. И. Балашов
	1976	
	1977	
	1978	Пётр Привалов
	1979	Юрий Шипулин
	1980	
Феликс Баевский	1981	
	1982	Евгений Долгачёв
	1983	
	1984	
	1985	Виталий Малютин
	1986	
	1987	Валерий Чупраков
	1988	Валерий Пономарёв
	1989	
	1990	
	1991	
	1992	
	1993	
	1994	
Вениамин Сухарев	1995	
	1996	
	1997	
	1998	Михаил Фридман
	1999	
	2000	
	2001	
	2002	
	2003	
	2004	
	2005	
	2006	
	2007	
	2008	
Владимир Жуков	2009	
	2010	
	2011	
	2012	Владимир Вшивков
	2013	
Василий Анисимов	2014	
	2015	
	2016	
	2017	
	2018	
	2019	
Сергей Андронов	2020	
	2021	
	2022	Александр Рябенький
	2023	
Ильшат Шарафутдинов		

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

СОДЕРЖАНИЕ

1953–1957 БОЛЬШАЯ СТРОЙКА 6

1958–1965 СКАЗКА СТАЛА БЫЛЬЮ 24

1966–1970 АТТЕСТАТ ЗРЕЛОСТИ 48

1971–1975 ВРЕМЯ ЭКСПЕРИМЕНТОВ 62

1976–1980 В ПОГОНЕ ЗА КАЧЕСТВОМ 78

1981–1985 МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ 94

1986–1990 НА ПОРОГЕ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН 108

1991–1993 НОВОЕ ВРЕМЯ 128

УДК 331.105.445:665.6
ББК 66.72 (2Рос)
Э 89

6+

Историко-документальное издание

Э 89 **Этапы большого пути: История профсоюзного движения пермской нефтепереработки. Часть 1. 1953–1993. Профсоюз: время и люди.** – Пермь: НП «Пермская нефть», 2023. – 144 с.

Шеф-редактор проекта
Станислав Слюсарев

Авторский коллектив
Станислав Слюсарев
Григорий Волчек
Наталья Дементьева

Фотографии
Николай Чупин
Валерий Сенкевич
Сергей Подоляк
и из архива предприятия

Использованы экспонаты Музея истории ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», материалы газеты «Пермский нефтяник» и тематических изданий, посвящённых истории предприятия.

Дизайн и вёрстка
Виталий Малахов
Сергей Архаров

Корректор
Светлана Глотова

Консультант
Алексей Неростов

Фото на обложке
Работники транспортного цеха Пермского нефтеперерабатывающего завода, 1958 год

Авторский коллектив выражает благодарность Александру Рябенькому, Елене Домовитовой, Елене Липатниковой, а также ветеранам завода за помощь при подготовке издания.

Издатель
НП «Пермская нефть»
614068, г. Пермь, ул. Ленина, 62

Производство
ООО «Астер Плюс»
614064, г. Пермь, ул. Усольская, 15

Подписано в печать 08.11.2023
Формат 50 x 90 1/8
Усл. печ. л. 16,8
Использованы гарнитуры Averta и Minion Pro

Печать офсетная
Тираж 500 экз.
Заказ № 268 874

УДК 331.105.445:665.6
ББК 66.72 (2Рос)

ISBN 978-5-6050311-7-8

© НП «Пермская нефть», 2023





ISBN 978-5-6050311-7-8

